Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència

ValER: impulsant la captació de talent científic en el Sistema Valencià de Ciència i Investigació

PLA ESTRATÈGIC PROGRAMA ValER

Versió 23 de juliol de 2025

Control de versions

VERSIÓ	DATA	CANVI	APROVAT PER
0.0	01/06/2023	Versió inicial	*Patronat ValER en sesió de 8 de juny de 2023*
1.0	27/10/2023	Es reduïx les places anuals a d'investigador distingit a oferir de 10 a 5	*Patronat ValdER en sessió d'11 de desembre de 2023 i Resolució del Conseller d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació de 6 de novembre de 2024 (https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2025/28701)*
1.1	23/07/2025	Es traspassen les 5 places previstes en 2024 a 2026 (+3 places) i 2027 (+2 places)	*Patronat de ValER en sesió de 23 de juliol de 2025*

Índex

Resum executiu **5**

Introducció **11**

1 Caràcter estratègic de ValER **12**

2 El context de l'acció de ValER **14**

2.1 El Sistema Valencià de Ciència i Investigació (SVCI) **14**

2.1.1 Agents de l'SVCI 16

2.2 La ciència a la Comunitat Valenciana (2017-2021) **21**

2.2.1 Indicadors de context 21

2.2.2 Resultats, activitat d'I+D i formació doctoral 22

2.2.3 Transferència de coneixement 23

2.3 Anàlisi externa: reptes i oportunitats per a la investigació **24**

2.3.1 La ciència, un sistema global 24

2.3.2 Horitzó Europa i la ciència excel·lent 25

2.3.3 EECTI 21-27 i els fons NextGenerationUE 26

2.3.4 Ciència excel·lent com a base de la innovació 28

2.3.5 La política d'I+D+i de la Comunitat Valenciana 29

2.4 El talent, base de la ciència excel·lent **29**

2.4.1 Lideratge científic i treball d'equip 29

2.4.2 Ikerbasque i ICREA, dos casos d'èxit 30

2.4.3 Altres iniciatives d'atracció de talent científic a Espanya 31

2.4.4 Programa Pla GenT, antecedent de ValER 33

2.4.5 Els contractes Ramón y Cajal a la Comunitat Valenciana 34

3 Marc estratègic i organitzatiu de ValER **35**

3.1 Missió, visió i valors **35**

3.2 Prioritats estratègiques i objectius **36**

3.3 Anàlisi DAFO **37**

3.4 La Fundació ValER **38**

3.4.1 Estructura organitzativa 38

3.4.2 Marc legal 39

3.5 Consell Científic Assessor **40**

3.6 Entitats d'acolliment **40**

4 Pla d'acció **42**

4.1 Accions 2024-2029 ..... **42**

4.2 Convocatòries anuals **45**

4.3 Monitoratge i indicadors **46**

5 Annexos **48**

Annex 1. La ciència a la Comunitat Valenciana 2017-2021 48
Annex 2. Relació d'ERC de la Comunitat Valenciana 59
Annex 3: Bibliografia sobre excel·lència científica i innovació 64
Annex 4. Reglament de règim intern 66
Annex 5. Estatuts de la Fundació ValER 87
Annex 6.1. Convocatòria ValER – text complet 100
Annex 6.2. Convocatòria ValER – resum 109
Annex 6.3: Model Formulari Expressió d'Interés (EoI) 113
Anexo 7: Guía d' avaluació 115

Índex de taules i figures

Taula 1. Alineaments entre els reptes estratègics de la Generalitat Valenciana i ValER 12
Taula 2. Pla GenT: convocatòries 2018-2022 – Nombre d'ajudes i pressupost concedit 33
Taula 3. Ajudes per a contractes Ramón y Cajal a la Comunitat Valenciana 2017-2021 34
Taula 4. Prioritats estratègiques i objectius operatius 2024-2029 37
Taula 5. Prioritats, objectius operatius i accions 2024-2029 44
Taula 6. Indicadors de seguiment del Pla d'acció de ValER 46

Resum executiu

Fundació ValER

En 2021, la Generalitat Valenciana va crear la Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER), amb la finalitat d'enfortir el Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant l'atracció, la recuperació i la consolidació de personal investigador d'alt nivell de tot el món.

ValER és l'entitat responsable de gestionar els processos de contractació permanent perquè personal investigador d'excel·lència nacional i internacional puga desenrotllar la seua carrera professional a la Comunitat Valenciana. L'objectiu és atraure personal científic i acadèmic del més alt nivell perquè el Sistema Valencià d'I+D+i siga capaç de competir amb els sistemes d'investigació d'altres regions i països.

ValER, amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per a complir els seus fins, una vegada inscrita la corresponent escriptura pública de constitució en el Registre de fundacions de la Comunitat Valenciana, el dia 22 de setembre de 2021, queda adscrita a la conselleria competent en matèria de política científica.

A través de l'Acord del Consell de 9 de juliol de 2021, s'aproven els seus estatuts (DOGV núm. 9210 de 08.11.2021) amb l'objectiu de dotar ValER amb una estructura de funcionament i organització flexible i autònoma per al compliment dels seus fins.

Caràcter estratègic de ValER

Estratègicament, ValER es configura com una iniciativa orientada a enfortir —a través de la captació i retenció de talent científic— les capacitats d'investigació del Sistema Valencià de Ciència i Investigació per a generar coneixement i buscar solucions al voltant dels grans reptes globals que desafien el benestar i el creixement sostenible i igualitari del planeta i, en conseqüència, emmarquen les polítiques econòmiques i socials, com es traça en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2023 (DOGV núm. 9502, de 31.12.2022).

Com cita esta norma, els reptes fonamentals per a la Comunitat Valenciana són:

- La lluita contra el canvi climàtic i l'impuls a la transició energètica.
- La lluita contra la inflació i la protecció de l'ocupació.
- El reforç dels servicis públics i el dret a la vivenda.
- L'enfortiment de la democràcia i de les institucions de la Comunitat Valenciana.

Els objectius i l'acció de ValER buscaran generar impacte positiu en la superació dels desafiaments esmentats:

- ValER impulsarà la investigació que conduïsca a desenrotllar solucions i avantatges competitius en els àmbits estratègics per a la Comunitat Valenciana, com ara: la **lluita contra el canvi climàtic, l'impuls de la transició energètica, la defensa de la salut i el benestar ambiental, l'impuls de ciutats circulars i la urbanització sostenible o l'assegurament de la seguretat i sostenibilitat alimentària**. Les expectatives sobre la captació de fons d'investigació que es xifren al voltant dels 8 M € permetran avançar en el coneixement i la innovació en estos àmbits.

- La **creació d'ocupació de qualitat** és un impacte directe de l'acció de ValER que s'aconseguirà a través dels 30 contractes per a personal investigador excel·lent en el període 2024-2029. En este sentit, atenent resultats de programes equivalents,[1] es pot estimar que cada un dels líders científics ValER crearà almenys 6 llocs de treball en I+D per a configurar els seus equips,[2] fet que dona una idea de l'efecte multiplicador que tenen esta mena de programes.

- Complementàriament, a través de ValER és possible impulsar el desenrotllament de capacitats científiques d'excel·lència propiciant el seu arrelament i connexió amb actius i competències de la Comunitat Valenciana per a **generar progrés i innovació social**. L'objectiu és maximitzar l'impacte de la investigació en els sectors relacionats amb l'economia valenciana, afavorint una col·laboració estratègica i pròxima entre els diferents agents del sistema d'innovació, **impulsant un teixit industrial més competitiu i innovador que assegure una ocupació sostenible i de qualitat.** De nou, es tracta d'un impacte directe de l'acció de ValER, a través de la formació de personal investigador doctor i la transferència de coneixement per mitjà de la prestació de servicis d'I+D+i a empreses i la investigació cooperativa. En este sentit, es preveu que el personal investigador ValER puga dirigir almenys 12 tesis doctorals i aconseguir un volum de captació de fons per a activitats de transferència i innovació al voltant dels 2 M €.

- En la mateixa direcció, ValER assumix el compromís d'impulsar processos i perfils científics que afavorisquen la valoració dels resultats de la investigació pública assumint un paper més actiu en el **progrés de l'economia i l'impuls de nous models de negoci associats als processos de transició ambiental, de transformació digital o de noves tecnologies, entre altres**. Precisament en este sentit es fixen els objectius d'obtindre 10 patents i de crear 2 *spin-offs* a partir de les capacitats i els resultats del personal contractat per ValER entre 2024 i 2029.

  Es tracta, en definitiva, d'enfortir el posicionament de la Comunitat Valenciana com a **pol d'atracció de talent que rendibilitze socialment el valor del canvi innovador i l'aposta per la inversió en investigació d'excel·lència.**

- Finalment, cal destacar que ValER assumix també que la ciència i l'activitat investigadora han de jugar un paper clau en el desenrotllament d'estratègies d'I+D+i socialment participatives i responsables. La gestió de processos de ciència oberta és fonamental per a facilitar diagnòstics socialment compartits davant dels desafiaments relacionats amb els grans reptes socials i **l'impuls de les polítiques públiques (salut, educació, energia, vivenda…)**. En un escenari que demanda solucions participatives i compromís general, la Comunitat Valenciana tracta d'incorporar en la societat una cultura de transformació sostenible, al mateix temps que impulsa nous enfocaments de governança i ferramentes participatives (coproducció, integració de sabers locals i tecnològics, igualtat de gènere, participació ciutadana, ferramentes TIC, teletreball, etc.) per a una gestió més eficient de la investigació, **la modernització dels servicis públics** i la competitivitat econòmica.

[1] ICREA, en la memòria 2022, arreplega en els seus indicadors d'impacte la creació de 6,3 llocs de treball per cada persona contractada ICREA.

[2] Esta xifra coincidix amb l'estimació realitzada pel Consell Europeu d'Investigació (European Research Council - ERC) sobre l'impacte dels projectes d'investigació d'excel·lència científica que finança, com s'indica més avant en este informe.

La ciència a la Comunitat Valenciana 2017-2021

La Comunitat Valenciana compta amb cinc universitats públiques, nou centres d'investigació públics autonòmics, 11 instituts d'investigació del CSIC situats a la Comunitat, un centre privat d'investigació biomèdica, 11 instituts tecnològics i cinc parcs científics, que configuren un ecosistema d'I+D+i altament competitiu, amb resultats que destaquen entre el conjunt de comunitats autònomes (CA) espanyoles.

La revisió sobre la situació de la ciència sobre la base d'indicadors estadístics mostra l'**elevat acompliment científic i en transferència dels centres de generació de coneixement del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, i situa la Comunitat entre les CA de capçalera en matèria d'I+D+i**. Este dinamisme, unit a la solidesa de les polítiques de foment de la investigació i la innovació que promou la Generalitat Valenciana, contribuïx a conformar un entorn atractiu per a la retenció i l'atracció de personal investigador d'excel·lència objecte de ValER**.**

Es destaquen a continuació les mètriques més destacades:

- En 2021, la Comunitat Valenciana va destinar l'1,21 % del seu PIB a gasto intern en I+D, un percentatge que ha crescut de manera sistemàtica des de 2017, i que situa la Comunitat en la 5a posició entre les CA.
- La Comunitat Valenciana compta amb 22.178 persones treballant en I+D,[3] de les quals 13.962 són personal investigador. Les dos xifres posicionen la Comunitat Valenciana en el quart i quint lloc de les CA.
- En 2021, la comunitat investigadora valenciana va generar un total 12.554 publicacions, fet que situa la Comunitat Valenciana en el quart lloc de l'Estat.
- Entre 2017 i 2021, la Comunitat Valenciana va rebre un total de 363,8 M € dels programes Horitzó 2020 i Horitzó Europa, els instruments de la UE per a l'impuls de la I+D+i. Esta xifra col·loca la Comunitat en la quarta posició entre les CA. Entre els fons europeus rebuts, cal destacar els corresponents a les ajudes del European Research Council (ERC), que han suposat una aportació de 88,7 M €, un 7,6 % del total estatal, fet que col·loca la Comunitat Valenciana en la tercera posició entre les CA, per darrere de Catalunya i Madrid.

Programes de captació de talent científic excel·lent en altres CA

Els programes **ICREA** (Catalunya, des de 2001) i **Ikerbasque** (País Basc, des de 2007) són les iniciatives de captació de talent científic excel·lent més consolidades de l'Estat, però no les úniques. Fins i tot comunitats amb sistemes de ciència i investigació menys potents i desenrotllats que el valencià, com Galícia i Aragó, compten ja amb programes i entitats com **Oportunius** o **ARAID**, respectivament, l'objectiu dels quals és atraure personal investigador internacional d'alt nivell perquè s'integren com a líders d'investigació en entitats d'acolliment de les comunitats respectives.

Els resultats d'estes estratègies són contundents. **ICREA** compta actualment amb 278 investigadores i investigadors, procedents de 29 països, integrats en 48 universitats i centres d'investigació. Des de 2001, els ICREA *research professors* han captat 1.042 M € en fons competitius i han dirigit en conjunt 3.794 tesis doctorals. Cada investigador/a ICREA genera

[3] En equivalència de jornada completa, EJC.

una mitjana de 6,3 llocs de treball, fet que en 2021 va suposar un total de 1.769 contractes en investigació. Fins a desembre de 2021, la comunitat ICREA havia obtingut 209 ajudes de l'ERC (el 27 % del total espanyol), havia generat quasi 40.000 publicacions, havia impulsat la creació de 29 *spin-offs* i havia generat 204 patents.

Per part seua, **Ikerbasque** compta amb 336 investigadors i investigadores de 35 països, dels quals 175 *research professors*, 79 *research associates* i 91 *research fellows*. Des de 2007, han captat 295 M € en fons per a investigació, han dirigit més de 500 tesis doctorals i els seus equips compten amb més de 1.300 persones treballant en investigació. Fins al 2021, havien obtingut 34 ajudes de l'ERC, havien generat més de 10.000 publicacions i havien impulsat la creació de 31 *spin-offs*.

Objectius i prioritats estratègiques de ValER

La Fundació ValER vol ser, abans de res, un agent facilitador que, amb la seua acció, ajude a donar resposta als reptes que té davant del Sistema Valencià de Ciència i Investigació i que són els següents:

1. Atraure el talent científic d'alt nivell a la Comunitat Valenciana
2. Millorar el retorn i la productivitat del Sistema Valencià de Ciència i Investigació.
3. Incrementar el nombre i l'impacte de les publicacions científiques produïdes a la Comunitat Valenciana.
4. Augmentar la internacionalització del Sistema Valencià de Ciència i Investigació.
5. Impulsar la transferència de coneixement al teixit productiu.
6. Incrementar la captació de recursos competitius per a investigació i, especialment, les ajudes més prestigioses a escala internacional com les del European Research Council (ERC).

Per a donar resposta a estos reptes, ValER establix les **prioritats estratègiques i els objectius operatius que arreplega la taula de la pàgina següent, l'assoliment dels quals es materialitzarà a través de l'execució del Pla d'acció 2024-2029.**

Prioritat	Objectius operatius
ValER.1 Reforçar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant la incorporació, la retenció i la consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència	1.1 Captar 30 nous investigadors fins al 2029 amb contracte ValER
	1.2 Donar la màxima projecció a les convocatòries (=> resposta i prestigi)
	1.3 Procés fluid i exitós d'integració dels investigadors/ores ValER en les entitats d'acolliment del Sistema Valencià de Ciència
	2.1 Diàleg permanent amb les entitats d'acolliment per a prioritzar línies d'investigació que faciliten atracció de talent

Prioritat	Objectius operatius
ValER.2 Ajudar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació en la consolidació dels seus objectius	2.2 Seguiment i difusió d'indicadors estratègics de la Comunitat ValER
	2.3 Impuls de la Comunitat ValER
ValER.3 Impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa	3.1 Consolidar l'organització de la Fundació ValER
	3.2 Garantir la sostenibilitat financera de les activitats de la Fundació ValER
	3.3 Projectar la Fundació ValER i les seues activitats a escala nacional i internacional

Resum del pla financer

En el període 2024-2029, etapa de llançament de la Fundació ValER, la inversió estimada ascendix a un total de 14 M €, dels quals el 54% correspon a la contractació de personal investigador d'excel·lència.

CAPÍTOLS DE GASTO	2024	2025	2026	2027	2028	2029	TOTAL	% Press. TOTAL	% Capítol
CAP. I ,-GASTOS DE PERSONAL	173.966,69 €	178.240,86 €	1.037.020,41 €	1.866.711,60 €	2.593.947,76 €	3.137.858,55 €	8.987.745,87 €	64,13%	
Personal gestió	170.966,69 €	175.240,86 €	249.785,59 €	256.030,23 €	262.430,99 €	268.991,76 €	1.383.446,12 €	9,87%	*15,39%*
Personal investigador distingit	0,00 €	0,00 €	784.234,82 €	1.607.681,37 €	2.328.516,77 €	2.865.866,79 €	7.586.299,75 €	54,13%	*84,41%*
Formació	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	18.000,00 €	0,13%	*0,20%*
CAP. II. COMPRA DE BÉNS CORRENTS I GASTOS DE FUNCIONAMENT	106.526,55 €	164.616,70 €	262.966,48 €	214.708,53 €	238.181,08 €	215.882,41 €	1.202.881,75 €	8,58%	
Promoció programa	23.378,55 €	9.000,00 €	9.225,00 €	9.455,63 €	9.692,02 €	9.934,32 €	70.685,51 €	0,50%	*5,88%*
Avaluació convocatòria	0,00 €	53.662,50 €	82.688,63 €	57.085,90 €	86.631,86 €	59.749,03 €	339.817,93 €	2,42%	*28,25%*
Mobilitat candidats	- €	- €	65.000,00 €	37.625,00 €	27.500,00 €	28.125,00 €	158.250,00 €	1,13%	*13,16%*
Activitats C. Científic Assessor	5.000,00 €	5.125,00 €	5.253,13 €	5.384,45 €	5.519,06 €	5.657,04 €	31.938,68 €	0,23%	*2,66%*
Altres gastos funcionament	78.148,00 €	96.829,20 €	100.799,73 €	105.157,55 €	108.838,14 €	112.417,02 €	602.189,63 €	4,30%	*50,06%*
CAP. III,- GASTOS FINANCERS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	-	-	
CAP. IV,- TRANSFERÈNCIES CORRENTS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	-	-	
CAP. VI,- INVERSIONS REALES	50.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	75.000,00 €	0,54%	
CAP. VII,- TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	- €	- €	750.000,00 €	1.200.000,00 €	1.050.000,00 €	750.000,00 €	3.750.000,00 €	26,76%	
CAP. VIII,- ACTIUS FINANCERS	- €	- €	- €	- €	- €	- €	-	-	
TOTAL	**330.493,24 €**	**347.857,56 €**	**2.054.986,89 €**	**3.286.420,13 €**	**3.887.128,84 €**	**4.108.740,96 €**	**14.015.627,62 €**	**100,00%**	

Introducció

La posada en marxa de ValER per a la captació i la retenció de talent investigador forma part de l'esforç realitzat per la Generalitat Valenciana per a impulsar un sistema propi de ciència i tecnologia, que articule tots els agents de la regió, amb la finalitat de donar suport al progrés i la competitivitat de la Comunitat Valenciana. Com assenyala en el preàmbul la Llei/2/2009, de 14 d'abril, de coordinació del Sistema Valencià d'Investigació Científica i Desenrotllament Tecnològic, el progrés econòmic, científic i tecnològic de les últimes dècades ha establit amb claredat que ***la generació de riquesa i de benestar social es vincula inexorablement a la capacitat de generar coneixement a través de la investigació de qualitat i de convertir-lo en tecnologia i utilitats per a transferir-lo eficaçment al teixit productiu***. D'altra banda, hi ha una àmplia bibliografia que subratlla el paper dels líders científics per a impulsar les organitzacions d'investigació i portar-les a completar els seus projectes de manera més eficient, aportar visió estratègica i fomentar la col·laboració i la innovació.[4]

Per això, un element clau en l'impuls d'un sistema de ciència i tecnologia és la captació de talent, en tots els estadis de la carrera investigadora, però especialment per als llocs de lideratge científic en les universitats i en els centres d'investigació. Este és l'objectiu de ValER: atraure i retindre personal investigador excel·lent perquè ocupe llocs de lideratge en les institucions d'acolliment del Sistema Valencià de Ciència i Investigació (SVCI).

Els resultats obtinguts per altres programes similars posats en marxa en les comunitats autònomes de Catalunya (ICREA) i el País Basc (Ikerbasque), que es comenten més avant en este document, són un exemple clar que la inversió en talent aporta beneficis no només a les entitats d'acolliment a on treballa este personal investigador de primer nivell, sinó a tot l'ecosistema de ciència i innovació de la regió.

Este document s'inicia amb la justificació del caràcter estratègic de ValER, per la seua contribució a assolir els objectius estratègics fixats per la Generalitat per a fer front als desafiaments que afronta la Comunitat Valenciana[5] (secció 1).

Seguidament, es proporciona una anàlisi del context per a l'acció de ValER (secció 2). En primer lloc, s'oferix una descripció de l'SVCI i de les principals mètriques de ciència i tecnologia; l'anàlisi continua amb una revisió de les oportunitats de creixement i impuls científic que oferixen l'Estratègia espanyola de ciència, tecnologia i innovació (EECTI) 2021-2027 i, sobretot, el programa Horitzó Europa i els fons Next Generation. Com ja s'ha assenyalat, s'inclou també una referència sobre els programes d'atracció de talent científic excel·lent existents a Espanya i es destaquen els principals assoliments dels programes de més prestigi: ICREA i Ikerbasque, subratllant els aspectes que poden servir de referents a ValER. També s'ha inclòs una secció amb els principals indicadors del Pla GenT, el Programa de suport a les persones investigadores amb talent que la Generalitat Valenciana promou des de 2017; es tracta d'una aposta decidida del Consell per a la recuperació, l'atracció i la consolidació del talent en el Sistema Valencià d'Investigació, Desenrotllament i Innovació i és un antecedent clar de les places permanents per a personal investigador que oferirà ValER. Esta informació es completa amb les dades relatives als contractes Ramón y Cajal en el

[4] A tall d'exemple, este article de 2018 de l'American Chemical Society, "The importance of leadership in scientific workforce", o la ponència presentada en la 11th International Conference on Education and New Learning Technologies (1-2 juliol, 2019, Palma), *The role of science leaders in the contemporary knowledge society*.

[5] Els reptes estratègics de la Comunitat Valenciana s'arrepleguen en la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023.

període 2017-2021, perquè són perfils amb potencial a optar a les ajudes de ValER en un futur.

El document continua amb una presentació de l'enfocament estratègic, la governança i el model organitzatiu de la Fundació ValER (secció 3). A continuació, com a síntesi i valoració de les anàlisis externa i interna, s'inclou també una DAFO (secció 3.3). Finalment, es presenta el pla d'acció per a implementar el seu programa de captació de talent, així com els indicadors fixats per a monitorar els seus resultats (secció 4).

Complementàriament, s'inclou una relació d'annexos amb informació que amplia els continguts tractats al llarg del document.

1 Caràcter estratègic de ValER

El preàmbul de la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2023[6] establix que estos s'orienten a consolidar els objectius i les polítiques públiques que es van articular per a fer front als desafiaments que afronta l'economia de la Comunitat Valenciana, i arreplega com a **reptes fonamentals**:

- La lluita contra el canvi climàtic i l'impuls a la transició energètica.
- La lluita contra la inflació i la protecció de l'ocupació.
- El reforç dels servicis públics i el dret a la vivenda.
- L'enfortiment de la democràcia i de les institucions de la Comunitat Valenciana.

El quadro següent mostra els alineaments entre estos reptes i l'enfocament estratègic de ValER. Com s'exposa a continuació del quadro, **l'impacte de l'acció de ValER és transversal als diferents desafiaments que es plantegen en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2023.**

Taula 1. Alineaments entre els reptes estratègics de la Generalitat Valenciana i ValER

Alineaments entre els reptes estratègics de la Generalitat i ValER	
La lluita contra el canvi climàtic i l'impuls a la transició energètica	- Impuls de les línies d'investigació relacionades amb els reptes socials prioritaris de la Comunitat Valenciana, que arrepleguen estos quatre àmbits entre altres (clima, energia, salut, polítiques socials, etc.). - Implementació dels principis i els processos de ciència oberta amb impacte directe en la millora del desenrotllament de polítiques públiques (salut, educació, energia, vivenda, etc.). - Creació d'ocupació en I+D+i: directe —personal investigador ValER— i indirecte amb la formació d'equips d'investigació multidisciplinaris.
La lluita contra la inflació i la protecció de l'ocupació	

[6] Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023.

L'enfortiment de la democràcia i de les institucions de la Comunitat Valenciana	- Promoció de talent investigador, a través de l'atracció de talent, la creació d'equips d'investigació i la formació de personal doctoral. - Increment de la qualitat educativa a través de la docència impartida per líders científics. - Generació de valor econòmic i social a través de la transferència de resultats per la via de la contractació d'activitats d'I+D+i, la investigació cooperativa o la creació de *spin-offs*. - Enfortiment de les institucions de la Comunitat Valenciana i modernització de servicis públics amb la integració de tecnologies per a una gestió més eficient de la investigació.
El reforç dels servicis públics i el dret a la vivenda	

Com es descriu més avant en este document, estratègicament ValER es configura com una iniciativa orientada a enfortir —a través de la captació i retenció de talent científic— les capacitats d'investigació del Sistema Valencià de Ciència i Investigació per a generar coneixement i buscar solucions al voltant dels grans reptes globals que desafien el benestar i creixement sostenible i igualitari del planeta i, en conseqüència, emmarquen les polítiques econòmiques i socials, com es traça en la Llei de pressupostos per a 2023.

En este context, **els objectius i l'acció de ValER buscaran generar impacte positiu en la superació dels desafiaments esmentats**. Es descriuen a continuació estos efectes, que s'il·lustren amb els indicadors d'impacte que arreplega la taula 6:

- ValER impulsarà la investigació que conduïsca al desenrotllament de solucions i avantatges competitius en els àmbits estratègics per a la Comunitat Valenciana, com ara la **lluita contra el canvi climàtic, l'impuls de la transició energètica, la defensa de la salut i el benestar ambiental, l'impuls de ciutats circulars i la urbanització sostenible o l'assegurament de la seguretat i la sostenibilitat alimentària**. Les expectatives sobre la captació de fons d'investigació, que es xifren al voltant dels 8 M €, permetran avançar en el coneixement i la innovació en estos àmbits.

- La **creació d'ocupació de qualitat** és un impacte directe de l'acció de ValER que s'aconseguirà a través dels 30 contractes per a personal investigador excel·lent en el període 2024-2029. En este sentit, atenent resultats de programes equivalents,[7] es pot estimar que cada un dels líders científics ValER crearan almenys 6 llocs de treball en I+D per a configurar els seus equips,[8] fet que dona una idea de l'efecte multiplicador que tenen esta mena de programes.

- Complementàriament, a través de ValER és possible impulsar el desenrotllament de capacitats científiques d'excel·lència propiciant el seu arrelament i connexió amb actius i competències de la Comunitat Valenciana per a **generar progrés i innovació social**. L'objectiu és maximitzar l'impacte de la investigació en els sectors relacionats amb l'economia valenciana, afavorint una col·laboració estratègica i pròxima entre els diferents agents del sistema d'innovació, **impulsant un teixit industrial més competitiu i innovador que assegure una ocupació sostenible i de qualitat**. De

[7] ICREA, en la memòria 2022, arreplega en els seus indicadors d'impacte la creació de 6,3 llocs de treball per cada persona contractada ICREA.

[8] Esta xifra coincidix amb l'estimació realitzada pel Consell Europeu d'Investigació (European Research Council - ERC) sobre l'impacte dels projectes d'investigació d'excel·lència científica que finança, com s'indica més avant en este informe.

nou, es tracta d'un impacte directe de l'acció de ValER, a través de la formació de personal investigador doctor i la transferència de coneixement per mitjà de la prestació de servicis d'I+D+i a empreses i la investigació cooperativa. En este sentit, es preveu que el personal investigador ValER puga dirigir almenys 12 tesis doctorals i aconseguir un volum de captació de fons per a activitats de transferència i innovació al voltant dels 2 M €.

- En la mateixa direcció, ValER assumix el compromís d'impulsar processos i perfils científics que afavorisquen la valoració dels resultats de la investigació pública assumint un paper més actiu en el **progrés de l'economia i l'impuls de nous models de negoci associats als processos de transició ambiental, de transformació digital o de noves tecnologies, entre altres**. Precisament en este sentit es fixen els objectius d'obtindre 10 patents i de crear 2 *spin-offs* a partir de les capacitats i els resultats del personal contractat per ValER entre 2024 i 2029.

  Es tracta, en definitiva, d'enfortir el posicionament de la Comunitat Valenciana com a **pol d'atracció de talent que rendibilitze socialment el valor del canvi innovador i l'aposta per la inversió en investigació d'excel·lència.**

- Finalment, cal destacar que ValER assumix també que la ciència i l'activitat investigadora han de jugar un paper clau en el desenrotllament d'estratègies d'I+D+i socialment participatives i responsables. La gestió de processos de ciència oberta[9] és fonamental per a facilitar diagnòstics socialment compartits davant dels desafiaments relacionats amb els grans reptes socials i **l'impuls de les polítiques públiques (salut, educació, energia, vivenda…)**. En un escenari que demanda solucions participatives i compromís general, la Comunitat Valenciana tracta d'incorporar en la societat una cultura de transformació sostenible, al mateix temps que impulsa nous enfocaments de governança i ferramentes participatives (coproducció, integració de sabers locals i tecnològics, igualtat de gènere, participació ciutadana, ferramentes TIC, teletreball, etc.) per a una gestió més eficient de la investigació, **la modernització dels servicis públics** i la competitivitat econòmica.

2 El context de l'acció de ValER

2.1 El Sistema Valencià de Ciència i Investigació (SVCI)[10]

Governança

El marc del SVCI està definit per l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana,[11] que establix competències exclusives de la Generalitat en investigació, desenrotllament i

[9] La ciència oberta és un moviment que propugna una ciència més accessible, eficient, transparent i beneficiosa per a tots, permetent que la informació, les dades i els productes científics siguen més accessibles i compartits més fàcilment amb totes les parts interessades. A instàncies de la Comissió Europea, que promou la ciència oberta a través dels seus programes, els instruments de finançament de la investigació d'excel·lència caràcter estatal i autonòmic també impulsen la implantació d'activitats de la ciència oberta.

[10] En el marc d'este document s'utilitzen indistintament els termes Sistema Valencià de Ciència i Investigació, Sistema Valencià d'Innovació o Sistema Valencià d'Investigació Científica i Desenrotllament Tecnològic.

[11] Llei orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de reforma de la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana

innovació a escala regional, incloent l'articulació i la coordinació dels agents públics i privats que conformen el sistema d'I+D+i valencià, i per la ja citada Llei 2/2009, de 14 d'abril, de coordinació del sistema valencià d'investigació científica i desenrotllament tecnològic,[12] i els decrets que la despleguen.

Estos decrets establixen, entre altres coses, l'estructura i les funcions de la Conferència General de Ciència i Tecnologia (CONCITEC), òrgan col·legiat i de coordinació dels agents que participen en el Marc d'investigació i desenrotllament tecnològic de la Comunitat Valenciana (MIDESTE). Entre altres funcions, la CONCITEC s'encarrega de definir i donar seguiment al Pla general estratègic de ciència i tecnologia i proposar l'assignació de fons per als diferents programes del pla.

Altres tres entitats que tenen un paper rellevant en l'impuls del sistema d'I+D+i de la Comunitat Valenciana són l'Agència Valenciana de la Innovació (AVI), responsable de mobilitzar el coneixement científic i tecnològic disponible per a propiciar un creixement econòmic intel·ligent i sostenible; l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP), la missió de la qual és impulsar la qualitat de l'educació superior, la I+D+i i els servicis públics; i l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE), que promou la competitivitat empresarial a través de programes de modernització, innovació i internacionalització, especialment per a pimes.

A més, hi ha un òrgan consultiu de la Presidència de la Generalitat Valenciana per a les polítiques d'I+D+i, l'Alt Consell Consultiu en Investigació, Desenrotllament i Innovació, que estudia anualment la situació de la investigació científica i el desenrotllament tecnològic a la Comunitat Valenciana per a la seua consideració pel govern autonòmic. També exercix funcions de divulgació i d'assessorament en l'elaboració del Pla estratègic d'I+D+i.

Centres de coneixement

L'SCVI compta amb cinc universitats públiques, huit centres d'investigació públics valencians —incloent tres instituts d'investigació sanitària, acreditats per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII)—, onze instituts d'investigació del CSIC, onze centres tecnològics i cinc parcs científics, com es detalla en el punt 2.1.1.

A més, segons el Mapa nacional d'infraestructures científiques i tècniques singulars,[13] la Comunitat Valenciana disposa de quatre grans infraestructures d'investigació:

- El supercomputador TIRANT, situat en la Universitat de València, i part de la Xarxa Espanyola de Supercomputació (RES).
- Una infraestructura de microfabricació i nanofabricació, en el Centre de Tecnologia Nanofotònica (NF-CTN) de la Universitat Politècnica de València.
- Participa en la infraestructura distribuïda Nanbiosis, del Ciber-BNN, una plataforma per a la producció i la caracterització de nanomaterials, biomaterials i sistemes per a la biomedicina, amb nodes en altres quatre comunitats autònomes i socis internacionals.
- Infraestructura Imaging La Fe, que forma part de la Xarxa Distribuïda d'Imatge Biomèdica (ReDIB).

[12] https://dogv.gva.es/va/disposicio-consolidada?signatura=004135/2009&idioma=va&L=0&url_lista=.

[13] Actualització aprovada l'11 de març de 2022.

Instruments de foment de la investigació

Per a impulsar l'SCVI, la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació atorga una sèrie de subvencions i ajudes a través del seu Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenrotllament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana, que té quatre subprogrames enfocats a:

- Recursos humans dedicats a la I+D+i
- Consolidació i enfortiments de projectes i grups d'I+D+i
- Internacionalització de la investigació i divulgació de la ciència
- Promoció i dinamització dels parcs científics

En 2020 es van establir les bases reguladores vigents del programa[14] (Orde 19/2020), i en octubre de 2023 es va publicar la resolució amb l'última convocatòria de subvencions i ajudes per a l'any 2024, per un import global de 51,5 M €.[15]

Pel que fa a la contractació de recursos humans —que és l'àmbit que focalitza l'interés d'este document— dins del Programa I+D+i, les subvencions es dirigixen a la contractació de personal investigador en formació (predoctoral i postdoctoral), el cofinançament de personal investigador doctor en possessió d'un contracte Ramón y Cajal, ajudes per a estades en centres de fora de la Comunitat Valenciana i per a estades en empreses, així com per al desenrotllament de projectes de transferència tecnològica.

Este esforç de captació de talent es complementa amb el Programa per al suport a persones investigadores amb talent (Pla GenT), del qual es parla amb més detall en la secció 2.4.4.

ValER s'inserix, doncs, en tot este marc de l'SVCI com una peça clau que amplia l'ambició en la captació de talent i l'orienta cap a l'excel·lència.

2.1.1 Agents de l'SVCI

Com s'indica al principi d'este capítol, el Sistema Valencià de Ciència i Investigació compta amb més d'una vintena d'entitats dedicades a la investigació, a més d'una àmplia xarxa de suport a la innovació integrada per instituts tecnològics i parcs científics, que es detallen a continuació.

Universitats

A la Comunitat Valenciana hi ha cinc universitats públiques, cada una de les quals abriga diferents estructures d'investigació (centres propis, mixtos i concertats o estructures interdisciplinàries). Alguns dels instituts són interdisciplinaris i alguns gestionats conjuntament amb institucions públiques estatals, com el Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC).

[14] Orde 19/2020, d'1 d'octubre, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvenciones del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenrotllament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 8919, de 05/10/2020).

[15] Resolució de 6 d'octubre de 2022, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2023, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenrotllament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9449, de 14/10/2022).

- Universitat de València > 21 instituts universitaris d'investigació propis, dos adscrits i dos ERI (estructures d'investigació interdisciplinàries). Disciplines: desertificació, biodiversitat, biologia de sistemes, biotecnologia i biomedicina, ciència molecular, ciència de materials, criminologia, drets humans, organitzacions i drets laborals, economia, filologia valenciana i llengües modernes, entre altres.
- Universitat Politècnica de València > 20 centres d'investigació propis i tres mixtos i concertats. Disciplines: microbiologia d'aliments, biomaterials, gestió de la qualitat, aqüicultura i medi ambient, arquitectura i gestió del patrimoni, art, enginyeria de producció, gestió empresarial, enginyeria econòmica, tecnologia aplicada al llenguatge, tecnologia de l'edificació, acústica, ciència i tecnologia de materials, astrofísica, gestió agroforestal i del territori, etc.
- Universitat d'Alacant > 18 instituts universitaris d'investigació i huit centres d'estudis. Disciplines: desenrotllament social i pau, economia, filologia valenciana, geografia, llengües modernes, aigua i ciències ambientals, biodiversitat, electroquímica, estudis de gènere, estudis sobre Amèrica Llatina, processos químics, arqueologia i patrimoni, informàtica, ciència de materials, turisme, educació, etc.
- Universitat Jaume I de Castelló > 14 instituts universitaris agrupats en quatre àrees de coneixement: ciències, ciències socials, enginyeria i arquitectura i humanitats. Un dels instituts és el López Piñero, un centre interuniversitari participat per les universitats de València, Alacant, Jaume I de Castelló i Miguel Hernández d'Elx i dedicat als estudis històrics i socials de la medicina, la ciència, la tecnologia i el medi ambient.
- Universitat Miguel Hernández d'Elx > 5 instituts universitaris dedicats a computació, bioenginyeria, biotecnologia sanitària, neurociències i enginyeria.

Centres d'investigació públics de la Comunitat Valenciana

- Centre d'Estudis Ambientals del Mediterrani (CEAM)

  Creat en 1991, el CEAM articula la seua activitat —des de la investigació bàsica fins al desenrotllament de tecnologies— al voltant de cinc àrees d'investigació: meteorologia i climatologia, dinàmica de contaminants, química atmosfèrica, efectes dels contaminants i cicle del carboni, i investigació forestal.

- Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA)

  Creat en 1991, l'IVIA impulsa la investigació i el desenrotllament tecnològic en l'àmbit agroalimentari. Agrupa set centres (agroenginyeria, citricultura i producció vegetal, agricultura sostenible, genòmica, biotecnologia, tecnologia animal i postrecol·lecció) i un servici de tecnologia del reg.

- Institut d'Investigació Sanitària de l'Hospital Clínic Universitari de València (INCLIVA)

  Es va constituir en 2000 i va ser acreditat en 2011 per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII) com a institut d'investigació sanitària. Compta amb més de 500 investigadors i investigadores que treballen bàsicament en quatre àrees: salut cardiovascular; oncologia; metabolisme i mal orgànic; i medicina reproductiva.

- Institut d'Investigació Sanitària de l'Hospital Universitari de La Fe (IISLaFe)

  Acreditat per l'ISCIII des de 2009, l'IISLaFe compta amb més de 1.100 persones que treballen en 55 grups d'investigació sobre huit àrees científiques: oncologia i hematologia, patologia cardiovascular, neurociències i salut mental, patologia digestiva i hepàtica, investigació en diagnòstic i teràpia; infecció, inflamació i cronicitat; fertilitat i medicina maternoinfantil; i imatge i tecnologies aplicades a la salut.

- Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL)

  ISABIAL, acreditat per l'ISCIII en 2020, compta amb quasi 600 persones treballant en investigació, entre personal propi i personal adscrit, organitzats en 48 grups d'investigació, focalitzats en cinc àrees científiques: neurociències, òrgans sensorials i patologia del dolor; endocrinologia, metabolisme i nutrició; investigació translacional en medicina, cronicitat i atencions en salut; patologia digestiva, i càncer.

- Fundació d'Investigació Hospital General Universitari de València (FIHGU)

  La Fundació, creada en 1999, gestiona la investigació biomèdica del Consorci Hospital General Universitari de València i el seu Departament de Salut. A més dels 47 grups d'investigació que hi ha en cada especialitat mèdica de l'Hospital General de València, la FIHUG compta amb cinc grups propis (oncologia molecular, ginecologia, laboratori pediàtric iPEDITEC, genòmica i enginyeria biomèdica i tissular) i mig centenar d'investigadors.

- Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana (FISABIO)

  FISABIO és una fundació pública dedicada al foment de la investigació sanitària i biomèdica. Gestiona l'activitat científica de 18 departaments de salut, Fisabio-Salut Pública i Fisabio-Oftalmologia Mèdica, i presta servici a més de 1.500 professionals que conformen 157 grups d'investigació agrupats en 13 àrees temàtiques: aparell digestiu, metabolisme i nutrició; atenció primària, cronicitat i qualitat assistencial; epidemiologia i salut pública, malalties infeccioses i del sistema immunitari; investigació osteomuscular, neurociència i salut mental; oftalmologia; oncologia i hematologia; salut de la dona i salut infantil; malalties cardiovasculars, respiratòries i de l'aparell nefrourinari; farmàcia clínica, teràpies innovadores i tecnologies del medicament; àrea transversal del microbioma humà i imatge i tecnologies aplicades a la salut.

- Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)

  La missió de l'IVCRI és la protecció, la conservació, la restauració, la investigació i la difusió dels béns mobles del patrimoni cultural valencià. La seua investigació se centra en les metodologies d'intervenció per a preservar pintures, escultures, monuments petris, restes arqueològiques, obra sobre paper i tèxtils. També investiga en l'ús de noves tecnologies i nous materials en processos de restauració (impressió 3D, tomografia computada, nanocàpsules, etc.).

- Consorci Espacial Valencià, Val Space Consortium (VSC)

  El VSC realitza activitats d'I+D+i relacionades amb la tecnologia espacial. Gestiona, amb l'Agència Espacial Europea (ESA) un laboratori d'alta potència en radiofreqüència i un laboratori de materials per usar en dispositius espacials (satèl·lits).

Centres del Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC) a la Comunitat Valenciana

El CSIC compta amb onze centres d'investigació a la Comunitat Valenciana (8 són centres mixtos amb universitats valencianes) que ocupen més d'un miler de persones.[16] Les seues àrees d'investigació abasten disciplines tan diverses com l'agroquímica, la biomedicina, la física corpuscular, les neurociències o l'aqüicultura. A continuació, es detallen estos instituts, tots entitats d'acolliment de personal investigador de ValER.

- Centre d'Investigacions sobre Desertificació (CIDE)

Centre mixt d'investigació de titularitat compartida entre el CSIC, la Generalitat Valenciana i la Universitat de València. Es dedica a l'estudi de les causes, els factors i els processos de desertificació. El Centre dirigix els seus esforços a la tipificació dels sòls i a l'estudi dels processos de degradació d'estos, a l'estudi de l'ecologia i evolució de les plantes, així com a analitzar i integrar la informació sobre l'estat i dinàmica dels diferents components del medi en cartografies temàtiques, com a base per a la planificació territorial.

- Institut d'Agroquímica i Tecnologia d'Aliments (IATA)

Centre creat en 1966, el seu objectiu cientificotècnic és dur a terme investigació d'excel·lència sobre la producció d'aliments de qualitat de manera sostenible, la seua seguretat, impacte sobre la salut i acceptació pel consumidor.

- Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SiSBIO)

Institut d'investigació conjunt en el qual participen la Universitat de València i el CSIC, obert a aliances estratègiques amb empreses de biotecnologia. Els programes científics I²SysBio se centren en la investigació de l'estructura, la funció, la dinàmica, l'evolució i la manipulació de sistemes biològics complexos.

- Institut de Biologia Molecular i Cel·lular de Plantes Primo Yufera (IBMCP)

L'IBMCP, creat en 1992, és un centre mixt d'investigació del CSIC i la Universitat Politècnica de València. La seua activitat principal és dur a terme investigació científica d'avantguarda i de qualitat encaminada a la generació de coneixement sobre els processos clau del creixement i desenrotllament d'organismes vegetals i de la seua capacitat d'adaptació al medi ambient, i tot això encaminat a un fi últim: l'obtenció de cultius que siguen més productius i de més qualitat.

- Institut de Biomedicina de València (IBV)

L'IBV representa una aposta per la investigació biomèdica del CSIC a la Comunitat Valenciana i busca dur a terme activitats que permeten connectar els coneixements biològics i estructurals bàsics amb els avanços mèdics i en el camp de la salut. Són àrees particulars d'activitat en el centre la investigació en patologia cardiovascular, la genètica aplicada a la patologia humana, els estudis metaboliconutricionals i endocrinològics en àrees relacionades principalment amb patologies com la diabetis, la busca i la caracterització de dianes per al desenrotllament racional de nous antibiòtics, i els estudis sobre regeneració del sistema nerviós. A més, l'IBV pretén aportar tecnologies capdavanteres en els camps de la genètica,

[16] Font: https://delegacion.comunitatvalenciana.csic.es/ca/home-val/.

la genòmica i la identificació de la funció de gens en organismes superiors, i la química i l'estructura de proteïnes i la proteòmica.

- Institut de Física Corpuscular (IFIC)

L'IFIC és un centre mixt del CSIC i de la Universitat de València dedicat a la investigació en física nuclear, de partícules i d'astropartícules i a les seues aplicacions tant en física mèdica com en altres camps de la ciència i la tecnologia. En 2015, l'IFIC va ser distingit amb l'acreditació de Centre d'Excel·lència Severo Ochoa en reconeixement de la notorietat de les seues contribucions científiques tant en l'àmbit nacional com internacional, el seu impacte en la societat i la indústria i la seua capacitat per a atraure talent científic.

- Institut de Gestió de la Innovació i del Coneixement (INGENIO)

INGENIO és un institut d'investigació mixt del CSIC i la Universitat Politècnica de València. Des de 1999, INGENIO ha investigat les relacions entre ciència, tecnologia i innovació i el paper que estes exercixen en les nostres societats. INGENIO té per objectiu realitzar investigació col·laborativa i en xarxa, generant espais de diàleg entre els actors acadèmics, socials, econòmics i polítics que participen en les activitats científiques i d'innovació.

- Institut d'Instrumentació per a Imatge Molecular (I3M)

L'I3M és un centre d'investigació mixt creat en 2010 per la Universitat Politècnica de València i el CSIC amb seu al campus de Vera de la UPV. L'activitat prioritària de l'institut és la investigació de noves tècniques d'instrumentació científica per a aplicacions d'imatge en l'àmbit biomèdic.

- Institut de Tecnologia Química (ITQ)

L'ITQ és un centre d'investigació mixt creat en 1990 per la Universitat Politècnica de València i el CSIC amb seu al campus de la UPV. Este institut és un centre de referència en l'àrea de catàlisi, nous materials (especialment zeolites) i fotoquímica. Gràcies al seu excel·lent nivell d'investigació fonamental i orientada i al seu caràcter multidisciplinari, l'ITQ té la capacitat d'actuar en interfases entre disciplines i presenta així una àmplia flexibilitat i ràpida adaptació a noves línies i reptes.

- Institut de Neurociències (IN)

L'IN, centre conjunt del CSIC i la Universitat Miguel Hernández d'Elx, és hui el major centre finançat amb fons públics dedicat a la investigació del cervell tant en condicions normals com patològiques a Espanya. Això s'aconseguix mitjançant un enfocament multidisciplinari cap a l'estudi de l'estructura, la funció i el desenrotllament del sistema nerviós a escala molecular, cel·lular i integratiu. L'IN va ser acreditat com a Centre d'Excel·lència Severo Ochoa en 2014 i va aconseguir la renovació en 2018.

- Institut d'Aqüicultura Torre de la Sal (IATS)

L'IATS és un centre públic d'investigació del CSIC, que desenrotlla la seua activitat en l'àmbit de l'aqüicultura marina des de 1979. Està situat en les proximitats del Parc Natural del Prat de Cabanes-Torreblanca (Castelló).

Altres centres

- Centre d'Investigació Príncipe Felipe (CIPF)

És una fundació científica privada, establida en 1990 per la Generalitat Valenciana i la Caixa d'Estalvis de València, dedicada a la investigació biomèdica. Compta amb un centenar de persones treballant en investigació, distribuïdes en 21 grups. Impulsa quatre programes científics (bases moleculars de les patologies humanes; neurociència; bioinformàtica i biologia computacional; i teràpies avançades) i set unitats mixtes amb altres entitats valencianes i internacionals. El CIPF és també entitat d'acolliment de personal investigador de ValER.

A més dels centres d'investigació esmentats, el Sistema Valencià d'Innovació compta amb 11 instituts tecnològics, agrupats en la REDIT, alguns especialitzats en sectors molt concrets (plàstics, tèxtil, calçat, ceràmica, energia…) i altres amb servicis transversals per a diversos sectors.

Cada una de les cinc universitats de la Comunitat compta amb un parc científic, agrupats en la Xarxa de Parcs Científics Valencians (RCPV).[17] Estes unitats són una peça fonamental per a la transferència del coneixement generat per la investigació al sector productiu.

2.2 La ciència a la Comunitat Valenciana (2017-2021)

Els indicadors de ciència i tecnologia permeten establir el context en el qual les entitats de l'SVCI descrits en l'epígraf anterior desenrotllen la seua activitat d'I+D i obtenen els resultats de producció científica, tecnològica i activitat de transferència. Este epígraf oferix una síntesi de les principals mètriques per al període 2017-2021, les quals s'exposen de manera exhaustiva en l'annex 1.

2.2.1 Indicadors de context

Inversió en I+D[18]

La Comunitat Valenciana va destinar, en 2021, l'1,21 % del seu PIB a gasto intern en I+D, un percentatge que, encara que inferior a l'estatal (1,43 % del PIB), ha crescut de manera sistemàtica des de 2017. Esta inversió la situa en quint lloc entre les comunitats autònomes espanyoles (d'ara en avant, CA) per darrere de Madrid, Catalunya, Andalusia i el País Basc.

Recursos humans en I+D[19]

En 2021 l'enquesta de l'INE comptabilitza **22.178 persones treballant en I+D** (en equivalència de jornada completa, EJC), de les quals 13.962 són personal investigador. Les dos xifres situen la Comunitat Valenciana en el quart i quint lloc respectivament del conjunt

[17] https://www.repcv.net/

[18] Vegeu la taula 1 de l'annex 1.

[19] Vegeu la figura 1 de l'annex 1.

de les comunitats autònomes. En el període comprés entre 2017 i 2021 els dos indicadors evolucionen positivament, però es mantenen per davall de la mitjana estatal. **Les dones representen el 41 % del personal en I+D i el 40 % del personal investigador, percentatges lleugerament superiors en este cas a la mitjana espanyola**.

2.2.2 Resultats, activitat d'I+D i formació doctoral

Producció científica

En el període analitzat la producció científica de la Comunitat Valenciana va créixer de manera contínua, i va passar de 8.530 publicacions[20] en 2017 a 12.554[21] en 2021. Amb este últim registre, l'autonomia es col·loca en quarta posició entre les CA espanyoles. No obstant això, la publicació en revistes del primer quartil (Q1), que representa el 51,08 %, està per davall de la mitjana espanyola (52,41 %) i situa la Comunitat Valenciana en la 14a posició entre les 17 CA.[22]

Més significació tenen el percentatge de publicacions d'excel·lència, les que se situen entre el 10 % i l'1 % de les més citades de la seua disciplina.[23] **En 2021, l'11,44 % de les publicacions científiques generades a la Comunitat Valenciana estaven entre el 10 % de les més citades del seu àmbit i l'1,66 % entre l'1 % més citades**. Són registres per damunt de la mitjana estatal, que situen la Comunitat en sèptima i octava posició respecte de les CA.

Considerant els àmbits temàtics,[24] medicina i química han liderat la producció científica valenciana en els últims 10 anys, però ciències ambientals ha ascendit a la tercera posició recentment (2020) desplaçant enginyeria i física. Amb tot, considerant la distribució per disciplines dels indicadors d'impacte i excel·lència de la producció científica dona resultats molt diferents. Com s'observa en les dades proporcionades en l'annex 1, en este cas, geociències, ciències de l'espai i agricultura, apareixen com a àmbits destacats.

Programes europeus d'I+D: Horitzó 2020 i Horitzó Europa

Entre 2017 i 2021, **els agents del Sistema d'Innovació de la Comunitat Valenciana van captar un total de 363,8 M € procedents d'Horitzó 2020 i Horitzó Europa**, xifra que representa el 8,24 % del total estatal, i se situa en la quarta posició de la classificació de comunitats autònomes.[25] Un aspecte que cal tindre en compte a l'hora de valorar el potencial del Sistema de Valencià d'Innovació és que a este import cal afegir els fons captats pels centres del CSIC a la Comunitat Valenciana, que en el panel d'indicadors d'Horitzó s'imputen a Madrid.

[20] Vegeu la figura 2 de l'annex 1.

[21] Una xifra que no inclou les publicacions generades des dels 11 centres del CSIC emplaçats a la Comunitat Valenciana, la producció científica dels quals es comptabilitza a Madrid.

[22] Una posició en la qual també es va situar en 2020 i 2019, després de descendir de la posició 12a (2018) i 10a (2017).

[23] Vegeu la figura 3 de l'annex 1.

[24] Vegeu la taula 3 de l'annex 1.

[25] Vegeu la figura 4 de l'annex 1.

Quant a **les ajudes del European Research Council, amb un total de 88,7 M €[26] captats, que representen el 7,6 % del total estatal**. La Comunitat se situa en tercera posició per darrere de Catalunya, amb més de 556 M € captats (48 % del total) —gràcies, sens dubte, a programes com ICREA—, seguida de Madrid, amb més de 266 M € (32 % del total). Es referix en este cas la captació real de les CA, ja que les dades dels instituts del CSIC s'han imputat a les regions corresponents a l'entitat a la qual pertanyen els beneficiaris.

Plans estatals[27]

En el període comprés entre 2013 i 2020, **la Comunitat Valenciana va rebre en total 595 M € de l'Agència Estatal d'Investigació (AEI) per a finançar 5.380 projectes** (sobre el 9 % del total estatal). D'estos,1.428 corresponien al programa Reptes (amb un total de 189,2 M €) i 835 al programa Excel·lència (80,4 M €).

Formació d'investigadors[28]

Pel que fa a la formació de personal investigador a la Comunitat Valenciana, **més d'11.000 persones es van matricular en estudis de doctorat en el curs 2020-2021**, xifra que va representar l'11,6 % de tots els estudiants de doctorat d'Espanya. Este indicador ha anat creixent de manera sostinguda, i s'ha incrementat també cada any lleugerament el percentatge sobre el total estatal.[29] En total, en 2021 es van aprovar 1.275 tesis doctorals en les universitats de la Comunitat Valenciana, l'11,24 % de totes les generades a Espanya.

2.2.3 Transferència de coneixement

Els indicadors relatius a transferència de coneixement se circumscriuen a l'àmbit del sistema universitari públic en el període 2016-2020, ja que d'esta manera es pot realitzar una comparació a escala estatal**. La conclusió és que les universitats valencianes se situen en pràcticament tots els indicadors en nivells superiors al Sistema Universitari Espanyol.**

Ingressos per contractes d'I+D+i i consultoria[30]

Els ingressos per contractes d'I+D+i i consultories, que en el període analitzat (2016-2020) van sumar 95 M € per a les universitats de la Comunitat Valenciana, un 9,24 % de total estatal, i els ingressos per servicis, que van generar 90,5 M €, el 13,86 % dels ingressos per este concepte en tot l'Estat. Els dos indicadors es mantenen molt estables al llarg del període, amb uns ingressos per contractes d'I+D+i que oscil·len entre els 18 i els 19 M € anuals i uns ingressos per servicis que oscil·len entre els 16,6 i els 19,7 M €.

Ingressos per llicències[31]

[26] Vegeu la figura 5 de l'annex 1.

[27] Vegeu la taula 4 de l'annex 1.

[28] Vegeu la figura 6 de l'annex 1.

[29] D'un 10,38 % en el curs 2015-2016 a l'11,6 % del curs 2020-2021.

[30] Vegeu la figura 7 de l'annex 1.

[31] Vegeu la taula 5 de l'annex 1.

Igual que la situació observada a escala estatal, els ingressos per llicències són significativament més baixos que l'activitat contractual: sumen 2,98 M € en el període analitzat. En global, per al quinquenni, les universitats valencianes mostren un bon acompliment a escala estatal, perquè estos ingressos representen un 19,22 % del total. No obstant això, cal cridar l'atenció sobre l'evolució regressiva d'este indicador, que passa de 858.000 € en 2016 a 51.000 € de 2020.

Concessió de patents[32]

La protecció de resultats és una activitat crucial en el procés de valorització i transferència. **En el període considerat les universitats valencianes van obtindre 274 patents i 230 extensions PCT**, xifra que representa el 14,45 % i el 17,83 % del total de les universitats espanyoles.

Creació de *spin-offs*[33]

Entre 2016 i 2020 les universitats valencianes van crear un total de 47 empreses a partir de les seues capacitats i resultats d'investigació, xifra que suposa l'11 % del total del Sistema Universitari Espanyol.

Tots estos indicadors posen de manifest l'elevat **acompliment científic i en transferència** dels centres de generació de coneixement del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, i situen la Comunitat entre les CA de capçalera en matèria d'I+D+i. Este dinamisme, unit a la solidesa de les **polítiques de foment de la investigació i la innovació** que promou la Generalitat Valenciana, contribuïx a conformar un **entorn atractiu per a la retenció i l'atracció de personal investigador d'excel·lència objecte de ValER.**

2.3 Anàlisi externa: reptes i oportunitats per a la investigació

2.3.1 La ciència, un sistema global

Si una cosa han posat en evidència les crisis generades per la pandèmia de COVID-19 i pel canvi climàtic és que hui, tant els **reptes** que afronta la societat com les **innovacions** necessàries per a donar-los resposta, són **globals**, i que les solucions sorgixen de la **investigació científica capdavantera**.

La investigació en si mateixa és un sistema global, en el qual ja no és possible avançar sense col·laboració entre persones, entitats i països. La recuperació de la capa d'ozó, el forat antàrtic de la qual estarà completament tancat en 2066, segons les previsions anunciades recentment per les Nacions Unides, són un exemple d'això. L'acció concertada de científics de tot el món, que van advertir del risc i l'impacte dels clorofluorocarbonis (CFC) i altres gasos d'efecte d'hivernacle, el Protocol de Montreal —que va propiciar l'acció dels governs prohibint

[32] Vegeu la taula 5 de l'annex 1.

[33] Vegeu la taula 5 de l'annex 1.

l'ús de CFC en els aerosols— i la complicitat d'empreses i ciutadans, han permés el resultat positiu que acaba d'anunciar-se.

La ciència és un sistema global en el qual el descobriment d'un microbiòleg de la Universitat d'Alacant, Francis Mojica, en 1993, quan va caracteritzar per primera vegada el locus CRISPR,[34] ha donat lloc a una tècnica revolucionària d'edició genètica (CRISPR/Cas9) que els va valdre el premi Nobel de Química 2020 a Emmanuelle Charpentier i Jennifer Doudna. La història dels avanços en la investigació de CRISPR i la seua aplicació està plena de noms de científics (Alexander Bolotin, Eugene Koonin, Kira S. Makarova, Philippe Horvath, Rodolphe Barrangou, John van der Oost, Luciano Marraffini, Erik Sontheimer, Caryn R. Hale, Josiane E. Garneau, Elitza Deltcheva, Giedrius Gasiunas, Feng Zhang…) procedents de molts països (Espanya, França, Alemanya, Països Baixos, Suècia, Lituània, els Estats Units…) i és un exemple excel·lent de com s'impulsa la ciència: sumant.

També és un exemple singular de col·laboració científica internacional el CERN, l'Organització Europea per a la Investigació Nuclear, que opera el major laboratori de física de partícules del món, amb l'accelerador LHC (Large Hadron Collider). Un dels projectes experimentals dissenyat per a extraure tot el potencial de coneixement de l'LHC és ATLAS, que es va posar en marxa en 1992 i en el qual participen més de 3.000 científics i 181 institucions de 42 països, a més de 1.200 estudiants de doctorat. L'activitat científica d'esta àmplia comunitat es coordina des del Collaboration Board, del qual és actual vicepresidenta i pròxima presidenta (2023) la valenciana María José Costa, investigadora del CSIC en l'Institut de Física Corpuscular, centre mixt del CSIC i la Universitat de València. La presidència del Comité de Col·laboració d'ATLAS té un grup assessor del qual forma part un altre científic valencià, Salvador Martí i García, també investigador en l'Institut de Física Corpuscular.

Estos dos exemples subratllen **dos aspectes fonamentals de l'activitat científica**. El primer és que els avanços a les fronteres del coneixement, en qualsevol disciplina científica, requerixen la **col·laboració internacional**; el segon element és la importància clau per a qualsevol país i per a qualsevol ecosistema d'I+D+i de **comptar amb el millor talent**, amb investigadors i investigadores de primer nivell i amb experiència internacional.

La generació de nou coneixement científic és un procés llarg i complex que requerix instal·lacions i ferramentes adequades i infraestructures complexes, però sobretot requerix persones capaces d'aportar nous enfocaments, idees disruptives, que òbriguen noves portes al saber i aporten solucions innovadores als grans reptes socials. En definitiva, líders d'investigació.

2.3.2 Horitzó Europa i la ciència excel·lent

ValER es posa en marxa en el context definit pel programa marc de finançament de la I+D+i de la Unió Europea Horitzó Europa (HE) 2021-2027, que compta amb un pressupost de 95.500 M €.[35] HE s'estructura en tres pilars:

- Pilar I: excel·lència científica.
- Pilar II: reptes globals i competitivitat industrial europea.

[34] Una família de seqüències d'ADN que es troben en el genoma dels organismes procariotes i que contenen fragments d'ADN de virus que en el passat van atacar a bacteris.

[35] Esta xifra inclou 5.400 M € provinents del programa de recuperació Next Generation EU.

- Pilar III: Europa innovadora.

A això s'afig un objectiu transversal, que és *Ampliar i reforçar l'Espai Europeu d'Investigació* (ERA, per les seues sigles en anglés).

Assumint el principi que l'impuls de la societat i l'economia es basa en la investigació, la ciència i la innovació, i que el nou coneixement millora tots els aspectes de la nostra vida, el pilar I d'HE promou la investigació de frontera i les idees científiques més trencadores, ajuda els millors científics d'Europa i els països associats, i els dota amb les infraestructures d'investigació més avançades.

A este pilar s'han destinat 25.000 M €, que es repartixen entre el European Research Council (ERC) (16.000 M €), que atorga ajudes directes per a projectes d'investigadors i investigadores de primer nivell, el programa de formació Marie Sklodowska-Curie Actions (MSCA), que compta amb 6.600 M € per a beques i ajudes predoctorals i postdoctorals, i el programa d'infraestructures (2.400 M €).

Des de la seua creació en 2007, **l'ERC ha finançat més de 10.000 investigadors i investigadores**, que han publicat més de 200.000 articles científics, i entre els quals es compten els guanyadors de 7 premis Nobel, 4 medalles Field i 9 premis Wolf. Es calcula que cada investigador subvencionat contracta una mitjana de 6 investigadors per al seu grup, fet que ha **generat ocupació** per a més de 75.000 persones, entre personal investigador postdoctoral, estudiants de doctorat i tècnics de suport. I, potser el més important, el 80 % dels projectes impulsats han **generat avanços científics substancials** en les seues disciplines respectives.

A més, amb la seua línia d'ajudes Proof of Concept,[36] l'ERC impulsa també la innovació, i dels projectes que ha finançat han sorgit ja un centenar llarg d'empreses de base tecnològica de nova creació (*spin-off)* a través de les quals s'han traslladat els resultats d'investigació al mercat.

Emmanuelle Charpentier, guanyadora del Nobel de Química 2020 per les seues investigacions sobre CRIPR/Cas9 —que hem esmentat anteriorment—, és una antiga beneficiària d'una Acció Marie Sklodowska-Curie (*MSCA fellow*). Un exemple de l'alt nivell de formació que oferix este programa, del qual s'han beneficiat ja més de 65.000 investigadores i investigadors, inclosos 25.000 estudiants de doctorat en el miler de programes de doctorat finançats per les MSCA.

Com vorem més avant, la **posada en marxa de programes de captació de talent** d'alt nivell en altres regions espanyoles —com, principalment, Ikerbasque i ICREA— ha coadjuvat una millora significativa en els indicadors de **captació d'ajudes ERC** i d'altres programes europeus, amb l'impacte consegüent en **generació de llocs de treball, formació de personal investigador, excel·lència científica i innovació transferible** al teixit productiu.

2.3.3 EECTI 21-27 i els fons NextGenerationUE

El segon element per considerar en el context de ValER és el seu encaix en l'Estratègia espanyola de ciència, tecnologia i innovació 2021-2027 (EECTI) i l'impacte sobre les polítiques científiques dels plans de recuperació postpandèmia i els fons NextGenerationUE.

[36] Ajudes per a desenrotllar proves de concepte d'idees innovadores sorgides dels projectes finançats per l'ERC i reservades per als investigadors i investigadores que han rebut altres *grants* superiors.

L'EECTI vol ser l'instrument bàsic per a enfortir, de manera integrada, el Sistema Espanyol de Ciència i Tecnologia i donar resposta a la situació actual de crisi nacional i europea. S'ha concebut com el marc de referència plurianual que permetrà aconseguir un conjunt d'objectius compartits per la totalitat de les administracions públiques amb competències en matèria de foment de la investigació científica i tècnica i innovació.

Esta estratègia vol donar resposta a les carències del sistema de ciència i innovació que la pandèmia va posar en evidència i que són conseqüència, en bona part, de les retallades sistemàtiques que va patir el finançament de la ciència en la dècada precedent a la crisi.

Un dels pilars de l'EECTI és una millor articulació amb les polítiques de la Unió Europea, i un altre és promoure la màxima coordinació en la planificació i la programació estatal i autonòmica. L'estratègia prioritza també l'acostament de la ciència al progrés econòmic i social, i assenyala per a això sis sectors estratègics:

1. **Salut**: noves teràpies, diagnòstic de precisió, càncer i envelliment, i èmfasi especial en malalties infeccioses.
2. **Cultura, creativitat i societat inclusiva**: gènesi de l'ésser humà, cognició i llenguatge
3. **Seguretat per a la societat**: desigualtat i migracions; el mercat i les seues tensions; la protecció de la societat i ciberseguretat.
4. **Món digital, indústria, espai i defensa**: intel·ligència artificial (IA), internet de la pròxima generació, robòtica, física, matemàtiques, i xarxes de comunicació.
5. **Clima, energia i mobilitat**: canvi climàtic, descarbonització, mobilitat i sostenibilitat
6. **Alimentació, bioeconomia, recursos naturals i medi ambient**: de la biodiversitat a l'ús alimentari de la terra i les mars.

L'EECTI proposa una política expansiva, en **què tots els agents implicats augmenten l'esforç inversor en polítiques d'I+D+i**, per a així poder reforçar el sistema de generació de coneixement i, en conseqüència, un teixit productiu més innovador i dinàmic, que impulse la **competitivitat** i la creació d'**ocupació de qualitat**.

Paral·lelament a l'elaboració i l'aprovació de l'EECTI 21-27, la Unió Europea va aprovar (juliol de 2020) la iniciativa NextGenerationUE de recuperació, dotada amb 750.000 M €. Esta té dos instruments principals: el Mecanisme de recuperació i resiliència (MRR), dotat amb 672.500 M €, i el fons REACT-EU, dotat amb 47.500 M €. Del primer d'estos instruments, Espanya hauria de rebre uns 140.000 M € i del segon, un poc més de 12.000 M €.

D'altra banda, en abril de 2021, el Govern espanyol va aprovar el seu Pla de recuperació, transformació i resiliència, per un valor global de 69.500 M €, que s'estructura en 10 polítiques palanca, la sexta de les quals és el Pacte per la ciència i la innovació i reforç del Sistema Nacional de Salut. El pla es desplega a través de *30 components*. El component 17, amb una dotació global de quasi 3.400 M €, establix les reformes i les inversions destinades a la *Reforma institucional i enfortiment de les capacitats del Sistema Nacional de Ciència, Tecnologia i Innovació*. Sense entrar en una descripció detallada del seu contingut, cal destacar les inversions que poden tindre impacte més directe sobre les CA i beneficiar-se d'una aposta decidida pel talent. Estes són els *plans complementaris amb CA* (C17.I1) amb la participació de la Comunitat Valenciana en les àrees de ciències marines, agroalimentació, astrofísica i física d'altes energies, comunicació quàntica i materials avançats; noves convocatòries d'ajudes a projectes —incloent proves de concepte— alineades amb convocatòries internacionals (C17.I3); i l'impuls de la investigació en salut (C17.I6), en medi ambient, canvi climàtic i energia (C17.I7), i en el sector aeroespacial (C17.I9).

En definitiva, l'EECTI 21-27 i els plans derivats de la iniciativa NextGenerationUE creen un marc en el qual la **disponibilitat de líders d'investigació** amb experiència internacional, com

són els perfils als quals aspira atraure ValER, serà un element essencial perquè la Comunitat Valenciana puga **participar amb èxit i obtindre el major retorn** dels recursos disponibles.

2.3.4 Ciència excel·lent com a base de la innovació

El mateix Pla de recuperació, transformació i resiliència subratlla que el reforç del sistema d'I+D+i i l'augment de les inversions públiques i privades, fins a arribar al 2,12 % del PIB en 2027 per a acostar-nos a la mitjana de la UE, "serà un factor crític per a garantir el creixement econòmic i impulsar la competitivitat i la productivitat de l'economia espanyola".

Hi ha una àmplia literatura científica (vegeu l'annex 3) que vincula la qualitat de la investigació duta a terme en les universitats i altres institucions científiques amb la propensió de les empreses del seu entorn a innovar. I això no només en els grans pols científics, sinó en qualsevol nivell territorial, com subratlla l'article "The effects of university academic research on firm's propensity to innovate at local level: evidence from Europe".[37]

Per part seua, l'article "Public Research, Local Knowledge Transfer, and Regional Development: Insights from a Structural VAR Model",[38] subratlla que els resultats empírics demostren que **un increment en el volum de finançament públic de les universitats deriva en un augment en la inversió regional, un increment de l'ocupació i del capital humà disponible, i afecta positivament a l'activitat regional en patents**. Així mateix, assenyalen que les variacions en el nivell de publicacions dels centres d'investigació poden vincular-se a efectes positius en les inversions privades i l'ocupació.

D'altra banda, els autors de l'article "The dual impact of 'excellent' research on science and innovation: the case of Europe",[39] que revisa l'evolució de les polítiques europees de suport a la investigació, ho tenen clar:

> "Els investigadors i investigadores excel·lents fan avançar la frontera del coneixement i desenrotllen diverses interaccions amb el seu entorn, en particular a través de la docència i la cooperació amb les empreses. Com a resultat, tenen una contribució particularment alta a la capacitat general del seu sistema d'innovació, no només per a generar coneixement, sinó també per a absorbir-lo. La creativitat i el coneixement tàcit integrat en els investigadors excel·lents i els graduats que formen poden constituir la base tant d'avanços científics radicals com d'innovacions amb un alt impacte socioeconòmic."

En les seues conclusions, després d'una àmplia anàlisi de les evidències arreplegades a Europa des de finals dels anys noranta sobre els programes d'ajuda a la ciència i a la innovació, l'article conclou que hi ha suficients evidències empíriques que "la investigació excel·lent, fins i tot la investigació bàsica, és atractiva per a les empreses i tendix a tindre un fort impacte científic, així com un potencial impacte econòmic, a través de l'activitat d'innovació en alta tecnologia".

---

[37] Cristina Barra, Ornella Wanda Maietta i Roberto Zotti, "The effects of university academic research on firm's propensity to innovate at local level: evidence from Europe", *The Journal of Technology Transfer* 46, 483-530 (2021). https://doi.org/10.1007/s10961-020-09791-9.

[38] Eberle, J.; Brenner, T., i Mitze, T. (2020), "Public Research, Local Knowledge Transfer, and Regional Development: Insights from a Structural VAR Model". *International Regional Science Review*, *43*(6), 555-586. https://doi.org/10.1177/0160017619863466.

[39] Koen Jonkers, Frédérique Sachwald, "The dual impact of 'excellent' research on science and innovation: the case of Europe, *Science and Public Policy"*, volum 45, número 2, abril 2018, pàgines 159-174, https://doi.org/10.1093/scipol/scx071.

2.3.5 La política d'I+D+i de la Comunitat Valenciana

En el marc de la seua Estratègia d'especialització intel·ligent (S3-CV) 2021-2027, la Comunitat Valenciana ha situat com a primer objectiu estratègic la **millora de les capacitats d'investigació i innovació**, objectiu al qual s'orienta directament ValER.

Els tres pilars sobre els quals s'assenta l'S3-CV són:

- Transició ecològica i sostenible
- Transformació digital
- Cohesió social i territorial

Els avanços en estos àmbits estan vinculats a disciplines científiques molt diverses, des de la biotecnologia, que ens pot permetre valorar residus o produir biocombustibles, a la química per a produir hidrogen verd o la genòmica per a aconseguir espècies agrícoles més resistents al canvi climàtic. La transformació digital ha d'arribar a tots els sectors i tan transcendentals seran per a la societat els avanços en bioinformàtica que permetran dissenyar nous tractaments sanitaris com els desenrotllaments per al comerç electrònic o la logística.

Per això, ValER alinearà la seua acció amb el marc de prioritats definit per l'S3-CV i mantindrà un diàleg permanent amb les entitats d'acolliment per a valorar la possibilitat de prioritzar alguna línia d'investigació específica en les seues convocatòries. A més, en els criteris de selecció del personal investigador de ValER, es consideraran aspectes que valoren la seua trajectòria i potencial en el desplegament de projectes i activitats de transferència de coneixement i innovació (llicència de patents, col·laboracions amb empreses, participació en *spin-offs*…). **Es busca així que ValER siga un vector per a incrementar la capacitat innovadora de la Comunitat, d'acord els objectius de l'S3-CV**.

2.4 El talent, base de la ciència excel·lent

2.4.1 Lideratge científic i treball d'equip

Com subratllava un article sobre el lideratge en la ciència publicat en *Scientific American,* "Es necessiten líders científics per a impulsar la integració de la ciència en el món no científic, de manera que la ciència es col·loque en una posició més influent per a ajudar a canviar el món per a millor".[40]

Els líders científics són dones i hòmens que, a més de tindre un coneixement profund de la seua disciplina de treball i la capacitat per a conduir un equip divers, compten amb la visió estratègica per a projectar la seua investigació cap al futur, més enllà de les fronteres del coneixement actual. Són persones capaces de dinamitzar l'ecosistema d'investigació en el qual treballen, assumint nous reptes i interactuant amb els altres agents científics i no científics del seu entorn i d'altres ecosistemes.

Encara que les infraestructures i la tecnologia són imprescindibles, la ciència la fan les persones, persones que treballen en equip, dins i fora del seu laboratori, a escala internacional, i en entorns cada dia més diversos, multidisciplinaris i canviants. Com

[40] Rowan Brookes, Bob Wong i Susie Ho, "Why Scientists Should Have Leadership Skills", *Scientific American*, 2017 (https://www.scientificamerican.com/blog/observations/why-scientists-should-have-leadership-skills/).

assenyala el mateix article citat anteriorment, "s'ha demostrat que els equips científics diversos produïxen una millor investigació, i els equips més àmpliament diversos es consideren més innovadors".[41]

Les experiències de programes que han sumat l'atracció de talent amb la dimensió internacional i la diversitat (com Ikerbasque i ICREA, que es descriuen a continuació) demostren l'impacte positiu que la incorporació de líders d'investigació té sobre els ecosistemes científics. Però una part important d'este èxit radica, principalment, en tres aspectes: trobar fórmules de contractació capaces d'oferir condicions competitives a escala internacional, definir unes convocatòries molt exigents que identifiquen el programa amb un segell de qualitat d'investigació, i saber construir una comunitat científica cohesionada i orgullosa de pertànyer a un col·lectiu que és sinònim de prestigi investigador. Eixe és el model en el qual es vol inspirar ValER.

2.4.2 Ikerbasque i ICREA, dos casos d'èxit

Catalunya i el País Basc van crear els seus programes d'atracció de talent científic excel·lent en els anys 2001 (ICREA[42]) i 2007 (Ikerbasque[43]), respectivament. Els dos organismes donen resposta a la necessitat de trobar fórmules de contractació que permeten competir en igualtat de condicions amb altres sistemes d'investigació amb majors recursos.

En els dos casos, la contractació de personal investigador es fa després de la seua selecció en convocatòries competitives internacionals per a places que han sigut definides i sol·licitades per les entitats d'acollida —universitats i centres d'investigació de tots dos territoris. Això ha permés, d'una banda, atraure investigadors de tot el món, líders en el seu camp, que han trobat a Catalunya i el País Basc unes condicions de treball homologables amb els grans centres d'investigació internacionals, i, d'una altra, propiciar el retorn d'excel·lents investigadores i investigadors espanyols, de totes les CA, que havien hagut de deixar el país per a poder desenrotllar la seua carrera professional.

A continuació, es descriuen els principals indicadors i assoliments dels dos programes, que han servit de referent a l'hora de crear ValER.

ICREA

El programa català d'atracció de talent compta actualment amb **278 investigadores i investigadors**, procedents de **29 països** i integrats en 48 universitats i centres d'investigació. Un **23 % dels ICREA són dones**, un percentatge superior al d'investigadores principals en el conjunt del sistema d'investigació català (18 %). Des de la seua creació, en 2001, els investigadors principals contractats pel programa han captat **1.042 M €** en fons per a investigació i han dirigit **3.794 tesis doctorals**. Cada ICREA mantens una mitjana de 6,3 llocs de treball en els seus grups, xifra que **en 2021** va suposar un total de **1.769 places d'investigador contractades**.

[41] Ibídem.

[42] Sigles d'Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats.

[43] Fundació Basca per a la Ciència.

Fins al desembre de 2021, els professors i professores d'investigació ICREA havien obtingut un total de **209 ajudes ERC** (un 53 % de totes les atorgades a investigadors a Catalunya i un 27 % de totes les concedides a Espanya).

En 2021, la comunitat ICREA va produir 2.317 publicacions científiques, un indicador que al llarg dels 20 anys de trajectòria del programa s'acosta ja a les **40.000 publicacions**.

Des de la creació d'ICREA, la seua comunitat investigadora ha creat, a través de les seues entitats d'acolliment, **29 *spin-offs***, i han generat **204 patents**, la titularitat de les quals compartixen les entitats d'acolliment i ICREA.

ICREA compta amb un **pressupost anual de 34 M €** (2021).

Ikerbasque

El programa impulsat per la Fundació Basca per a la Ciència, per part seua, compta amb **336 investigadores i investigadors de 35 països**. En el cas d'Ikerbasque, hi ha una classificació d'investigadors en tres categories:

- *Research professors:* personal investigador sènior amb àmplia experiència i capacitat de lideratge, que desenrotlla el treball de manera permanent en universitats i centres d'investigació del País Basc.[44] Este col·lectiu el formen actualment 175 investigadors i investigadores.
- *Research associates:* personal investigador amb una carrera científica consolidada, que ha demostrat maduresa, independència intel·lectual i capacitat de lideratge. Ikerbasque els oferix una posició permanent. Este col·lectiu el formen actualment 79 investigadors i investigadores.
- *Research fellows*: personal investigador jove amb una carrera científica prometedora i experiència internacional. Ikerbasque els oferix contractes de 5 anys per a desenrotllar la seua carrera investigadora al País Basc. Este col·lectiu el formen actualment 91 investigadors i investigadores.

En total, des de la creació del programa en 2007, el personal investigador Ikerbasque ha obtingut **34 ajudes ERC** i ha captat **295 M €** en fons per a investigació. A més, este col·lectiu ha dirigit més de **500 tesis doctorals** i ha produït **més de 10.000 publicacions científiques** en revistes indexades (1.484 en 2021), que han obtingut més de **250.000 citacions**. Així mateix, s'han creat, al llarg d'estos 15 anys, un total de **31 *spin-offs*** per a explotar comercialment els resultats de les seues investigacions.

En 2021, els grups liderats per personal investigador d'Ikerbasque comptaven amb un equip de més de **1.300 persones** i el **pressupost** de la fundació va ascendir a **20 M €**.

2.4.3 Altres iniciatives d'atracció de talent científic a Espanya

Seguint el camí d'ICREA i Ikerbasque, altres comunitats autònomes inclouen en les seues polítiques instruments específics per a fomentar l'atracció i la retenció de talent científic

[44] Tots els investigadors/as ICREA correspondrien a esta categoria.

d'excel·lència. Este és el cas d'Aragó amb la Fundació ARAID i de Galícia amb el Programa Oportunius.

Fundació Agència Aragonesa per a la Investigació i el Desenrotllament (ARAID)[45]

La Fundació Agència Aragonesa per a la Investigació i el Desenrotllament (ARAID) és una institució sense ànim de lucre, creada en 2005 pel Govern d'Aragó, per a impulsar la I+D+i com a factor clau del desenrotllament regional i al servici, per tant, de tota la societat aragonesa. L'activitat principal d'ARAID és la incorporació d'investigadors i científics, per a potenciar les línies d'investigació estratègiques per a Aragó, encara que la Fundació està oberta a qualsevol camp de la investigació i del coneixement, i a qualsevol investigador que acredite una labor i una experiència de qualitat en l'àmbit nacional o internacional.

Igual que en el model plantejat per a ValER, el personal investigador és contractat per la Fundació ARAID i s'adscriu a entitats d'acolliment pertanyents al Sistema d'I+D+i d'Aragó. Estes plantegen les seues necessitats de personal a la Fundació que capta els perfils desitjats a través d'una convocatòria pública, la *International call for the recruitment of researchers,* que es va publicar per primera vegada en 2006. En esta es definix el perfil dels candidats, que han de ser doctors que reunisquen 6 o més anys d'experiència postdoctoral, amb almenys 2 anys en centres d'investigació de prestigi en el seu camp disciplinari i que no poden estar contractats per l'entitat de destinació. A excepció d'alguns anys en què s'han oferit places temporals, en general s'oferixen llocs de caràcter indefinit. En 2011 i 2012 ARAID va comptar amb el cofinançament del programa MSCA COFUND.

Actualment, l'elenc de personal investigador de la Fundació ARAID el conformen un total de 40 persones que investiguen en diferents àrees de coneixement, i són experimentals i matemàtiques les que concentren quasi la mitat del personal.

Programa Oportunius de la Xunta de Galícia

El Programa Oportunius, promogut per la Xunta de Galícia, es va crear en 2014 amb l'objectiu d'atraure i retindre a Galícia talent investigador de primer nivell. A diferència dels models exposats no es gestiona des d'una entitat autònoma i especialitzada en promoció de talent científic; l'Agència Gallega d'Innovació és l'entitat encarregada del seu lideratge, encara que també compta amb finançament de la Conselleria de Cultura, Educació i Universitats.

Una altra diferència amb les iniciatives descrites és que s'enfoca en la captació i la retenció de personal investigador beneficiari de projectes del European Research Council. Per a això oferix tres itineraris de suport:

- Guanyadors ERC: paquet d'ajudes complementàries al finançament europeu, que inclou l'opció d'un contracte com a personal investigador distingit i recursos econòmics per a donar suport a l'activitat investigadora durant i després de la finalització del projecte.
- Finalistes ERC: suport econòmic i servicis de formació, assessorament i revisió de propostes per a augmentar les possibilitats d'èxit en subsegüents convocatòries d'ERC.

[45] La informació s'ha obtingut a través de la pàgina web de la Fundació, ja que no s'han localitzat en la secció de transparència memòries d'activitat de l'entitat.

- Candidats ERC: formació i assessorament a personal investigador amb potencial per a augmentar la participació gallega en les convocatòries de l'ERC.

Amb una inversió de 8,6 M € per a les diferents activitats, fins a abril de 2022, el Programa Oportunius ha ajudat econòmicament els 25 titulars de projectes de l'ERC, dels quals nou s'han incorporat com a personal investigador distingit de l'Agència Gallega d'Innovació.

2.4.4 Programa Pla GenT, antecedent de ValER

Mitjançant el programa de suport a persones investigadores amb talent, el Pla GenT (generació de talent), creat en 2017, la Generalitat Valenciana ha fet un esforç per recuperar, atraure i consolidar el talent dins del sistema valencià d'I+D+i. Els objectius del programa són:

- Elevar el nivell d'excel·lència del Sistema Valencià d'I+D+i.
- Incrementar la presència internacional de l'activitat investigadora valenciana i afavorir la captació de fons europeus destinats a la I+D+i a la Comunitat Valenciana.
- Retindre en el Sistema Valencià d'I+D+i jóvens investigadors i investigadores amb projecció internacional, donant suport a l'inici i el desenrotllament dels seus projectes d'investigació.

Amb una inversió de 63 M €,[46] el programa ha incorporat en les convocatòries publicades entre 2018 i 2022 a un total de **175 investigadors i investigadores** en universitats i centres d'investigació de la Comunitat Valenciana. Este personal investigador es distribuïx en cinc categories:

- CIDEGENT: personal investigador d'excel·lència.
- CDEIGENT: personal investigador doctor amb experiència internacional.
- FDEGENT: personal investigador doctor en empreses.
- SEJIGENT: personal investigador júnior excel·lent.
- CPTTGENT: jove personal investigador doctor per a dur a terme projectes de transferència en empreses.

Com mostra la taula següent, la modalitat principal en termes d'ajudes concedides i inversió realitzada és CIDEGENT, seguida per CDEIGENT; les dos es publiquen anualment des de 2018. La tercera modalitat en nombre d'ajudes concedides, FDGENT, no va comptar amb convocatòria des de 2021 i les modalitats dirigides a investigadors jóvens només van tindre dos convocatòries en 2018 i 2019 en la modalitat CPTTGENT i a partir de 2021 com SEJIGENT.

Taula 2. Pla GenT: convocatòries 2018-2022 – nombre d'ajudes i pressupost concedit

	2018		2019		2020		2021		2022		TOTAL	
MODALIDAD	**N**	**€ Plurianual**	**N**	**€ Plurianual**	**N**	**€ Plurianual**	**N**	**€ Plurianual**	**N**	**€ Plurianual**	**N**	**€ Plurianual**
CIDEGENT	17	8.075.859,44 €	18	6.809.919,10 €	18	7.291.702,92 €	20	11.196.494,91 €	19	11.077.928,93 €	**92**	44.451.905,30 €
CDEIGENT	8	2.092.278,50 €	8	2.015.092,40 €	7	1.852.433,50 €	9	2.277.978,87 €	9	2.534.618,39 €	**41**	10.772.401,66 €
SEJIGENT	Existen solo a partir de la convocatoria 2021						9	2.681.247,54 €	9	2.875.853,36 €	**18**	5.557.100,90 €
CPTTGENT	2	160.000,00 €	3	230.000,00 €	Última vez que se convocaron: 2019						**5**	390.000,00 €
FDEGENT	8	1.154.025,60 €	6	392.250,00 €	5	353.400,00 €	Última vez que se convocaron: 2020				**19**	1.899.675,60 €
TOTAL	**35**	**11.482.163,54 €**	**35**	**9.447.261,50 €**	**30**	**9.497.536,42 €**	**38**	**16.155.721,32 €**	**37**	**16.488.400,68 €**	**175**	**63.071.083,46 €**

[46] 11,5 M € en la convocatòria de 2018, 9,4 M € en 2019, 9,5 M € en 2020, 16,1 M € en 2021 i 16,5 en 2022.

Font: Servei de Política Científica - Direcció General de Ciència i Investigació, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació de la Generalitat Valenciana.

Entre els resultats més destacats aconseguits fins ara, hi ha l'obtenció de **8 ajudes ERC** per part d'investigadors/ores participants en el programa.

La principal diferència del Pla GenT respecte dels programes de referència català i basc —i del que proposa ValER— és que, com succeïx en la majoria dels programes autonòmics de suport al talent, els beneficiaris de GenT no són els mateixos investigadors/ores, sinó les entitats d'acolliment, que són les que contracten el personal seleccionat i reben les subvencions corresponents.

En el cas d'ICREA i Ikerbasque, són les fundacions les que contracten el personal investigador seleccionat, fet que els permet oferir condicions més competitives, alineades amb estàndards internacionals, contractes permanents i alleugerir la càrrega burocràtica del procés.

ValER es planteja, doncs, com un pas avant en l'atracció, la retenció i la consolidació de talent per al Sistema d'Investigació Valencià, buscant la màxima competitivitat internacional i complementant les iniciatives impulsades fins ara.

2.4.5 Els contractes Ramón y Cajal a la Comunitat Valenciana

Les ajudes Ramón y Cajal atorgades pel Ministeri de Ciència i Innovació tenen com a objecte promoure la incorporació en organismes d'investigació de personal investigador, tant espanyol com estranger, amb una trajectòria destacada amb la finalitat que adquirisquen les competències i capacitats que els permeten obtindre un lloc de caràcter estable en un organisme d'investigació del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i d'Innovació, incentivant, específicament, la incorporació d'investigadors i investigadores que estan desenrotllant durant un determinat període la seua activitat professional a l'estranger.

Els contractes Ramón y Cajal compten amb una duració de cinc anys. Atés el perfil requerit i l'elevada competitivitat per a accedir a estes ajudes, els investigadors i investigadores que compten amb contractes d'esta modalitat són potencials futurs aspirants a les convocatòries de ValER. **Entre 2017 i 2021 es van concedir a la Comunitat Valenciana un total de 115 ajudes d'esta modalitat**.

Taula 3. Ajudes per a contractes Ramón y Cajal a la Comunitat Valenciana 2017-2021

	2017		2018		2019		2020		2021		Total	
Área	**N**	**€**	**N**	**€**	**N**	**€**	**N**	**€**	**N**	**€**	**N**	**€**
España	175	54.005.000	200	61.720.000	200	61.720.000	221	71.659.250	635	150.082.250	**1.431**	**399.186.500**
Com. Valenciana	18	5.554.800	19	5.863.400	16	4.937.600	14	4.539.500	48	11.344.800	**115**	**32.240.100**
% España	10,29%	10,29%	9,50%	9,50%	8,00%	8,00%	6,33%	6,33%	7,56%	7,56%	**8,04%**	**8,04%**

Font: Agència Estatal d'Investigació.[47]

[47] *Informació estadística (https://www.aei.gob.es/va/ajuts-concedits/informacio-estadistica).*

3 Marc estratègic i organitzatiu de ValER

En 2021, la Generalitat Valenciana va crear la **Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència[48] (ValER)**, amb la finalitat d'enfortir el Sistema Valencià de Ciència mitjançant l'atracció, la recuperació i la consolidació d'investigadors de tot el món.

ValER és l'entitat responsable de gestionar les convocatòries de contractació de personal, que oferixen contractes permanents a investigadors de tot del món per a desenrotllar la seua carrera professional a la Comunitat Valenciana. L'objectiu és **atraure personal científic i acadèmic del més alt nivell, perquè el Sistema Valencià d'I+D+i siga capaç de competir amb els sistemes d'investigació d'altres regions i països**.

L'oportunitat de contractació de personal investigador d'excel·lència per part de ValER constituïx el compromís de la Generalitat Valenciana per a enfortir l'impuls dels avanços a la frontera del coneixement, la seua transferència al teixit productiu i la millora del progrés científic i social.

A continuació, es detallen la missió, la visió i els valors de la Fundació ValER i les seues prioritats estratègiques.

3.1 Missió, visió i valors

Missió

Enfortir l'excel·lència científica a la Comunitat Valenciana mitjançant programes d'incorporació i consolidació de personal investigador i la dinamització de la investigació, en cooperació amb els centres d'investigació i les universitats públiques.

Visió

La Fundació ValER es projecta com una entitat dinamitzadora del Sistema de Ciència de la Comunitat Valenciana, l'activitat de la qual impulsarà la comunitat investigadora i elevarà els seus resultats en captació de fons competitius internacionals, publicacions científiques d'alt impacte, així com la seua transferència al teixit productiu mitjançant la generació de patents i creació de *spin-offs* per a provocar així un impacte directe en l'economia valenciana.

Valors

Els principis que guien l'acció de ValER són:

[48] *Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència*, *en valencià*, i *Valencian Foundation for Excellence in Research*, *en anglés.*

- Eficiència: estem compromesos per a aconseguir i superar els resultats que ens hem marcat, utilitzant per a això els recursos que tenim a la nostra disposició, de manera òptima.
- Rendició de comptes: la societat ha de poder accedir d'una manera transparent al desplegament de la nostra estratègia i els resultats obtinguts.
- Cooperació: som una organització estesa, que coopera estretament amb els seus grups d'interés i treballa en equip.
- Compromís: dediquem, de manera proactiva i amb il·lusió, tota la capacitat de treball de l'organització al compliment dels nostres objectius.
- Equitat: valorem el mèrit i la capacitat de cada persona, i treballem per a garantir la igualtat d'oportunitats i de condicions en totes les activitats de l'organització.
- Respecte: tractem amb consideració i atenció les persones i les institucions amb les quals interactuem.

3.2 Prioritats estratègiques i objectius

La Fundació ValER vol ser, abans de res, un agent facilitador que amb la seua acció ajude a donar resposta als reptes que afronta el Sistema Valencià de Ciència i Investigació i que són els següents:

1. Atraure el talent científic d'alt nivell a la Comunitat Valenciana.
2. Millorar el retorn de la inversió en investigació i la productivitat científica del Sistema Valencià de Ciència i Investigació.
3. Incrementar el nombre i l'impacte de les publicacions científiques produïdes a la Comunitat Valenciana.
4. Augmentar la internacionalització del Sistema Valencià de Ciència i Investigació.
5. Impulsar la transferència de coneixement al teixit productiu.
6. Incrementar la captació de recursos competitius per a investigació i innovació basada en ciència. Especialment, de les ajudes més prestigioses a escala internacional com les del European Research Council (ERC) i del European Innovation Council (EIC).

Per a contribuir a donar resposta a estos reptes, la Fundació s'ha marcat tres prioritats i una sèrie d'objectius operatius. Les tres prioritats estratègiques definides són:

- **ValER.1** Reforçar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant la incorporació, la retenció i la consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència
- **ValER.2** Ajudar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació en la consolidació dels seus objectius
- **ValER.3** Impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa

A partir d'estes prioritats s'han definit els objectius operatius sobre els quals es construïx el Pla d'acció per al període 2024-2029.

Taula 4. Prioritats estratègiques i objectius operatius 2024-2029

Prioritat	Objectius operatius
ValER.1 Reforçar el Sistema Valencià de Ciència mitjançant la incorporació, la retenció i la consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència	1.4 Captar 30 nous investigadors fins al 2029 amb contracte ValER
	1.5 Donar la màxima projecció a les convocatòries (=> resposta i prestigi)
	1.6 Procés fluid i exitós d'integració dels investigadors/ores ValER en les entitats d'acolliment del Sistema Valencià de Ciència
ValER.2 Impulsar el Sistema Valencià de Ciència en la consolidació dels seus objectius	2.4 Diàleg permanent amb les entitats d'acolliment per a prioritzar línies d'investigació que faciliten atracció de talent
	2.5 Seguiment i difusió d'indicadors estratègics de la Comunitat ValER
	2.6 Impuls de la Comunitat ValER
ValER.3 Impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa	3.4 Consolidar l'organització de la Fundació ValER
	3.5 Garantir la sostenibilitat financera de les activitats de la Fundació ValER
	3.6 Projectar la Fundació ValER i les seues activitats a escala nacional i internacional

3.3 Anàlisi DAFO

La revisió de les característiques del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, així com d'entorn en el qual es desenrotlla la investigació que es descriuen en els capítols precedents, permet extraure una valoració sobre els factors a tindre en compte en la definició de l'estratègia de ValER, de cara a assolir els objectius que es plantegen:

DEBILITATS	AMENACES
ValER és una organització en vies de consolidació	Rigidesa del Sistema d'Administració de la Generalitat Valenciana
Equip de gestió reduït	Tendències de creixement moderat en la inversió pública en la I+D+i
Insuficient imatge pública	Falta d'incentius a la transferència
Desconeixement inicial per part de la comunitat científica internacional	Canvi de l'estratègia política
	Competència d'altres programes autonòmics per a l'atracció de talent

FORTALESES	OPORTUNITATS
Suport institucional i econòmic de la Generalitat Valenciana	Atractiu de la Comunitat Valenciana per a captar talent pel seu posicionament estatal en ciència
Alineament amb els reptes estratègics de la Generalitat Valenciana	Impacte directe en l'enfortiment de l'ecosistema d'innovació
Paper dinamitzador transversal en el Sistema Valencià de Ciència i Investigació	Inversions addicionals en ciència en el marc de NextGenerationUE
Comité Científic Assessor de prestigi reconegut i amb àmplia experiència	Impuls de la inversió privada en investigació en reforçar el Sistema Valencià amb personal investigador d'excel·lència
Model basat en experiències d'èxit d'altres CA (ICREA, Ikerbasque)	Reconeixement social creixent del valor de la ciència
Nombroses entitats d'acolliment en el Sistema Valencià de Ciència de perfil disciplinari i institucional divers (universitats, fundacions i instituts d'investigació, CSIC, hospitals, etc.)	

3.4 La Fundació ValER

La Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER) es va constituir en 2021 com una fundació del sector públic instrumental de la Generalitat, sense ànim de lucre, creada en el marc del que preveu la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de la Generalitat, de fundacions de la Comunitat Valenciana, amb la tutela del protectorat que exercix la Generalitat Valenciana. Sorgix de l'evolució de la Fundació de la Comunitat Valenciana per al Foment dels Estudis Superiors (FFES), l'antiga seu de la qual ocupa.

La Fundació ValER du a terme les seues activitats principalment en el territori de la Comunitat Valenciana, sense perjuí que, per a complir millor els seus fins, puga realitzar-les en altres àmbits del territori nacional o internacional.

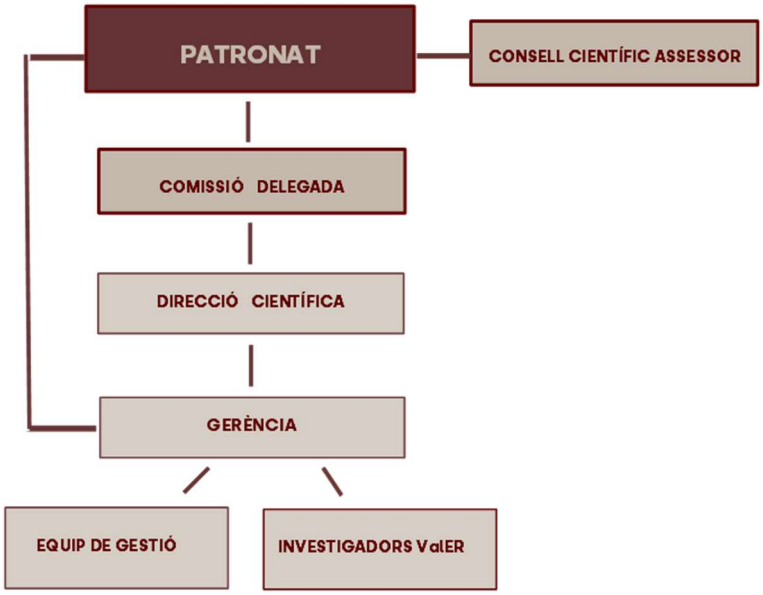
3.4.1 Estructura organitzativa

La Fundació està regida per un patronat, presidit per la persona titular de la Conselleria amb competències en política científica, actualment la consellera d'Educació, Universitats i Ocupació, i compta com a president d'honor amb el president de la Generalitat Valenciana.

Formen part del Patronat com a vocals les persones que exercixen els càrrecs següents:

- Secretari/ària autonòmic d'Universitats
- Subsecretari/ària de la Conselleria Educació, Cultura, Universitats i Ocupació
- Director/a general d'Universitats
- Director/a general de Ciència
- Secretària/ari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora
- Director/a general de Pressupostos
- Director/a general d'Investigació i Innovació de la Conselleria de Sanitat
- Rector/a de la Universitat Jaume I de Castelló
- Personal investigador de prestigi reconegut a la Comunitat Valenciana

Els membres que conformen el Patronat de la Fundació apareixen publicats en l'enllaç següent: https://www.valer-f.es/ca/estructura-organitzativa/patronat/.



Com mostra l'organigrama, el dia a dia de la Fundació el supervisa una **Comissió Delegada** integrada per la persona titular de la **Direcció Científica**, la persona titular de la **Gerència** i, la persona titular de la **secretaria autonòmica** amb competències en matèria de política científica, amb un mínim de tres membres i un màxim de cinc, designats pel Patronat. Les persones que integren esta comissió delegada apareixen en https://www.valer-f.es/ca/estructura-organitzativa/.

En la secció 3.5 es detallen la composició i les funcions del Consell Científic Assessor.

En l'annex 4 s'inclou el Reglament de règim intern de la Fundació, que descriu amb detall la composició, les funcions i l'articulació de tots els òrgans de govern.

3.4.2 Marc legal

En juliol de 2021, la Generalitat Valenciana crea la Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER), que es constituïx com una fundació del sector públic instrumental de la Generalitat, sense ànim de lucre, en el marc del que preveu la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de la Generalitat, de fundacions de la Comunitat Valenciana, amb la tutela del protectorat que exercix la Generalitat. L'objectiu de ValER és contribuir a l'impuls, la promoció i el desenrotllament de la investigació i del coneixement científic, humanístic i tecnològic, facilitant la consolidació progressiva del col·lectiu del personal investigador i científic arrelat a la Comunitat Valenciana.

ValER, amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per a complir els seus fins, una vegada inscrita la corresponent escriptura pública de constitució en el Registre de fundacions de la Comunitat Valenciana, el dia 22 de setembre de 2021, queda adscrita a la conselleria competent en matèria de política científica.

A través de l'Acord del Consell de 9 de juliol de 2021, s'aproven els seus estatuts (DOGV núm. 9210, de 08.11.2021) amb l'objectiu de dotar ValER amb una estructura de funcionament i organització flexible i autònoma per a complir els seus fins (annex 5).

3.5 Consell Científic Assessor

El Consell Científic Assessor de ValER està presidit pel titular de la Direcció Científica i un nombre mínim de cinc i un màxim de nou membres, nomenats pel Patronat a proposta de la Presidència de la Fundació entre persones de prestigi reconegut en el món científic.

Corresponen al Consell Científic Assessor estes funcions:

- Identificar les línies d'investigació estratègiques per a la Comunitat Valenciana
- Assessorar el Patronat quant als objectius científics de la Fundació
- Proposar la composició dels comités d'avaluació
- Establir els criteris per als procediments de selecció per a la contractació de personal científic

El Consell Científic Assessor està format pels membres que apareixen en https://www.valer-f.es/ca/estructura-organitzativa/consell-cientific-assessor/.

3.6 Entitats d'acolliment

Les entitats d'acolliment, que s'enumeren a continuació, es descriuen en la secció 2.1.1, en què es presenten els agents del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, amb l'excepció del Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa (CIBER), de l'Institut de Salut Carlos III, que és una entitat d'àmbit estatal, distribuïda per tot el territori a través de les entitats consorciades.[49]

Els investigadors i investigadores contractats per la Fundació ValER s'integraran en una de les entitats d'acolliment, que ha d'haver redactat prèviament una "expressió d'interés" d'incorporar el candidat/a.

Les entitats d'acolliment són:

Universitats

- Universitat de València (UV)
- Universitat Politècnica de València (UPV)
- Universitat d'Alacant (UA)
- Universitat Jaume I de Castelló (UJI)
- Universitat Miguel Hernández d'Elx (UMH)
- Universitat CEU Cardenal Herrera (CEU)
- Universitat Catòlica de València (UCV)

[49] En el cas de la Comunitat Valenciana, les entitats consorciades del CIBER són: Consorci Hospital General Universitari València, Fundació Centre d'Investigació Príncipe Felipe, Fundació per a la Investigació de l'Hospital Clínic de la Comunitat Valenciana (Fundació INCLIVA), Fundació per a la Investigació de l'Hospital Universitari i Politècnic la Fe de la Comunitat Valenciana, Fundació per a la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant, Universitat de València, Universitat Miguel Hernández i Universitat Politècnica de València.

Centres del Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC) a la Comunitat Valenciana

- Centre d'Investigacions sobre Desertificació (CIDE)
- Institut d'Agroquímica i Tecnologia d'Aliments (IATA)
- Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SiSBIO)
- Institut de Biologia Molecular i Cel·lular de Plantes Primo Yufera (IBMCP)
- Institut de Biomedicina de València (IBV)
- Institut de Física Corpuscular (IFIC)
- Institut de Gestió de la Innovació i del Coneixement (INGENIO)
- Institut d'Instrumentació per a Imatge Molecular (I3M)
- Institut de Tecnologia Química (ITQ)
- Institut de Neurociències (IN)
- Institut d'Aqüicultura Torre de la Sal (IATS)

Altres organismes o entitats

- Fundació de la Comunitat Valenciana Centre d'Investigació Príncipe Felipe (CIPF)
- Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA)
- Fundació de la Comunitat Valenciana Centre d'Estudis Ambientals del Mediterrani (CEAM)
- Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Investigació Biomèdica, la Docència i la Cooperació Internacional i per al Desenrotllament de l'Hospital Clínic Universitari de València (INCLIVA)
- Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana (FISABIO)
- Fundació per a la Investigació de l'Hospital Universitari de la Fe de la Comunitat Valenciana (IISLaFe)
- Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL)
- Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)
- Fundació Hospital General Universitari de València (FHGUV)
- Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa (CIBER)
- Fundació Hospital Provincial de Castelló (FHPC)
- Fundació d'Oftalmologia Mèdica de la Comunitat Valenciana (FOM)
- Consorci Espacial Valencià (ValSpace)
- Fundació de la Comunitat Valenciana Escola de Postgrau i Xarxa de Centres d'Investigació en Intel·ligència Artificial (ValgrAI)
- Fundació de la Comunitat Valenciana Unitat ELLIS Alacant (ELLIS Alacant)

4 Pla d'acció

Per a aconseguir els objectius operatius de la Fundació ValER, s'han previst una sèrie d'accions a realitzar en el període 2024-2029. En este moment d'arrancada de ValER, les convocatòries anuals són l'element crític del Pla d'acció.

4.1 Accions 2024-2029

La Fundació ValER es troba en una etapa inicial de posada en marxa de les convocatòries de captació d'investigadors i investigadores d'excel·lència i, per això, majoria d'accions planificades són les activitats que es repetiran any rere any per al bon funcionament de la iniciativa.

En la taula 5 s'esquematitza la correlació de prioritats, objectius operatius i accions, que es descriuen de manera breu a continuació.

ValER.1 Reforçar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant la incorporació, la retenció i la consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència

El primer objectiu (1.1) per a donar resposta a esta prioritat és captar i formalitzar la contractació de 30 investigadors/ores, a raó de entre 5 y 8 cada any, entre 2024 i 2029. Les accions previstes són les següents:

- **Llançar les 6 convocatòries previstes** (el mecanisme de les quals es descriu en el punt 4.2) dins dels terminis establits
- **Gestionar els 30 contractes laborals previstos**, i la gestió consegüent de tots els aspectes administratius vinculats

Perquè les convocatòries siguen un èxit i es puga captar el talent de primer nivell que es planteja incorporar a l'SVCI, fa falta donar-los tota la difusió possible (objectiu 1.2). Per a això caldrà fer un esforç de difusió, especialment en els primers anys, que es concreta en quatre accions.

- **Identificació de canals de difusió nacionals i internacionals**, buscant el suport de les mateixes entitats d'acolliment, i explorant les possibilitats de publicitar les convocatòries en portals i publicacions científiques.
- **Presentacions de ValER en fòrums científics** (en format presencial o mitjançant la distribució de materials).
- **Producció de materials divulgatius**, necessaris com a suport a la difusió (pàgina web, butlletins d'informació, presentacions, vídeos, etc.).

L'objectiu 1.3 és aconseguir un procés fluid i exitós d'integració dels investigadors/ores ValER en les entitats d'acolliment, per a la qual cosa s'establirà un sistema de seguiment (reunions periòdiques, indicadors, protocols de resolució de conflictes, si és necessari, etc.), que es modularà a mesura que cresca l'elenc de personal investigador contractat per ValER.

ValER.2 Ajudar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació en la consolidació dels seus objectius

La contractació de líders d'investigació internacionals ha de coadjuvar a millorar indicadors de captació de recursos competitius (incloses les ajudes de l'ERC entre altres), la quantitat i la qualitat de la producció científica de la Comunitat Valenciana, la formació d'investigadors i la transferència de coneixement. Però perquè esta millora d'indicadors es verifique s'han establit uns objectius complementaris, que ajudaran a ajustar millor les convocatòries a les necessitats i les especificitats de l'SVCI.

El primer objectiu (2.1) és establir i mantindre un diàleg permanent amb les entitats d'acolliment, que permeta conéixer millor les seues línies i infraestructures d'investigació i ajustar les convocatòries perquè resulten més atractives per a les persones candidates. Per a això es preveuen dos accions, que també caldrà mantindre al llarg de tot el període:

- **Reunions regulars amb les entitats d'acolliment** (almenys una a l'any)
- **Elaboració d'un catàleg de línies d'investigació prioritàries i infraestructures** per a les convocatòries, que s'anirà actualitzant

L'objectiu 2.2 és sistematitzar el seguiment i la difusió dels indicadors estratègics de la Comunitat ValER (fons captats, projectes de l'ERC, tesis dirigides, publicacions, patents, *spin-off*s…) i el seu impacte sobre l'SVCI. L'instrument/acció per a complir este objectiu serà l'elaboració de la **memòria anual ValER**, que inclourà els indicadors clau, als quals es donarà la màxima difusió.

Un component important de l'èxit de la iniciativa serà la constitució d'una comunitat ValER, formada per tot el personal investigador contractat i les entitats d'acolliment, que es reconega com a tal i fomente l'orgull de pertinença, per l'alt nivell d'exigència del programa. L'objectiu 2.3 és l'impuls d'esta comunitat i l'acció prevista, en esta primera etapa, és organitzar una **jornada anual de la Comunitat ValER** que facilite el mutu reconeixement i també la col·laboració.

ValER.3 Impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa

La Fundació ValER just ha començat a caminar, per a complir este compromís amb la gestió excel·lent, oberta i compromesa, i respondre amb eficàcia als reptes que té davant, necessita consolidar-se com a organització. Per a això s'han plantejat tres objectius operatius que hauran d'aconseguir-se ja en 2024 perquè el programa de captació de talent siga un èxit.

L'objectiu 3.1 és justament consolidar l'organització de la Fundació ValER, cobrint, en primer lloc, **posicions vacants estratègiques**, i més en concret **el lloc de coordinador d'investigació**, i dotant-se amb els recursos humans i materials necessaris (interns i externs) per a implementar i desenrotllar amb èxit el programa de captació de talent.

El segon objectiu dins d'esta prioritat (3.2) és garantir la sostenibilitat financera de les activitats de la Fundació ValER. Per a això es plantegen dos accions:

- **Formalització d'un conveni de finançament de ValER**, que cobrisca tant els costos de contractació dels 30 investigadors/ores previstos com els recursos de gestió necessaris de la Fundació.
- **Identificació de fonts de finançament complementàries** per a futures activitats de ValER.

- **Obtenció de l'acreditació HRS4R**, que reconeix les entitats a les entitats europees que gestionen talent científic amb vocació d'excel·lència.

Finalment, es preveu també l'**elaboració d'un pla de comunicació**, que proporcione el marc per a dur a terme totes les accions de posicionament de marca i difusió de l'activitat de ValER de cara als seus diferents públics objectiu.

Taula 5. Prioritats, objectius operatius i accions 2024-2029

Prioritat	Objectius operatius	Accions
ValER.1 Reforçar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació mitjançant la incorporació, la retenció i la consolidació de personal investigador internacional d'excel·lència	1.1 Captar 30 nous investigadors fins a 2029 amb contracte ValER	1.1.1 Llançar les 6 convocatòries previstes d'acord amb el calendari acordat 1.1.2 Gestió dels 30 contractes laborals
	1.2 Donar la màxima projecció a les convocatòries (=> resposta i prestigi)	1.2.1 Identificació de canals de difusió nacionals i internacionals 1.2.2 Presentacions en fòrums científics 1.2.3 Producció de materials divulgatius del programa/convocatòries
	1.3 Procés fluid i exitós d'integració dels investigadors/ores ValER en les entitats d'acolliment	1.3.1 Acompanyament dels contractats/ades en el seu procés d'integració 1.3.2 Gestió dels convenis de col·laboració necessaris amb les entitats d'acolliment
ValER.2 Ajudar el Sistema Valencià de Ciència i Investigació en la consolidació dels seus objectius	2.1 Diàleg permanent amb les entitats d'acolliment per a la priorització de línies d'investigació que faciliten atracció de talent	2.1.1 Reunions regulars amb les entitats d'acolliment 2.1.2 Catàleg de línies d'investigació prioritàries i infraestructures per a les convocatòries
	2.2 Seguiment i difusió d'indicadors estratègics de la Comunitat ValER	2.2.1 Elaboració i difusió de memòries anuals de la Fundació amb indicadors clau per a SVCI
	2.3 Impuls de la Comunitat ValER	2.3.1 Organització de la Jornada Anual de la Comunitat ValER
ValER.3 Impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa	3.1 Consolidar l'organització de la Fundació ValER	3.1.1 Cobrir posicions vacants estratègiques 3.1.2 Dotar-se amb els recursos necessaris, interns i externs 3.1.3 Vetlar pel compliment del marc legal de contractació dels investigadors ValER
	3.2 Garantir la sostenibilitat financera de les activitats de la Fundació ValER	3.2.1 Formalitzar el conveni de finançament de ValER 3.2.2 Identificar fonts de finançament complementàries per a futures activitats de ValER
	3.3 Projectar la Fundació ValER i les seues activitats a escala nacional i internacional	3.3.1 Obtindre l'acreditació HRS4R 3.3.2 Elaborar i implementar un pla de comunicació per a donar la màxima difusió a ValER i el seu impacte

4.2 Convocatòries anuals

Cada convocatòria anual de ValER oferix entre **5 y 8 posicions permanents** en el Sistema Valencià de Ciència i Investigació (SVCI). Les investigadores i investigadors seleccionats seran **contractats per ValER com a investigadors/ores distingits/ides**, en el marc de la Llei de la ciència espanyola,[50] i, per tant, passaran a ser empleats de ValER. Al llarg de la seua carrera, els investigadors/ores ValER passaran per processos periòdics d'avaluació dirigits cap a la seua promoció.

Les convocatòries estaran obertes a investigadors/ores sènior líders, amb un mínim de 10 anys d'experiència postdoctoral, que, si són seleccionats, realitzaran la investigació en alguna de les universitats públiques o els centres d'investigació sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana. Es requerirà una expressió d'interés (EOI) de, almenys, una institució d'acolliment per a poder concórrer a la convocatòria ValER.

S'espera que els investigadors/ores contractats realitzen investigacions independents i col·laboratives. Han de ser capaços d'atraure finançament competitiu i liderar les seues pròpies línies d'investigació. Es valorarà positivament la transferència, l'aplicació i l'impacte dels resultats de la investigació en la indústria, les polítiques i els beneficis públics.

La descripció detallada de la convocatòria ValER s'adjunta com a annex 6.

Avaluació

El procediment que cal seguir per a la selecció de candidats s'arreplega en el Reglament de règim intern (annex 4). La norma arreplega que el procés que seguiran els comités d'avaluació serà el que determine la Direcció Científica, el qual es descriurà en la Guia d'avaluació. S'indica també que en este document s'establiran, si és el cas, i segons siga procedent, fases del procés d'avaluació, convocatòria i qualsevol altra qüestió que hagen de conéixer els seus membres per a la culminació del procés de selecció, a criteri de la Direcció Científica. Les funcions dels comités d'avaluació consistiran, principalment, a analitzar i puntuar o qualificar les propostes dels candidats de la seua branca de coneixement, basant-se exclusivament en criteris d'avaluació entre parells, excel·lència i lideratge en investigació i seguint en tot moment els criteris exposats en la guia.

Panels de selecció

Encara que ValER no limita de cap manera les àrees d'especialització dels candidats/ates, a efectes organitzatius, considera cinc àrees de coneixement:

1. Ciències de la vida i la salut.
2. Ciències experimentals i matemàtiques.
3. Enginyeria.
4. Ciències socials i del comportament.
5. Humanitats.

[50] Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

La composició dels panels que cobrixen les diferents disciplines (generalment, d'entre cinc i nou membres) s'elaboraran amb l'assessorament del Consell Científic Assessor de ValER. La investigació interdisciplinària s'avaluarà utilitzant l'experiència de més d'un panel.

L'última fase del procés de selecció és la reunió de cada un dels panels. En esta reunió, tots els participants han d'arribar a un consens sobre l'orde de prelació dels candidats/ates seleccionats/ades. Una vegada aconseguit el consens, s'elabora una llista de les persones seleccionades que es traslladarà a la Direcció Científica, que elevarà una proposta de resolució al Patronat perquè s'aprove.

Per a una descripció més detallada del procés i els criteris de selecció, vegeu la Guia d'avaluació en l'annex 7.

4.3 Monitoratge i indicadors

Atés que la iniciativa està en un moment d'arrancada i posada en marxa, la mateixa execució del Pla d'acció, amb el llançament de les convocatòries anuals i la selecció i la incorporació a les entitats d'acolliment dels 30 investigadors/ores previstos entre 2024 i 2029, són indicadors clau d'èxit.

A més, atés que ValER naix per a impulsar els resultats científics del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, es marquen una sèrie d'objectius sobre resultats científics de la Comunitat ValER. Les xifres es projecten utilitzant com a referència les mitjanes obtingudes pels investigadors/ores dels programes Ikerbasque i ICREA, del País Basc i Catalunya respectivament.

Taula 6. Indicadors de seguiment del Pla d'acció de ValER

Indicador	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Investigadors/ores seleccionats i incorporats	0	5	8	7	5	5	**30**
% de personal investigador procedent d'institucions estrangeres							**50**
% de personal investigador d'origen estranger							**30**
Publicacions científiques de la Comunitat ValER	0	0	10	70	88	105	**273**
Fons competitius captats per la Comunitat ValER (M €)		0	0.5	1.5	2	3.5	**7.5**
Projectes de l'ERC obtinguts per la Comunitat ValER							**3**
Fons captats per a activitats de transferència (projectes, contractes i llicències) (M €)			0,2	0,4	0,6	0,8	**2**
Llocs de treball en investigació generats per la Comunitat ValER			5	15	40	60	**120**

Indicador	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Llocs de treball en investigació ocupats per dones			2	8	20	30	**60**
Tesis dirigides			3	3	3	3	**12**
Patents generades per investigadors/ores ValER							**10**
Spin-offs creades a partir innovacions de la Comunitat ValER							**2**

La sol·licitud i la concessió de patents i la creació de *spin-offs*, igual que l'obtenció de projectes de l'ERC, poden resultar influïdes per factors conjunturals i concentrar-se en certs anys, i deixar-ne altres sense resultat. Per això, es marca un objectiu-indicador al final del període, tenint en compte que els anys d'arrancada, amb una comunitat molt reduïda, tindran resultats limitats.

5 Annexos

Annex 1. La ciència a la Comunitat Valenciana 2017-2021

Gasto i esforç i I+D (*versus* Espanya i UE)

Com mostra la taula 1, la Comunitat Valenciana va destinar, en 2021, l'1,21 % del seu PIB a gasto intern en I+D, un percentatge que, si bé és inferior al del conjunt d'Espanya (1,43 % del PIB), ha crescut de manera sistemàtica des de 2017. En qualsevol cas, cal recordar una vegada més que el gasto en I+D espanyol encara està per davall de la mitjana europea (2,27 % del PIB) i que serà necessari augmentar el gasto, tant de les institucions estatals com autonòmiques, si el país vol ser competitiu en I+D a escala europea i global.

Taula 1. Gasto en I+D interna a la Comunitat Valenciana, Espanya i UE27 (2017-2021)

Área geográfica	Indicador	2017	2018	2019	2020	2021
UE27	Millones €	281.437,40	295.743,07	311.891,50	310.021,30	328.487,63
España	Millones €	14.063,44	14.945,69	15.572,05	15.768,13	17.249,25
Comunitat Valenciana	Millones €	1.081,87	1.174,25	1.264,03	1.236,01	1.358,52
UE27	€ por habitante	631,7	662,8	698,6	693,1	734,5
España	€ por habitante	302,2	320,3	331,8	333,1	363,9
Comunitat Valenciana	€ por habitante	219,2	237,4	254,1	245,8	269,2
UE27	% PIB	2,15	2,19	2,23	2,31	2,27
España	% PIB	1,21	1,24	1,25	1,41	1,43
Comunitat Valenciana	% PIB	1,00	1,05	1,09	1,18	1,21

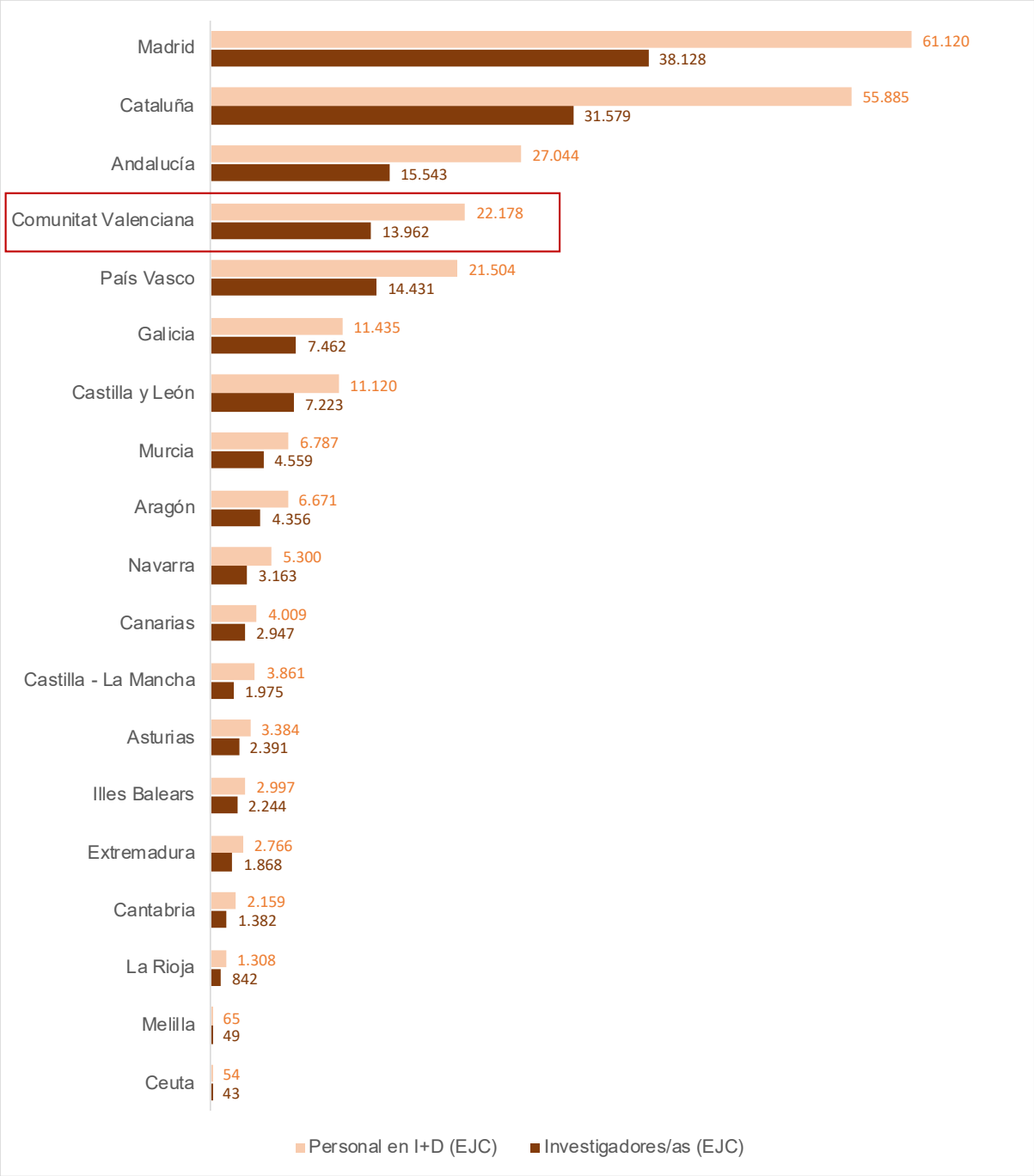
Font: Eurostat; INE.

En 2021, la Comunitat Valenciana es va situar en quint lloc per gasto en I+D entre les comunitats autònomes (CA) espanyoles, per darrere de Madrid i Catalunya, que lideren el gasto, amb el 26 % i el 23 % del total estatal, respectivament, i amb una xifra pròxima a les d'Andalusia i País Basc. Si ens fixem en el gasto en I+D per habitant —un bon indicador per a comparar CA grans i xicotetes—, la Comunitat Valenciana baixa fins a la sèptima posició, ja que comunitats amb un gasto inferior en I+D, però més xicotetes, com ara Castella i Lleó i Aragó, es van situar per davant en 2021.

Recursos humans en I+D

La Comunitat Valenciana compta amb 22.178 persones treballant en I+D (en equivalència de jornada completa, EJC), de les quals 13.962 són investigadors i investigadores, segons dades de l'enquesta INE 2021. Les dos xifres suposen un 9 % del personal en I+D i del personal investigador de tot l'Estat, i situen la Comunitat Valenciana en el quart i quint lloc, respectivament, del conjunt de les comunitats autònomes (figura 1).

Figura 1. Personal en I+D i personal investigador per CA (2021)



Font: INE.

La taula 8 mostra l'evolució positiva que han tingut els indicadors de recursos humans en I+D a la Comunitat Valenciana des de 2017. També ha evolucionat positivament el percentatge de personal en I+D i de personal investigador sobre la població activa, però la Comunitat Valenciana es troba encara per davall de la mitjana estatal (entre un -15 % i un -19 %, segons l'any).

Taula 2. Recursos humans en I+D a la Comunitat Valenciana, Espanya i UE27 (2017-2021)

Área geográfica	Indicador	2017	2018	2019	2020	2021
UE27	Personal I+D (EJC)	2.692.860	2.831.817	2.921.544	2.956.824	3.122.332
España	Personal I+D (EJC)	215.745	225.696	231.413	231.769	249.648
Comunitat Valenciana	Personal I+D (EJC)	19.129	19.306	20.673	20.608	22.178
UE27	% Personal I+D (EJC) sobre población activa	1,3007	1,3654	1,4045	1,4413	1,5026
España	% Personal I+D (EJC) sobre población activa	0,9564	0,9983	1,0148	1,0312	1,0891
Comunitat Valenciana	% Personal I+D (EJC) sobre población activa	0,7865	0,7977	0,8507	0,8549	
UE27	Investigadores (EJC)	1.709.559	1.785.800	1.853.002	1.887.281	2.003.208
España	Investigadores (EJC)	133.213	140.120	143.974	145.372	154.147
Comunitat Valenciana	Investigadores (EJC)	11.825	12.159	13.048	13.046	13.962
UE27	% Investigadores (EJC) sobre población activa	0,8257	0,8611	0,8908	0,92	0,9641
España	% Investigadores (EJC) sobre población activa	0,5905	0,6198	0,6314	0,6468	0,6729
Comunitat Valenciana	% Investigadores (EJC) sobre población activa	0,4862	0,5024	0,5369	0,5412	

Font: Eurostat; INE.

Segons les dades de l'INE de 2021, el 41 % del personal en I+D (EJC) de la Comunitat Valenciana són dones. El percentatge baixa al 40 % pel que fa al personal investigador. Els dos percentatges estan lleugerament per damunt de la mitjana estatal, que se situa en el 40,5 % de dones en el conjunt del personal en I+D i en el 39,7 % de dones pel que fa al personal investigador.

Resultats de la I+D en l'SVCI (*vs*. Espanya/UE)

Els indicadors considerats per a mesurar els resultats de la I+D+i en el Sistema Valencià de Ciència i Investigació són les publicacions (coneixement generat), els fons europeus i dels plans nacionals captats (que oferix una mesura del grau d'internacionalització i d'excel·lència reconeguda de la I+D), el potencial de nou personal investigador en formació (doctorands i tesis) i els assoliments en transferència (patents, *spin-offs*…).

Publicacions

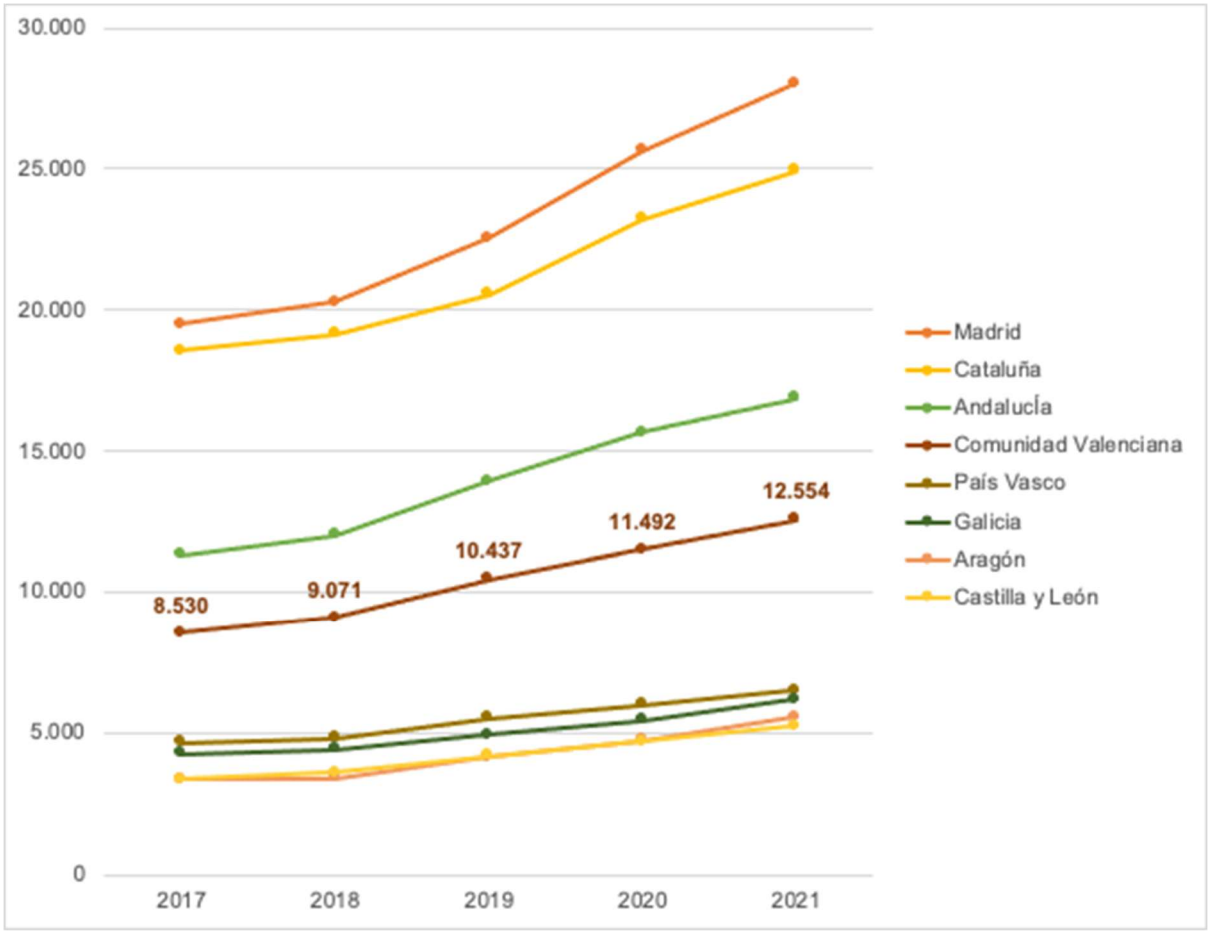
En 2021, la comunitat investigadora valenciana va generar un total **12.554 publicacions**;[51] com mostra la figura 3, la Comunitat Valenciana se situa en quart lloc entre les CA espanyoles, molt per damunt de comunitats que eventualment la superen en gasto en I+D+i per habitant (Aragó, Castella i Lleó) o que fins i tot la superen en nombre d'investigadors (País Basc).

No obstant això, la posició de la Comunitat Valenciana quant a percentatge d'articles en revistes del primer quartil (Q1) —les que tenen índexs més alts d'impacte en les seues disciplines respectives— és baixa en el conjunt de les CA espanyoles. Amb un 51,08 % d'articles en revistes Q1 en 2021, la Comunitat se situa per davall de la mitjana espanyola (52,41 %) i en la 14a posició entre les 17 CA.[52] Amb tot, cal matisar el significat d'este indicador, ja que països amb ecosistemes d'I+D+i molt potents i grans produccions científiques —com Israel, els EUA o Alemanya— tenen percentatges de presència en Q1 per davall del 50 %.

[51] Una xifra que no inclou les publicacions generades des dels 11 centres del CSIC emplaçats a la Comunitat Valenciana, la producció científica dels quals es comptabilitza a Madrid.

[52] Una posició en la qual també es va situar en 2020 i 2019, després de descendir de la posició 12a (2018) i 10a (2017).

Figura 2. Publicacions científiques (2017-2021)



Font: FECYT segons dades Incites-WOS[53]

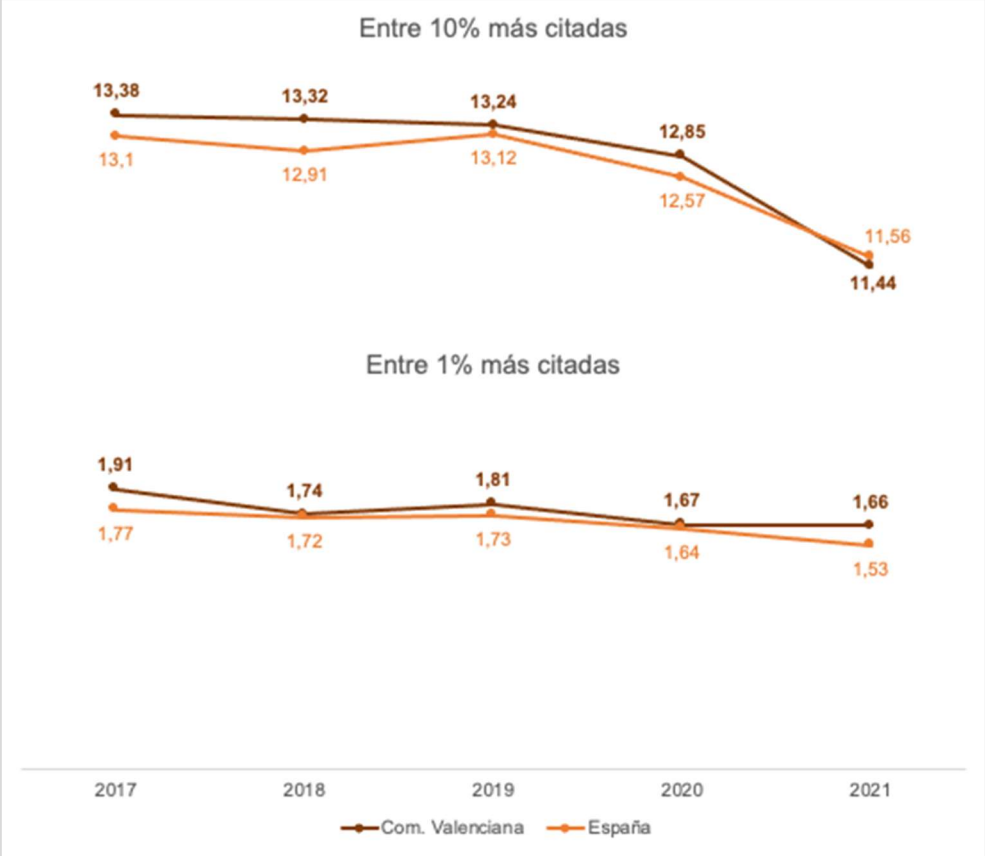
Més significació tenen el percentatge de publicacions que se situen entre el 10 % més citades de la seua disciplina i el percentatge de totes les que es troben entre l'1 % més citades, considerats dos indicadors d'excel·lència. En 2021, l'11,44 % de les publicacions científiques generades a la Comunitat Valenciana estaven entre el 10 % més citades del seu àmbit i l'1,66 % entre l'1 % més citades. Com mostra la figura 3, fins a 2020, la Comunitat Valenciana es trobava per damunt de la mitjana estatal en el primer d'estos indicadors i la seua posició relativa respecte de la resta de CA era la sèptima o l'octava. En 2021, este indicador ha baixat i situa la Comunitat en 12a posició, fet que pot deure's a factors merament conjunturals.[54]

La Comunitat Valenciana sí que es manté per damunt de la mitjana estatal quant a percentatge de publicacions entre l'1 % més citades, amb una posició relativa, que s'ha sostingut en el temps, entre la 9a i 11a posició de les CA autònomes espanyoles.

[53] Incites inclou la base de dades de la col·lecció principal de WOS (Web of Science), excepte ESCI (Emerging Sources Citation Index). El nombre de documents és la suma d'articles de revistes substantius, revisions i actes de conferències arreplegades en articles de revistes. Data d'actualització: novembre 2022.

[54] Les cites es van acumulant al llarg del temps i este és un indicador mòbil que es va actualitzant.

Figura 3. Publicacions entre el 10 % i l'1 % més citades (2017-2021)



Font: FECYT segons dades Incites-WOS.

Quant a la distribució temàtica de la producció científica, s'observa que les tres disciplines amb més pes per nombre de publicacions, en 2021, són medicina (19,6 % de les publicacions), química (9,2 %) i ciències mediambientals (8,5 %). Medicina i química han liderat la producció científica valenciana en els últims 10 anys, però ciències ambientals ha ascendit a la tercera posició recentment (2020) i ha desplaçat enginyeria i física, que solien ocupar eixa posició.

L'anàlisi dels indicadors d'impacte i excel·lència per disciplines dona resultats molt diferents. Si s'analitza el percentatge d'articles publicats en revista del primer quartil (Q1), les disciplines que van assolir més presència en estes en 2021 van ser ciències de l'espai, agricultura i geociències. Pel que fa a publicacions situades entre el 10 % més citades, les primeres posicions corresponen a articles de temàtica multidisciplinària, de ciències de l'espai i de geociències, una classificació que es repetix si posem el focus en publicacions que es troben en l'1 % més citades. Finalment, si comparem l'impacte normalitzat[55], les tres disciplines que se situen en les primeres posicions són per a publicacions d'àmbit multidisciplinari, de ciències de l'espai i de física. La taula 3 compara les dades corresponents a les diferents disciplines de les publicacions científiques produïdes a la Comunitat Valenciana en 2021 i posa en relleu que els millors resultats en termes d'impacte (subratllats en groc) corresponen en general a disciplines amb un nombre baix de publicacions.

[55] Este indicador compara el nombre de cites d'un article amb el nombre mitjà de cites de la producció mundial en el mateix període i àrea temàtica.

Taula 3. Nombre de publicacions i indicadors d'impacte de la producció científica valenciana (2021)

Disciplina	Número (2021)	En revistas Q1 (%)	En 10% más citadas (%)	En 1% más citadas (%)	Impacto normalizado
Medicina	2.457	37,94	14,49	2,52	1,53
Química	1.161	56,69	7,24	0,78	0,93
Ciencias Medioambientales	1.074	56,62	7,08	1,49	0,96
Ingeniería	993	44,15	7,55	0,60	0,88
Ciencias Sociales	803	29,99	10,21	1,99	1,18
Agricultura	697	79,28	10,76	1,15	1,16
Ciencias de las Plantas y los Animales	675	65,28	14,37	2,07	1,40
Física	613	54,68	17,94	2,45	2,16
Psicología/Psiquiatría	501	44,31	9,98	2,59	1,14
Biología y Bioquímica	431	58,14	9,51	1,16	1,03
Ciencias de los Materiales	413	69,83	5,33	0,24	0,80
Matemáticas	362	58,29	5,25	0,00	0,73
Economía y Negocios	299	31,77	8,36	0,67	1,01
Neurociencia y Conducta	294	36,18	11,22	1,02	1,09
Farmacología y Toxicología	286	61,89	10,49	0,35	1,03
Ciencias de la Computación	276	52,90	6,88	1,09	0,95
Geociencias	269	71,38	18,22	3,35	1,89
Microbiología	191	44,15	15,18	1,05	1,17
Biología Molecular y Genética	190	51,34	10,53	1,58	1,24
Inmunología	184	48,59	11,41	1,63	1,29
Ciencias del Espacio	153	86,27	20,92	5,23	2,37
Multidisciplinar	14	35,71	21,43	7,14	2,98

Font: FECYT segons dades Incites-WOS.

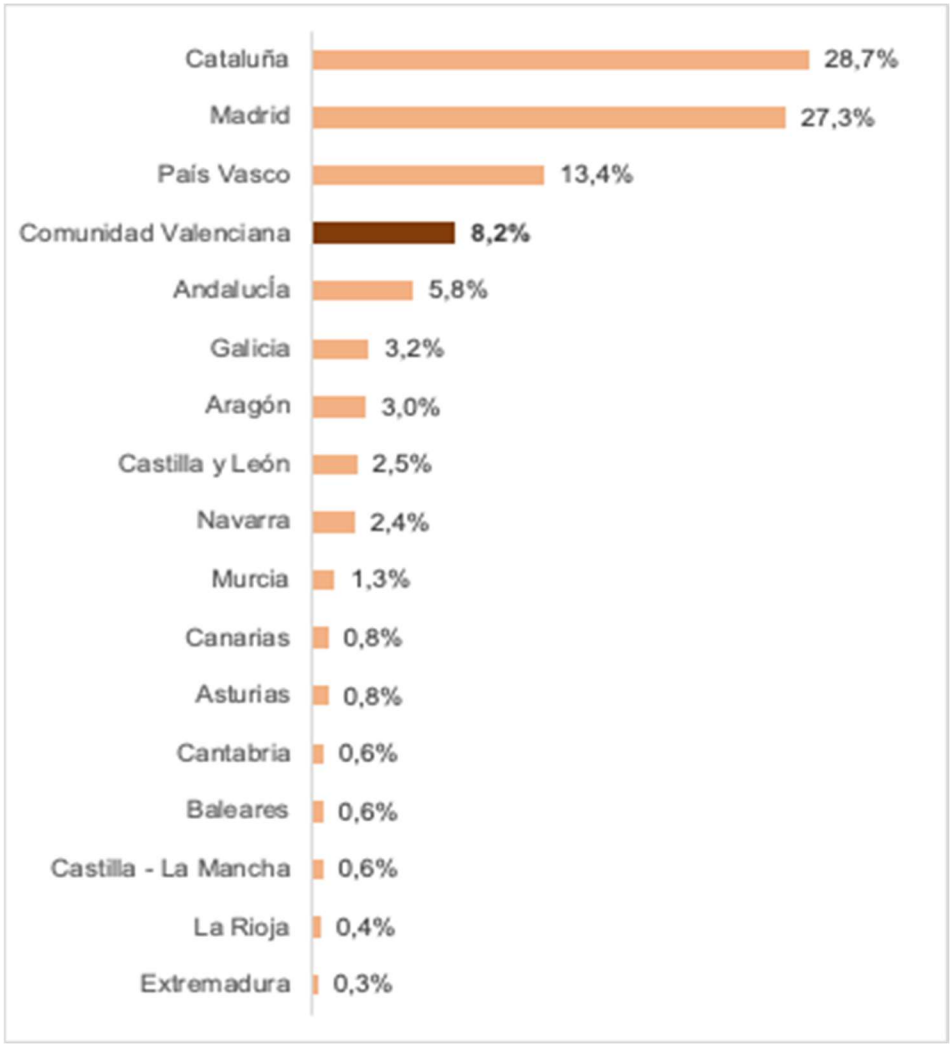
Fons europeus i projectes de l'ERC

La consecució de fons competitius dels plans de ciència i innovació de la Unió Europea (Horitzó 2020 i Horitzó Europe), i especialment d'ajudes (*grants*) del European Research Council (ERC), es considera un indicador d'excel·lència de la investigació, perquè el criteri prioritari per a la seua concessió és la qualitat del projecte, de l'investigador principal i de l'equip, a diferència d'altres programes europeus en què entren en joc altre tipus de variables (tecnològiques, territorials, impacte esperat, capacitat per a la implementació del projecte, consorci internacional, etc.).

Pel que fa als fons dels programes Horitzó 2020 i Horitzó Europa atorgats en el període 2017-2021, Espanya es va situar com a tercer país receptor, amb un total de 4.416 M € (un 9,46 % dels fons), per darrere d'Alemanya (6.602 M €) i França (5.023 M €). La Comunitat Valenciana va ser la quarta comunitat autònoma per volum de fons rebuts en este període (363,8 M €, un 8,24 %),[56] per darrere de Catalunya (1.266 M €), Madrid (1.206 M €) i País Basc (590 M €), com mostra la figura 4. Un aspecte que cal tindre en compte a l'hora de valorar el potencial del Sistema de Valencià d'Innovació és que a este import cal afegir els fons captats pels centres del CSIC a la Comunitat Valenciana, que en el panel d'indicadors d'Horitzó s'imputen a Madrid.

[56] Un volum de fons que no reflectix tots els que arriben a la Comunitat, perquè no inclou els atorgats als 11 centres del CSIC a la Comunitat Valenciana, que es computen a Madrid.

Figura 4. Percentatge de fons Horitzó 2020 i Horitzó Europa obtinguts per les CA (2017-2021)



Font: Horizon Dashboard.

Considerant les ajudes que ha atorgat el European Research Council des que es va crear,[57] en 2007, s'observa que Espanya, amb 1.159,7 M € se situa en quarta posició de la UE27, per darrere d'Alemanya (3.520 M €), França (2.521 M €) i els Països Baixos (1.866 M €).[58]

En l'àmbit estatal, la Comunitat Valenciana està també en tercera posició per volum de fons captats en el període 2007-2021 (88,7 M €, un 7,65 % del total espanyol). Com mostra la figura 5, entre les 14 CA que han rebut ajudes ERC, cal destacar el cas de Catalunya, amb més de 556 M € captats (48 % del total) —gràcies, sens dubte, a programes com ICREA—, seguida de Madrid, amb més de 266 M € (32 % del total). Es mostra en este cas la captació real de les CA, ja que les dades dels instituts del CSIC s'han imputat a les regions corresponents a l'entitat a la qual pertanyen els beneficiaris.

[57] El European Research Council (ERC) es va crear dins del 7m Programa marc de la UE (2007-2014) i, per tant, una part de les ajudes comptabilitzades ací està inclosa en el còmput de fons H2020 i HEurope d'este capítol, i una altra part, la corresponent al 7PM, no.

[58] Cal tindre en compte que el Regne Unit és el major receptor d'ajudes de l'ERC, amb un total de 4.108 M € en el període 2007-2021 (19,4 % del total), però que ja no computa com a membre de la UE i que la seua participació en el programa ERC està en discussió.

Figura 5. Ajudes ERC per CA (firmades en el període 2007-2021)

Font: Horizon Dashboard

En total, la Comunitat Valenciana ha participat en **54 projectes ERC**, dels quals 44 s'han coordinat des de la comunitat autònoma (35 per personal investigador d'entitats autonòmiques[59] i 9 des de centres del CSIC). També ha dut a terme 12 participacions en 10 projectes distints liderats des de dins i des de fora de la Comunitat (vegeu la llista completa d'ERC coordinats i participats des de la Comunitat Valenciana en l'annex 2).

[59] Universitat de València (21), Universitat Politècnica de València (6), Universitat d'Alacant (3), Universitat Miquel Hernández d'Elx (2), Universitat Jaume I (1) i Centre d'Investigació Príncipe Felipe (2).

Plans estatals

Pel que fa als projectes finançats a través dels plans estatals d'investigació científica i tècnica i innovació, cal assenyalar que en el període 2013-2016 la Comunitat Valenciana va rebre en total 301 M € de l'Agència Estatal d'Investigació (AEI) per a finançar 2.936 projectes (un 9,2 % de tots els finançats a Espanya), dels quals 654 corresponien al programa Reptes (amb un total de 88,3 M €) i 447 al programa Excel·lència (40,9 M €).

En el període 2017-2020, el nombre total de projectes finançats per l'AEI a la Comunitat Valenciana va ser un poc inferior (2.444), encara que el percentatge sobre el total estatal va ser lleugerament superior (9,36 %). Els fons totals rebuts van ser també un poc inferiors (294 M €, un 8,87 % del total), si bé va créixer la participació en el programa Reptes (101,9 M €) i es va mantindre quasi igual la participació en el programa Excel·lència (39,5 M €), com mostra la taula 10.

Taula 4. Projectes finançats pel VII i el VIII Programa estatal d'I+D+i

VII Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (2013-2016)				
	Nº proyectos	% s/España	Fondos recibidos (€)	% s/España
Total ayudas AEI	2.936	9,20%	301.191.893	8,91%
Proy. I+D+i Retos	654	10,79%	88.367.016	9,98%
Proy. I+D+i Excelencia	447	8,99%	40.977.183	9,05%
VIII Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación (2017-2020)				
	Nº proyectos	% s/España	Fondos recibidos (€)	% s/España
Total ayudas AEI	2.444	9,36%	294.042.395	8,87%
Proy. I+D+i Retos	774	10,86%	101.905.075	10,29%
Proy. I+D+i Excelencia	388	8,07%	39.553.393	8,47%

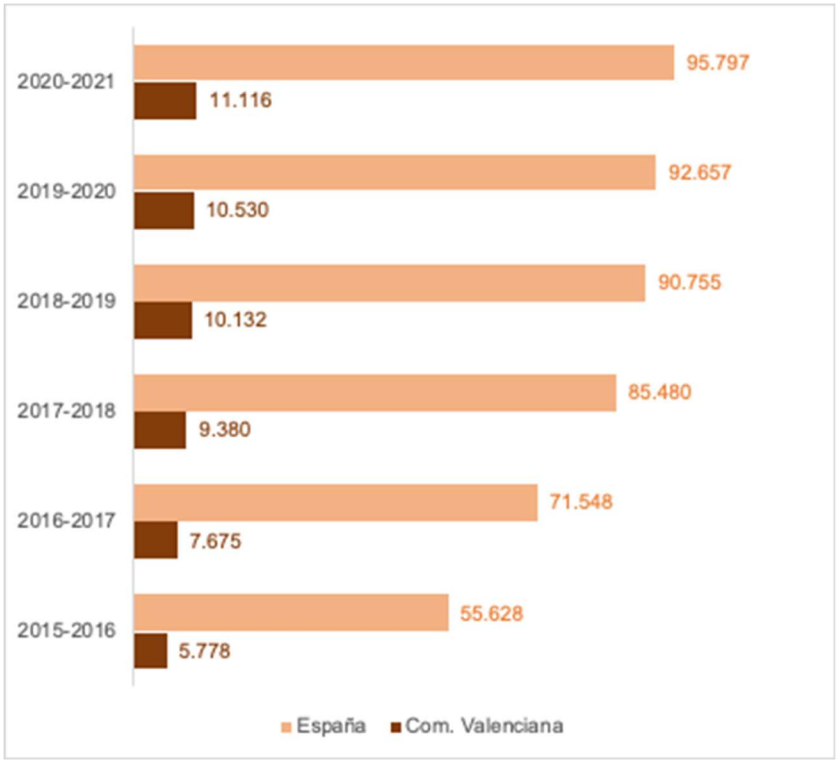
Font: Agència Estatal d'Investigació. Informació estadística: https://www.aei.gob.es/va/ajuts-concedits/informacio-estadistica.

Formació d'investigadors

Pel que fa a la formació de personal investigador a la Comunitat Valenciana, més d'11.000 persones es van matricular en estudis de doctorat en el curs 2020-2021, xifra que va representar l'11,6 % de tots els estudiants de doctorat d'Espanya. Com mostra la figura 6, el nombre d'estudiants de doctorat ha anat creixent de manera sostinguda, incrementant també cada any lleugerament el percentatge sobre el total estatal.[60] En total, en 2021 es van aprovar 1.275 tesis doctorals en les universitats de la Comunitat, l'11,24 % de totes les generades a Espanya.

[60] D'un 10,38 % en el curs 2015-2016 a l'11,6 % del curs 2020-2021.

Figura 6. Estudiants de doctorat a la Comunitat Valenciana i Espanya (2015-16 a 2020-21)



Font: Ministeri d'Universitats.

Transferència de coneixement

Per a analitzar a on se situa el Sistema Valencià de Ciència i Investigació en termes de transferència de coneixement, s'han analitzat els resultats obtinguts per les universitats públiques al llarg del període 2016-2020 en sis indicadors:

- Recursos obtinguts per contractes d'I+D+i i consultories
- Recursos per prestació de servicis
- Ingressos per llicències
- Nombre de *spin-offs* creades
- Nombre de patents nacionals concedides
- Nombre d'extensions PCT (Tractat de cooperació de patents)[61]

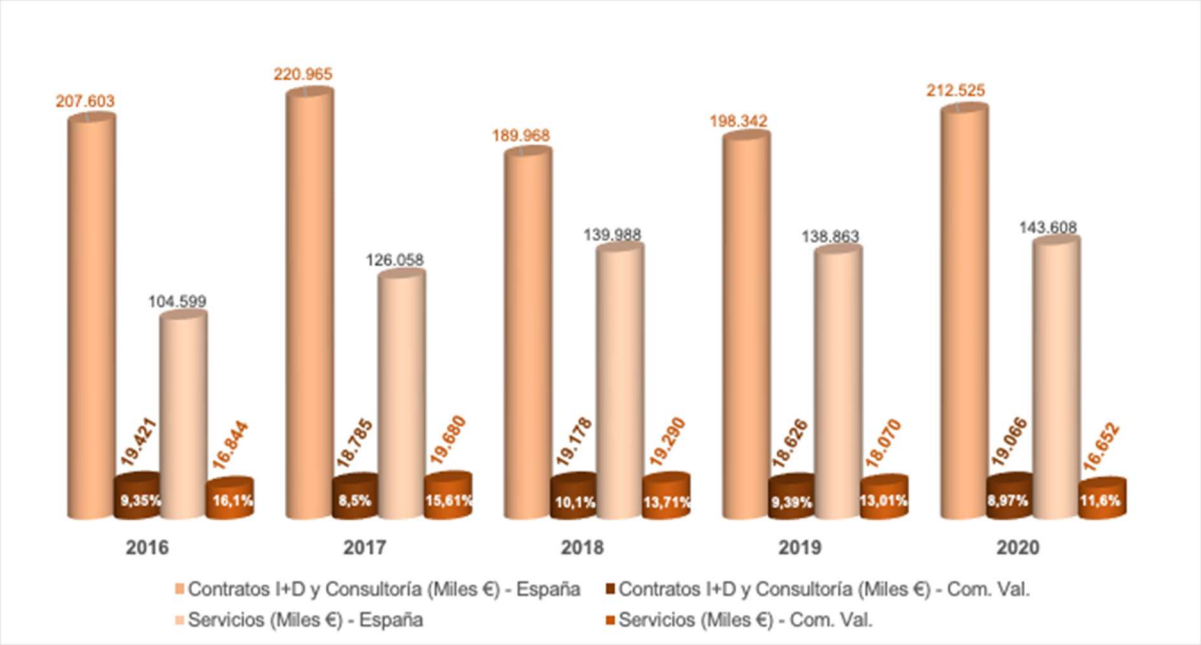
S'han comparat els resultats de les universitats valencianes amb el total nacional en cada un dels indicadors i pràcticament tots se situen en percentatges superiors a altres indicadors, tant d'I+D+i com econòmics.[62]

[61] La sol·licitud d'extensions és un indicador del grau d'internacionalització de la protecció de patents i, per tant, de la transferència.

[62] Per exemple, les entitats d'investigació valencianes compten amb el 9 % del personal investigador de l'Estat, però les universitats valencianes compten amb el 14,45 % de les patents concedides i l'11 % de les *spin-offs* creades. El PIB de la Comunitat Valenciana suposa el 9,3 % del PIB espanyol (2021), però els ingressos per llicències de les universitats van suposar el 19,22 % del total estatal per este concepte.

La figura 7 compara els dos primers indicadors, això és, els ingressos per contractes d'I+D+i i consultories, que en el període analitzat (2016-2020) van sumar 95 M € per a les universitats de la Comunitat Valenciana, un 9,24 % de total estatal, i els ingressos per servicis, que van generar 90,5 M €, el 13,86 % dels ingressos per este concepte en tot l'Estat. Al revisar l'evolució anual, s'observa que els indicadors són molt estables, amb uns ingressos per contractes d'I+D+i que oscil·len entre els 18 i els 19 M € anuals i uns ingressos per servicis que oscil·len entre els 16,6 i els 19,7 M € al llarg del període.

Figura 7. Ingressos per contractes d'I+D+i, consultories i servicis de les universitats valencianes (2016-2020)



Font: IUNE, segons dades RedOTRI Universitats.

Pel que fa als ingressos per llicències, són significativament més baixos (2,98 M € en el període analitzat), però representen un percentatge superior del total estatal (19,22 %), encara que l'evolució de l'indicador ha sigut regressiva (dels 858.000 € de 2016 als escassos 51.000 € de 2020). La taula 5 mostra estos resultats i els obtinguts en creació de *spin-offs* universitàries (47 en el període analitzat, un 11 % del total estatal), concessió de patents (274, el 14,45 % de les concedides al conjunt d'universitats espanyoles) i les sol·licituds d'extensions PCT (230, el 17,83 % de les sol·licitades pel conjunt d'universitats a Espanya).

Taula 5: Indicadors de transferència de les universitats valencianes (2016-2020)

Área	Indicador	2016	2017	2018	2019	2020	Total
España	Licencias (Miles €)	3.788	3.730	3.646	3.484	886	**15.534**
Comunidad Valenciana	Licencias (Miles €)	858	800	695	582	51	**2.986**
Comunidad Valenciana	Licencias (%)	22,65%	21,45%	19,06%	16,70%	5,76%	**19,22%**
España	Spin-off (N)	95	92	77	83	79	**426**
Comunidad Valenciana	Spin-off (N)	7	10	7	9	14	**47**
Comunidad Valenciana	Spin-off (%)	7,37%	10,87%	9,09%	10,84%	17,72%	**11,03%**
España	Patentes nacionales concedidas (N)	530	407	461	320	178	**1.896**
Comunidad Valenciana	Patentes nacionales concedidas (N)	70	68	48	47	41	**274**
Comunidad Valenciana	Patentes nacionales concedidas (%)	13,21%	16,71%	10,41%	14,69%	23,03%	**14,45%**
España	Extensiones PCT* (N)	272	259	249	241	269	**1.290**
Comunidad Valenciana	Extensiones PCT* (N)	54	46	39	41	50	**230**
Comunidad Valenciana	Extensiones PCT* (%)	19,85%	17,76%	15,66%	17,01%	18,59%	**17,83%**

Font: IUNE, segons dades RedOTRI Universitats i Oficina Espanyola de Patents i Marques (OEPM).

Annex 2. Relació d'ERC de la Comunitat Valenciana

Títol del projecte	Investigador Principal	ID Convocatòria	Institució	Rol
Magnetic Molecules and Hybrid Materials for Molecular Spintronics	Coronado, Eugenio	ERC-2009-AdG	Universitat de València	COORDINATOR
Rewiring cortical areas through thalamocortical inputs	López-Bendito, Guillermina Eloísa	ERC-2009-StG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
CAMAP: Computer Aided Modelling for Astrophysical Plasmas	Aloy-Torás, Miguel-Ángel	ERC-2010-StG	Universitat de València	COORDINATOR
Dissecting the gene regulatory mechanisms that generate serotonergic neurons and their link to mental disorders	Flames Bonilla, Nuria	ERC-2011-StG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Variability in the mutation rate of RNA viruses	Sanjuán Verdeguer, Rafael	ERC-2011-StG	Universitat de València	COORDINATOR
Common molecular pathways in epithelial-mesenchymal transition and left-right asymmetries	Nieto Toledano, María Angela	ERC-2012-AdG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Understanding the development and function of cerebral cortex folding	Borrell Franco, Víctor	ERC-2012-StG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Signals for accommodative responses in humans	Montes-Mico, Robert	ERC-2012-StG	Universitat de València	COORDINATOR
Material-driven Fibronectin Fibrillogenesis to Engineer Synergistic Growth Factor Microenvironments		ERC-2012-StG	Universitat Politècnica de València	PARTICIPANT
New players in human BAT differentiation and activation: a human PSC-derived BAT approach combined with state-of-the-art genome engineering and –omics-based methodologies		ERC-2014-AdG	Centro de Investigación Príncipe Felipe	PARTICIPANT

Títol del projecte	Investigador Principal	ID Convocatòria	Institució	Rol
MATching zeolite SYNthesis with CATalytic activity	Corma, Avelino	ERC-2014-AdG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Biological feedbacks and ecosystem resilience under global change: a new perspective on dryland desertification	Maestre Gil, Fernando Tomás	ERC-2014-CoG	Universidad de Alicante	COORDINATOR
A Chemical Approach to Molecular Spin Qubits: Decoherence and Organisation of Rare Earth Single Ion Magnets	Gaita Ariño, Alejandro	ERC-2014-CoG	Universitat de València	COORDINATOR
Towards the design of Personalised Polymer-based Combination Nanomedicines for Advanced Stage Breast Cancer Patients	Vicent Docón, María Jesús	ERC-2014-CoG	Centro de Investigación Príncipe Felipe	COORDINATOR
Statistical Learning for Earth Observation Data Analysis.	Camps-Valls, Gustau	ERC-2014-CoG	Universitat de València	COORDINATOR
Thalamic control of Neuroplasticity	López Bendito, Guillermina Eloísa	ERC-2014-CoG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Thalamic control of Neuroplasticity		ERC-2014-CoG	Universidad Miguel Hernández	PARTICIPANT
The Crosstalk Between Red and White Blood Cells: The Case of Fish	Ortega-Villaizan Romo, María del Mar	ERC-2014-STG	Universidad Miguel Hernández	COORDINATOR
The Power of Maternal Microbes on Infant Health	Collado Amores, María Carmen	ERC-2014-STG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Integrating genomics, epidemiology, and evolution to accelerate tuberculosis eradication		ERC-2014-STG	FISABIO	PARTICIPANT
Innovative PET scanner for dynamic imaging	Benlloch Baviera, José María	ERC-2015-AdG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR
Late Glacial and Postglacial Population History and Cultural Transmission in Iberia	Fernández-López de Pablo, Javier	ERC-2015-CoG	Universidad de Alicante	COORDINATOR

Títol del projecte	Investigador Principal	ID Convocatòria	Institució	Rol
Hybrid Magnetic Supercapacitors	Coronado, Eugenio	ERC-2015-PoC	Universitat de València	COORDINATOR
Universal microwave photonics programmable processor for seamlessly interfacing wireless and optical ICT systems	Capmany Francoy, José	ERC-2016-AdG	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Revolutionizing fibre-wireless communications through space-division multiplexed photonics	Gasulla Mestre, Ivana	ERC-2016-COG	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Boosting Photovoltaic Performance by the Synergistic Interaction of Halide Perovskites and Semiconductor Quantum Dots	Mora Seró, Iván	ERC-2016-COG	Universitat Jaume I	COORDINATOR
Smart Coordination Polymers with Compartmentalized Pockets for Adaptive Guest Entrance	Mínguez Espallargas, Guillermo	ERC-2016-COG	Universitat de València	COORDINATOR
Collective Infectious Units and the Social Evolution of Viruses	Sanjuan Verdeguer, Rafael	ERC-2016-COG	Universitat de València	COORDINATOR
Chemical Engineering of Functional Stable Metal-Organic Frameworks: Porous Crystals and Thin Film Devices	Marti-Gastaldo, Carlos	ERC-2016-STG	Universitat de València	COORDINATOR
Circulating Gender in the Global Enlightenment: Ideas, Networks, Agencies	Bolufer Peruga, Mónica	ERC-2017-AdG	Universitat de València	COORDINATOR
Molecule-induced control over 2D Materials	Coronado Miralles, Eugenio	ERC-2017-AdG	Universitat de València	COORDINATOR
A positron emission tomography apparatus based on liquid xenon with time-of-flight applications		ERC-2017-STG	Universitat de València	PARTICIPANT
Fluorescence-based photosynthesis estimates for vegetation productivity monitoring from space	Verrelst, Jochem	ERC-2017-STG	Universitat de València	COORDINATOR
Hetero structures for Efficient Luminescent Devices	Bolink Hendrik, Jan	ERC-2018-AdG	Universitat de València	COORDINATOR

Títol del projecte	Investigador Principal	ID Convocatòria	Institució	Rol
Breaking barriers between Science and Heritage approaches to Levantine Rock Art through Archaeology, Heritage Science, and IT		ERC-2018-COG	Universitat Jaume I	PARTICIPANT
Metal-Organic Frameworks as Chemical Reactors for the Synthesis of Well-Defined Sub-Nanometer Metal Clusters	Pardo, Emilio	ERC-2018-COG	Universitat de València	COORDINATOR
Off-the-Shelf Polypeptide-based Immunotherapy for Advanced Melanoma Treatment	Vicent, María Jesús	ERC-2018-PoC	Centro de Investigación Príncipe Felipe	COORDINATOR
Chemistry and Interface Control of Novel 2D-Pnictogen Nanomaterials	Abellán Sáez, Gonzalo	ERC-2018-STG	Universitat de València	COORDINATOR
Contextualizing Evidence for Action on Diabetes in low-resource Settings: A mixed-methods case study in Quito and Esmeraldas, Ecuador.	Parker, Lucy Anne	ERC-2018-STG	Universidad Miguel Hernandez	COORDINATOR
Electrical control of magnetism in multiferroic 2D materials	Navarro-Moratalla, Efrén	ERC-2018-STG	Universitat de València	COORDINATOR
Field Programmable Photonic Arrays	Capmany Francoy, José	ERC-2019-PoC	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Understanding and Modelling the Earth System with Machine Learning	Camps Valls, Gustau Adolf	ERC-2019-SyG	Universitat de València	PARTICIPANT
Experimental Virology for Assessing Disease Emergence Risks	Sanjuan Verdeguer, Rafael	ERC-2020-AdG	Universitat de València	COORDINATOR
Fuse-based segmentation design: Avoiding failure propagation in building structures	Adam, José	ERC-2020-COG	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Regulatory rules and evolution of neuronal gene expression (ERC-2020-COG)	Flames Bonilla, Nuria	ERC-2020-COG	Spanish National Research Council (CSIC)	COORDINATOR

Títol del projecte	Investigador Principal	ID Convocatòria	Institució	Rol
Reconnecting transmission to global tuberculosis control by mapping pathogen transmission events to host infection status		ERC-2020-COG	FISABIO	PARTICIPANT
Cerebellar control of Cortical Development		ERC-2020-STG	Universidad Miguel Hernández	PARTICIPANT
REfining LIgnin by advanced Catalytic schemes powered by Sunlight	Guijarro-Carratalá, Néstor	ERC-2020-STG	Universidad de Alicante	COORDINATOR
A background-free experiment to discover the nature of neutrinos based on single Barium Atom Light Detection		ERC-2020-SyG	Universitat de València	PARTICIPANT
A background-free experiment to discover the nature of neutrinos based on single Barium Atom Light Detection		ERC-2020-SyG	Universitat Politècnica de València	PARTICIPANT
Engineered Particles for Chemical Communication	Martínez Manez, Ramon	ERC-2021-AdG	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Patterns of Spontaneous Activity in the Assembly and Rewiring of Functional Sensory Circuits		ERC-2021-AdG	Universidad Miguel Hernández	PARTICIPANT
Bringing Nanospace to Life by Adapting Pore Environments to Chemical Complexity	Marti-Gastaldo, Carlos	ERC-2021-COG	Universitat de València	COORDINATOR
Chemical Design of Smart Molecular/2D Devices for Information Technologies	Baldoví, José J.	ERC-2021-STG	Universitat de València	COORDINATOR
Computationally and experimental BioEngineeRing the next generation of Growing HEARTs	Latorre Ferrús, Marcos	ERC-2021-STG	Universitat Politècnica de València	COORDINATOR
Global assessment of plant photosynthesis optimization for climate change versus enhanced plant productivity	Van Wittenberghe, Shari	ERC-2021-STG	Universitat de València	COORDINATOR

Annex 3: Bibliografia sobre excel·lència científica i innovació

A multilayered perspective on entrepreneurial universities: looking into the dynamics of joint university-industry labs, 2022, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121573

Brokerage dynamics in technology transfer networks: A multi-case study, 2022, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121895

Conceptualising centres of excellence: a scoping review of global evidence, 2022, https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-050419

Higher education systems and regional economic development in Europe: A combined approach using econometric and machine learning methods, 2022, https://doi.org/10.1016/j.seps.2022.101231

Mechanisms of knowledge development in a knowledge ecosystem, 2022, https://doi.org/10.1108/JKM-11-2021-0814

Strengthening the university third mission through building community capabilities alongside university capabilities, 2022, https://doi.org/10.1093/scipol/scac036

Identifying Management of Technology and innovation (MOT) and Technology Entrepreneurship (TE) centers of excellence, 2021, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121075

The university third mission and the European Structural Funds in peripheral regions: Insights from Finland, 2021, https://doi.org/10.1093/scipol/scab003

Understanding territorial innovations in European regions: Insights from radical and incremental innovative firms, 2021, https://doi.org/10.1111/rsp3.12446

Academic entrepreneurship and the research productivity in Poland, 2020, https://doi.org/10.1080/13662716.2020.1753020

Competitiveness in European Regions and Top-Ranked Universities: Do Local Universities Matter? 2020, https://doi.org/10.7441/joc.2020.04.06

The effects of university academic research on firm's propensity to innovate at local level: evidence from Europe, 2020, https://doi.org/10.1007/s10961-020-09791-9

Fostering entrepreneurial innovation ecosystems: lessons learned from the European Institute of Innovation and Technology, 2019, https://doi.org/10.1080/13511610.2019.1612737

Is the entrepreneurial university also regionally engaged? Analysing the influence of university's structural configuration on third mission performance, 2019, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2018.10.017

Public Research, Local Knowledge Transfer, and Regional Development: Insights from a Structural VAR Model, 2019, https://doi.org/10.1177/0160017619863466

The interconnections of academic research and universities' "third mission": Evidence from the UK, 2019, https://doi.org/10.1016/j.respol.2019.05.002

A systematic literature review of UK university–industry collaboration for knowledge transfer: A future research agenda, 2018, https://doi.org/10.1093/scipol/scx086

Organisational Innovations for Science-Industry Interactions: The Emergence of Collaborative Research Centres in Spanish Regional Innovation Systems, 2018, https://doi.org/10.1007/978-3-319-95135-5_8

Research excellence indicators: time to reimagine the 'making of'? 2018, https://doi.org/10.1093/scipol/scy007

Technological research in the EU is less efficient than the world average. EU research policy risks Europeans' future, 2018, https://doi.org/10.1016/j.joi.2018.06.009

The dual impact of 'excellent' research on science and innovation: the case of Europe, 2018, https://doi.org/10.1093/scipol/scx071

Academic excellence, local knowledge spillovers and innovation in Europe, 2017, https://doi.org/10.1080/00343404.2018.1540865

Capturing 'R&D excellence': indicators, international statistics, and innovative universities, 2017, https://doi.org/10.1007/s11192-017-2602-9

Evolving missions and university entrepreneurship: academic spin-offs and graduate start-ups in the entrepreneurial society, 2017, https://doi.org/10.1007/s10961-017-9619-3

Learning from the UK's research impact assessment exercise: a case study of a retrospective impact assessment exercise and questions for the future, 2017, https://doi.org/10.1007/s10961-017-9608-6

Regionalizing "mode 2"? the adoption of centres of excellence in swedish research policy, 2016, https://doi.org/10.1111/j.1468-0467.2010.00352.x

Broadening Aims and Building Support in Science, Technology and Innovation Policy: The Case of the European Research Area, 2015, https://doi.org/10.30950/jcer.v11i1.631

Nurture over nature: How do European universities support their collaboration with business? 2015, https://doi.org/10.1007/s10961-015-9451-6

Knowledge exchange: A comparison of policies, strategies, and funding incentives in English and Scottish higher education, 2012, https://doi.org/10.1093/reseval/rvs035

Universities, Technology and Innovation Centres and regional development: the case of the North-East of England, 2012, https://doi.org/10.1093/cje/bes005

Annex 4. Reglament de règim intern

Aprovat pel Patronat el 8 de juny de 2023

PREÀMBUL

La Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (d'ara en avant, **ValER** o la **Fundació**) o Valencian Foundation for Excellence in Research, d'arrels valencianes i abast internacional, és una fundació del sector públic instrumental de la Generalitat, constituïda a l'empara del que preveu la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de la Generalitat, de fundacions de la Comunitat Valenciana, inscrita en el Registre de fundacions de la Comunitat Valenciana i adscrita a la Conselleria competent en matèria de política científica.

L'objectiu de ValER consistix a enfortir el Sistema Valencià de Ciència, mitjançant l'atracció, la recuperació i la consolidació d'investigadors de tot el món, que seran triats amb criteris d'excel·lència, qualitat i competitivitat, aplicant regles d'imparcialitat i no-discriminació, i contribuir a l'impuls, la promoció i el desenrotllament de la investigació i del coneixement científic, humanístic i tecnològic de la Comunitat Valenciana.

Amb este propòsit estratègic, ValER oferix contractes permanents a investigadors/ores de tot del món per a desenrotllar la seua carrera professional a la Comunitat Valenciana, a fi que s'integren en les entitats que formen part del Sistema d'Investigació Valencià, i facilita així la seua consolidació progressiva. Els uns i els altres es consideraran beneficiaris de l'acció de la Fundació.

D'esta manera, ValER es configura com una institució oberta, que treballarà de la mà amb les universitats i els centres d'investigació públics o privats sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, les **Institucions**), participant en el foment de les seues línies d'investigació, i està capacitada per a col·laborar amb les Institucions en la realització conjunta d'activitats d'I+D+i i, al seu torn, plantejant noves formes de contractació capaces de competir amb sistemes d'investigació d'altres països per a, d'eixa manera, atraure personal científic i acadèmic del més alt nivell.

Amb la creació de ValER, la Generalitat Valenciana complementa les polítiques de captació de talent que està desenrotllant a través de programes com el Pla GenT, mitjançant la contractació de jóvens investigadors amb una trajectòria internacional reconeguda per a reforçar el sistema de ciència i investigació, objectiu prioritari, en este moment, del Govern Valencià.

Els Estatuts de ValER, que li oferixen una estructura de funcionament i organització flexible i autònoma per a complir els fins citats, arrepleguen expressament en l'article 3 que la Fundació es regirà per la voluntat del fundador, i la Generalitat, pels seus estatuts, així com per les normes d'interpretació i desplegament d'estos que en el moment oportú establisca el Patronat, així com per les referides disposicions legals vigents en matèria fundacional.

En el context exposat i, amb objectiu de completar la regulació existent en els Estatuts de ValER, el Patronat de la Fundació, en exercici de les competències que arreplega l'apartat *q* de l'article 9 dels estatuts citats, ha elaborat i aprovat, en el dia de hui, el present reglament de règim intern (d'ara en avant, indistintament, el **Reglament**), que arreplega un conjunt de normes de desplegament per les quals es regix la Fundació, necessàries per a complir els seus fins i activitats.

TÍTOL I
Disposicions generals

Article 1. De l'objectiu del reglament

1.1 Este reglament de règim intern de ValER té per objectiu constituir una norma de desplegament dels seus estatuts, a l'efecte de completar la regulació de les activitats associades a les finalitats que arrepleguen els articles 5 i 6 dels seus estatuts, que (i) vertebra una política atractiva de recursos humans, per a realitzar investigació d'excel·lència i activitats cientificotècniques, a l'empara dels articles 23 i 23 bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació (d'ara en avant, **LCTI**); (ii) fomenta la col·laboració amb les Institucions i les trobades científiques, per a l'execució conjunta de projectes d'I+D+i, davall del paraigua de l'article 34 de l'LCTI, i (iii) permet, d'acord amb el propòsit de la Fundació, obtindre més recursos econòmics, tant públics com privats.

1.2 El marc normatiu expressat en el reglament permetrà desplegar l'estratègia de la Fundació, i sobre la seua base es definiran els plans d'actuació anuals, encaminat tot això a (i) reforçar el Sistema Valencià de Ciència mitjançant la incorporació de personal investigador d'excel·lència; (ii) promoure un planter de futures i futurs líders d'investigació per al Sistema Valencià de Ciència; (iii) ajudar el Sistema Valencià de Ciència en projectes i programes estratègics; (iv) fomentar una comunitat científica connectada i productiva; (v) augmentar l'impacte científic, social i econòmic del Sistema Valencià de Ciència, i (iv) impulsar la gestió excel·lent, oberta i compromesa.

Article 2. De l'àmbit material del reglament

L'àmbit material del reglament inclou el desenrotllament del règim (i) de l'organització i el govern de la Fundació; (ii) de les activitats d'investigació d'excel·lència i cientificotècniques de la Fundació, incloent la transferència, la difusió i l'ecosistema; (iii) econòmic patrimonial i, finalment, incorpora (iv) altres normes d'interés per al seu funcionament adequat, en atenció a la seua naturalesa i finalitats.

Article 3. De l'entrada en vigor i duració

Este reglament entrarà en vigor en el dia de hui i es mantindrà indefinit, llevat que el Patronat de la Fundació decidisca modificar-lo o extingir-lo.

TÍTOL II
De l'organització i govern de la Fundació

Article 4. Dels principis rectors per a l'organització de la Fundació

4.1. ValER s'organitzarà sobre la base de:

a) Una autonomia econòmica i financera d'acord amb les seues possibilitats pressupostàries i objectius estratègics.
b) Una planificació d'activitats arreplegada en el pla d'actuació fonamentat en la línia estratègica del Patronat, amb una supervisió posterior de les actuacions dutes a terme, subjecte a principis de transparència i al rendiment de comptes.
c) Una direcció científica eficaç, les funcions de la qual conduïsquen a l'impuls, la promoció i el desenrotllament dels objectius científics de la Fundació.

d) Una gestió flexible i eficient, basada en l'autoexigència i la qualitat i mesurable amb estàndards internacionals.
e) Un sistema de selecció i contractació de personal per al desenrotllament d'activitats d'investigació d'excel·lència i cientificotècniques, basat en l'estratègia pròpia, amb l'objectiu de captar i retindre talent tendent a configurar una massa investigadora de competitivitat internacional.
f) Un assessorament per un consell científic assessor extern d'alt nivell, d'acord amb els estàndards d'excel·lència en la investigació i la transferència de coneixement.
g) Una adequada perspectiva de gènere que propiciarà la igualtat i, per tant, la presència equilibrada entre hòmens i dones en l'organització i òrgans de govern de la Fundació, i respectar, en tot cas, els principis d'experiència, mèrits, dedicació i capacitat.
h) Una actuació contínua per part dels òrgans de la Fundació basada en la transparència i vocació de servici a l'interés general, segons la seua naturalesa i finalitats, donant a conéixer el seu perfil professional i exercint una gestió honesta i transparent, sotmesa a un adequat sistema de control intern i extern de rendició de comptes, que incloga avaluació externa, difusió del resultat i conseqüències.

Article 5. Del Patronat de la Fundació

5.1 El Patronat de la Fundació funcionarà com a òrgan col·legiat i quedarà sotmés al que disposen els articles 8 i següents dels Estatuts de ValER.

5.2 El Patronat, a l'empara del que disposen els articles 9.*g* i 20.4 (*in fine*) dels Estatuts, podrà delegar en el Consell Científic Assessor la designació dels membres dels comités d'avaluació del personal investigador i això a causa del coneixement expert requerit per a la selecció referida, segons la funció encomanada, segons el que preveu este reglament i la resta de la normativa aplicable.

5.3 El Patronat, segons disposa l'article 15 dels estatuts, podrà delegar, expressament i, sense perjuí d'altres, les facultats necessàries per a l'exercici de l'activitat de transferència que regula el títol III, capítol II, d'este reglament, en una comissió delegada i això segons la celeritat requerida per a l'exercici d'esta activitat.

Article 6. De la Direcció Científica

6.1 La Direcció Científica de la Fundació l'exercirà una persona nomenada pel Patronat, a proposta del seu president/a i serà una personalitat de prestigi reconegut, trajectòria i notorietat en activitats d'I+D+i, vinculada i plenament en actiu en les Institucions. Per a seleccionar-la, a més, es tindran en compte, especialment, els coneixements i l'experiència en la matèria, tant a escala nacional com internacional.

6.2 La Fundació subscriurà amb la Institució a la qual pertanga la persona seleccionada a exercir la Direcció Científica un conveni de col·laboració per a realitzar activitats d'I+D+i, a l'empara de l'article 34 de l'LCTI, en virtut del qual ValER aportarà recursos econòmics i la Institució, humans, per a dur a terme la direcció científica prevista. La persona experta que finalment realitze l'activitat citada serà adscrita a l'exercici d'estes tasques en interés de la Fundació, segons el que preveu l'article 17 de l'LCTI, però mantindrà la seua vinculació amb la institució d'origen.

6.3 En el conveni s'establiran les condicions de realització de l'activitat en col·laboració, incloent contingut, en el marc de l'article 18.2 dels Estatuts i 4 d'este reglament, la dedicació i les condicions econòmiques, per la qual cosa la Institució autoritzarà l'acompliment de les tasques previstes per part del perfil seleccionat per a assumir la

Direcció Científica mitjançant la reducció de les activitats a favor de la Institució, per a permetre el desenrotllament d'esta direcció en interés de la Fundació i això a canvi d'una contraprestació que ha de cobrir, en tot cas, les labors de direcció científica i el cost de la reducció docent i investigadora a favor de la Institució.

6.4 El conveni de col·laboració tindrà una duració de quatre anys, sent prorrogable, per idèntic termini màxim de quatre anys addicionals, amb un acord previ del Patronat.

Article 7. De la Gerència

7.1 A proposta de la Direcció Científica i amb base en les previsions de l'article 19 dels Estatuts de la Fundació, el Patronat seleccionarà la persona que ocupe el lloc de gerent/a de la Fundació, òrgan unipersonal que haurà de complir els criteris establits en l'article 4 del reglament i serà seleccionada entre aquells que estiguen en possessió del títol de doctor, llicenciat o graduat, amb experiència prèvia en gestió d'entitats, públiques o privades. A més, serà contractat per la Fundació a títol exclusiu, és a dir, es dedicarà a temps complet a les funcions pròpies del seu càrrec.

7.2 El gerent/a serà l'òrgan encarregat de la direcció administrativa i de servicis de gestió de la Fundació en quatre àrees: gestió economicofinancera, recursos humans, sistemes d'informació i infraestructures i instal·lacions. Correspon al gerent/a garantir la intercomunicació adequada entre el Patronat i la resta dels òrgans de la Fundació que preveu este títol i tot això de conformitat amb el que arreplega l'article 19.3 dels Estatuts de la Fundació.

7.3 El gerent/a, implementarà l'estratègia pressupostària definida pel Patronat que haurà d'obeir a criteris de qualitat i rendiment i incloure, en la mesura que siga possible:

a) Un finançament públic, basal o estructural, de caràcter plurianual, si és el cas, que garantisca la suficiència financera de la Fundació i una altra, competitiva vinculada a paràmetres objectius, perquè l'assignació de recursos puga anar incrementant-se progressivament, si es complixen indicadors i es produïxen impactes; i

b) un finançament privat, mitjançant el foment de l'activitat d'investigació, transferència, col·laboració públic-privada, patrocini i mecenatge i qualsevol cientificotècnica, que facilite, ajude i incentive particulars i/o empreses a col·laborar amb la Fundació i a finançar les seues activitats.

7.4 El gerent/a haurà d'implantar un sistema de comptabilitat que permeta una valoració adequada de l'activitat de la Fundació i serà responsable d'implantar sistemes sòlids de control intern i rendició de comptes.

7.5 El gerent/a es considerarà personal subjecte a un contracte d'alta direcció aprovat pel Patronat i el cessament se sotmetrà al que establix el Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, la normativa laboral d'aplicació subsidiària i en el contracte corresponent. Este contracte se sotmetrà, en línies generals, al que disposa el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat. Tindrà unes retribucions equivalents a les de director general de l'Administració de la Generalitat, establides per a cada any en les corresponents lleis de pressupostos.

7.6 No obstant això, el Consell podrà autoritzar una retribució superior si raons justificades al·legades pel Patronat demostren que les retribucions percebudes, en termes de mercat comparable, són substancialment superiors. Esta autorització requerirà un

informe favorable de la conselleria competent en matèria d'hisenda i sector públic, a l'efecte del que disposen este camp les respectives lleis de pressupostos de cada any, abans que s'eleven al Consell.

Article 8. Del Consell Científic Assessor

8.1 El Consell Científic Assessor és un òrgan col·legiat els membres del qual seran nomenats pel Patronat, a proposta de la Presidència de la Fundació, que estarà format per la persona que exercisca la Direcció Científica, en qualitat de president, i un mínim de cinc i un màxim de nou personalitats, de reconegut prestigi i competència en l'àmbit científic, nacional o internacional, a fi de garantir l'objectivitat i la imparcialitat en el desenrotllament de les seues funcions.

8.2 Les funcions del Consell Científic Assessor consistiran a promocionar l'activitat realitzada per la Fundació, així com assistir la Direcció Científica en l'exercici de la seua activitat i, en particular, les que establix l'article 20.4 dels Estatuts de la Fundació.

8.3 La Presidència del Consell Científic Assessor convocarà, mitjançant correu electrònic a les adreces habilitades per a este fi pels seus membres, a les sessions corresponents del Comité Científic Assessor, que es reunirà, de manera presencial i/o per mitjans telemàtics almenys una vegada amb anterioritat a l'inici de cada procés de selecció que haja de dur a terme la Fundació per a contractar personal investigador, a fi d'assessorar sobre les línies mestres d'este procés.

S'entendrà vàlidament constituïda la reunió si assistixen a esta almenys una tercera part dels membres. Les decisions s'adoptaran pel consens de la majoria dels membres presents, i seran de naturalesa consultiva i no vinculant.

8.4 Els membres del Consell Científic Assessor que pertanguen a l'Administració pública podran compatibilitzar les seues funcions en interés de la Fundació amb l'activitat pública que desenrotllen, a l'empara del que preveu l'article 19 de Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, així com l'article 103.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, si és el cas.

8.5 Els membres del Consell Científic Assessor tindran dret a percebre la retribució corresponent a manera de gratificació vinculada únicament als servicis excepcionals prestats distints del seu treball habitual i això al marge del reembossament dels gastos degudament justificats en què hagen incorregut per l'exercici de les seues funcions.

8.6 Els membres del Consell Científic Assessor seran nomenats per un període de duració de quatre anys, i seran prorrogables, per idèntic termini màxim de quatre anys addicionals, amb un acord previ del Patronat.

Article 9. Dels comités d'avaluació

9.1 El Patronat, la Direcció Científica o el Consell Científic Assessor per delegació, d'acord amb l'article 5.2 d'este reglament, realitzarà la selecció dels membres dels comités d'avaluació del personal investigador, entre els professionals de prestigi reconegut de l'àmbit científic i investigador amb, almenys, quinze anys d'experiència i que estiguen adscrits a institucions de l'àmbit científic nacional o internacional, sempre que es garantisca la imparcialitat i l'objectivitat, tant respecte de la mateixa fundació com dels candidats i les institucions participants.

9.2 Els membres dels comités d'avaluació seran triats, mitjançant una invitació *ad hoc,* per a cada procés de selecció que haja de dur-se a terme, i es podrà seleccionar la mateixa persona per a processos successius, sense cap limitació. Amb anterioritat a la seua designació oficial, els membres dels comités d'avaluació subscriuran amb la Fundació un acord de confidencialitat sobre el procés de selecció a realitzar i, després d'això, rebran les directrius proposades per la Direcció Científica per al procés de selecció de personal investigador, que podrà arreplegar-se en una guia (d'ara en avant, la **Guia**).

9.3 El nombre de membres de cada un dels comités d'avaluació variarà en funció de les necessitats de cada procés de selecció que haja de dur a terme la Fundació i estaran representades totes les àrees d'investigació, a saber: (i) ciències de la vida i la salut, (ii) ciències experimentals i matemàtiques, (iii) enginyeria, (iv) ciències socials i del comportament i (v) humanitats. Les àrees d'investigació podran agrupar-se en un sol comité d'avaluació o dividir-se en diversos, segons les necessitats que s'observen en cada procés de selecció de personal investigador.

9.4 Les funcions dels comités d'avaluació consistiran, principalment, a analitzar i puntuar o qualificar les propostes dels candidats de la seua branca de coneixement, basant-se exclusivament en criteris d'avaluació entre parells, excel·lència i lideratge en investigació i seguint en tot moment els criteris exposats en la guia.

9.5 El procediment que cal seguir per a l'avaluació de candidats pels comités d'avaluació serà el que determine la Direcció Científica, que podrà arreplegar-se en la Guia. En este document s'establiran, si és el cas i segons siga procedent, les fases del procés d'avaluació, convocatòria i qualsevol altra qüestió que hagen de conéixer els seus membres per a culminar el procés de selecció, a criteri de la Direcció Científica.

9.6 Si un membre d'un comité d'avaluació coneix un candidat amb qui puga tindre un conflicte d'interessos, este membre s'abstindrà de conéixer de la candidatura en qüestió. En cas que el nombre de membres d'un comité d'avaluació per a una candidatura concreta siga inferior a tres, el Consell Científic Assessor nomenarà nous membres per a eixe comité d'avaluació concret i per als candidats en els quals es done esta circumstància.

A este efecte, s'entendrà que hi ha conflicte d'interessos quan el membre del Comité d'Avaluació (i) puga tindre o rebre un benefici directe o indirecte, bé siga per la seua vinculació amb la Institució o el candidat en qüestió; (ii) tinga algun tipus de vincle familiar, per afinitat o consanguinitat, o relació personal amb el candidat; (iii) haja col·laborat professionalment amb el candidat durant els últims cinc anys; (iv) tinga una relació de rivalitat o hostilitat amb el candidat o la Institució, o (v) haja tingut una posició de mentor respecte del candidat.

9.7 Els membres dels comités d'avaluació que pertanguen a l'Administració pública podran compatibilitzar les seues funcions en interés de la Fundació amb l'activitat pública que duen a terme, a l'empara del que preveu l'article 19 de Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques, així com de l'article 103.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, si és el cas.

9.8 Els membres dels comités d'avaluació tindran dret a percebre la retribució corresponent a manera de gratificació vinculada únicament als servicis excepcionals prestats diferents del seu treball habitual i això al marge del reembossament dels gastos degudament justificats en els quals hagen incorregut per l'exercici de les seues funcions.

TÍTOL III
Activitats de la Fundació

CAPÍTOL I
De les activitats d'investigació i cientificotècniques

Secció 1. Del personal de les activitats d'investigació i cientificotècniques

Article 10. Del personal investigador i de servicis

10.1 La Fundació comptarà amb personal investigador, que haurà de complir els criteris que exigix l'article 13.1 de l'LCTI, que establix que es considerarà personal investigador el personal que, estant en possessió de la titulació exigida en cada cas, du a terme una activitat investigadora, entesa com el treball creatiu realitzat de manera sistemàtica per a incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'eixos coneixements per a crear noves aplicacions, la seua transferència i la seua divulgació, i, a l'efecte de valorar l'excel·lència científica i acadèmica en el desenrotllament de l'activitat d'investigació, amb els criteris acceptats internacionalment que arreplega el European HR Excellence in Research de la Comissió Europea i altres documents de naturalesa anàloga. El personal investigador desenrotllarà la seua activitat en les Institucions.

10.2 La Fundació, així mateix, comptarà amb personal de servicis cientificotècnics, incloent la gestió cientificotècnica de les línies d'investigació, així com personal de suport a la investigació i a l'activitat de transferència. El personal de servicis cientificotècnics desenrotllarà la seua activitat en la Fundació.

10.3 Tot el personal de ValER exercirà les seues funcions en desenrotllament de l'activitat d'investigació i cientificotècnica assignada amb plena independència i total objectivitat, sotmetent-se, en el desenrotllament de les seues comeses, a avaluació conformement als criteris d'eficàcia, eficiència, compliment de la legalitat, responsabilitat per la seua gestió i control de resultats en relació amb els objectius que es fixen. La Fundació, en l'avaluació del personal investigador, a efectes retributius i de promoció, segons es dispose en els seus contractes respectius, podrà acollir-se als criteris que el marc legal en vigor preveu per a les categories corresponents a professor d'investigació i/o catedràtics, considerant, entre altres variables, mèrits vinculats a l'activitat d'investigació, així com anys dedicats a la docència, com a la de transferència.

10.4 El personal seleccionat entrarà a formar part de ValER des de la subscripció del corresponent contracte (i) d'investigador distingit per al personal que realitze activitat d'investigació d'excel·lència i (ii) d'activitats cientificotècniques per a la resta i quedarà sotmés al règim general d'incompatibilitats aplicable al personal al servici del sector públic de la Generalitat Valenciana que establix la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Article 11. De la selecció del personal investigador i de servicis

11.1 La selecció del personal investigador i de servicis per a realitzar les activitats cientificotècniques es realitzarà mitjançant l'oportuna convocatòria pública en la qual es garantisquen els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència, de conformitat amb el que dispose la normativa aplicable i en funció del perfil del personal a contractar.

11.2 En particular, el procés de selecció del personal investigador distingit es durà a terme seguint el criteri establit en l'article 23 de l'LCTI i les directrius proposades en la Guia, segons la definix l'article 9.2 i, en tot cas, es tindrà en compte tot el règim disposat en este reglament aplicable al personal investigador.

Article 12. Del contingut de la convocatòria de selecció del personal investigador

12.1 La convocatòria establirà el procediment que cal seguir durant el procés de selecció i es dirigirà a reclutar el personal investigador amb més projecció i capacitat d'influència; per això, els criteris de selecció, en tot cas, es basaran en l'excel·lència científica i acadèmica i el lideratge dels aspirants.

12.2 La convocatòria detallarà, almenys, el contingut següent:

a) Nombre màxim de llocs oferits.
b) Àrees d'investigació obertes.
c) Incorporació al Sistema Valencià de Ciència i Investigació i desvinculació de les institucions d'origen.
d) Requisits per a la participació de candidats: entre estos, i principalment, data de finalització del doctorat, experiència, mèrits, capacitat, idiomes i trajectòria internacional.
e) Condicions temporals i econòmiques de l'oferta laboral, a partir del rang salarial aplicable als catedràtics d'universitat, considerant tant base com complements, que podrà, així mateix, incloure una borsa econòmica per a cobrir gastos de trasllat a la Comunitat Valenciana. Si és el cas, podrà detallar-se el context excepcional en el qual les condicions econòmiques podran superar els llindars establits, i en este cas la contractació estarà aprovada, a més de pel Patronat, pel Consell.
f) Participació de les Institucions, mitjançant "expressions d'interés", segons el que preveu l'article 12.3.
g) Procés de sol·licitud, incloent: termini, lloc i forma de presentació de sol·licituds, fases, documentació a aportar en cada una d'estes, dades de contacte i expressions d'interés d'institucions d'acolliment; dates i terminis de conclusió de cada una de les fases.
h) Informació relacionada amb el tractament de les dades personals dels candidats.

12.3 Els candidats hauran de contactar directament amb les institucions a les quals els interesse incorporar-se per a obtindre una "expressió d'interés". Este document consistirà en un formulari, descarregable a través d'un enllaç que es proporcionarà a cada candidat per a remetre'l a la Institució. En este enllaç, la Institució obtindrà les instruccions necessàries per a omplir i enviar l'expressió d'interés a la Fundació, que haurà de firmar el representant legal de la Institució.

12.4 L'expressió d'interés, necessàriament, haurà de mostrar que la Institució té un fort interés per acollir el candidat. Per a això, hauran de fer constar, detalladament, la unitat d'investigació, els seus principals objectius i el suport a brindar al personal investigador per la Institució mitjançant les aportacions corresponents (aprovisionament de despatx i/o laboratoris, personal auxiliar, etc.).

Article 13. De la contractació d'investigadors distingits i de la contractació de personal destinat a activitats cientificotècniques

La contractació de personal investigador i de servicis es regirà pel que disposen els articles 23 i 23 bis, respectivament, de l'LCTI i, en el que no prevegen estos articles, amb referència especial als seus drets i obligacions, seran aplicables el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic

de l'empleat públic i el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, així com les normes aplicables als treballadors estrangers.

El que disposen els articles 13.1 i 13.2 d'este reglament s'entendrà sense perjuí que en la convocatòria s'esmenten obligacions específiques relacionades amb el projecte específic que cal realitzar, i en este cas estes hauran de tindre's en compte.

13.1 De la contractació d'investigadors distingits

Els investigadors/ores de prestigi reconegut que estiguen en possessió del títol de doctor/a i que tinguen una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seues contribucions en l'àmbit científic o tècnic, i els tecnòlegs que tinguen una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seues contribucions tant en l'avanç de tècniques concretes d'investigació, com en valorització i transferència del coneixement que han generat, seran contractats amb la modalitat d'investigador distingit que preveu l'article 23 de l'LCTI. Este tipus de contractacions tindrà les característiques següents:

a) Figura: investigador distingit.

b) Funcions genèriques:
   - El desenrotllament d'activitats d'investigació i la direcció d'equips humans, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en l'àmbit del coneixement de què es tracte, en el marc de les funcions i objectius de ValER.
   - Altres requisits específics que puguen derivar-se del contracte oferit.

c) Requisits dels aspirants:
   - Ser personal investigador espanyol o estranger de prestigi reconegut en l'àmbit científic i tècnic o tecnòleg de reputació internacional.
   - Estar en possessió de la titulació de doctor o equivalent.
   - Requisits específics que requerisca el contracte oferit, així com les condicions que resulten aplicables eventualment derivades de l'ajuda concedida per a finançar el projecte d'investigació, si és el cas, o per a la contractació de personal investigador.

d) Característiques del contracte:
   - La duració del contracte serà indefinida, si bé per acord entre les parts es podran establir duracions inferiors en els casos en els quals el contracte estiga associat a realitzar un projecte concret de duració determinada, sempre que la legislació laboral vigent en eixe moment així ho permeta i en els termes que esta establisca.

   - La Fundació podrà establir un sistema de seguiment i avaluació per objectius.

   - La duració de la jornada laboral, horaris, festes, permisos, vacacions, etc., serà fixat per la Fundació considerant les condicions aplicables a les Institucions.

   - El personal amb contracte d'investigador distingit podrà compatibilitzar la seua activitat i subscriure altres contractes amb entitats públiques i privades sempre que el seu contracte així ho establisca o bé dispose d'autorització prèvia de l'òrgan competent del centre, en el marc de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i la resta de normativa aplicable, i la remuneració total a percebre no podrà superar la que li corresponga per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada en un 30 %

- Retribució: s'acordarà en cada cas entre les parts contractants, en concordança amb les retribucions de llocs de treball públics equivalents, i es podran prevore components de base o complements o incentius de promoció i millora de sou, de conformitat amb la normativa regional i nacional aplicable. Per això es concedixen al personal investigador distingit els beneficis, en tot cas, aplicables als catedràtics d'universitat. En casos justificats i excepcionals, quan el candidat a contractar siga de caràcter estratègic per a la Comunitat Valenciana, es podran sobrepassar els llindars establits. En estos casos, la remuneració hauran d'aprovar-la el Patronat i el Consell.

- La contractació d'investigadors distingits està sotmesa a control de massa salarial i els seus increments i/o límits quedaran establits en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.

13.2 De la contractació de personal per a realitzar activitats cientificotècniques

El personal que realitze activitats vinculades a línies d'investigació o de servicis cientificotècnics, incloent la gestió cientificotècnica d'estes línies, serà contractat amb la modalitat de personal per a activitats cientificotècniques que preveu l'article 23 bis de l'LCTI. Este tipus de contractacions tindrà les característiques següents:

a) Figura: personal tècnic de servicis vinculats a les activitats d'investigació i transferència.

b) Funcions genèriques: tasques tècniques i administratives de suport de les activitats citades.

c) Altres requisits específics que puguen derivar-se del contracte oferit.

d) Requisits dels aspirants: tindre capacitació administrativa, científica o tècnica necessària per a poder dur a terme treballs de servicis suport de les activitats cientificotècniques indicades, en funció de les necessitats concretes a cobrir i del lloc oferit i justificar estar en possessió de la titulació que siga necessària per a l'acompliment correcte d'estos treballs, així com altres requisits que puguen establir-se en l'oferta.

e) Característiques del contracte:

- Es realitzarà el contracte de conformitat amb el que disposa l'article 23 bis de l'LCTI.

- La duració del contracte serà indefinida, si bé per acord entre les parts es podran establir duracions inferiors en els casos en què el contracte estiga associat a dur a terme un projecte concret de duració determinada, sempre que la legislació laboral vigent en eixe moment ho permeta i en els termes que esta establisca.

- La Fundació podrà establir un sistema de seguiment i avaluació per objectius.

- La Fundació fixarà la duració de la jornada laboral, els horaris, les festes, els permisos, les vacacions, etc.

- El personal de servicis podrà compatibilitzar la seua activitat i subscriure altres contractes amb entitats públiques i privades sempre que el seu contracte així ho

establisca o bé dispose d'autorització prèvia de l'òrgan competent del centre, en el marc de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i la resta de normativa aplicable, i la remuneració total a percebre no podrà superar la que li corresponga per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada en un 30 %.

- Retribució: s'acordarà en cada cas entre les parts contractants, en concordança amb les retribucions de llocs de treball públics equivalents, i es podran prevore components de base o complements o incentius de promoció i millora de sou, de conformitat amb la normativa regional i nacional aplicable.

f) Els contractes seran de duració indefinida i no formaran part de l'oferta d'ocupació pública ni la seua convocatòria estarà limitada per la massa salarial del personal laboral, d'acord amb el que disposa l'article 23.bis de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Article 14. Dels deures del personal investigador

Els deures del personal investigador que preste servicis en la Fundació seran els que preveu l'LCTI i, especialment, els següents:

14.1 Deure d'identificació: el personal investigador de la Fundació haurà d'indicar que és personal investigador de ValER i identificar la Institució a la qual estan adscrits en tots els treballs, les publicacions i les divulgacions que publiquen. El reconeixement de pertinença a les dos institucions haurà de fer-se constar de manera independent.

Sempre que el personal investigador aparega públicament en congressos o conferències, en els mitjans de comunicació, etc., es presentarà com a personal investigador ValER i, si és el cas, s'identificarà també la institució a la qual estan adscrits.

14.2 Deure d'informació: el personal investigador haurà d'informar a ValER amb antelació suficient sempre que realitzen estades fora del seu lloc de treball habitual. Així, és obligatori informar ValER de qualsevol viatge relacionat amb el treball, siga quina siga la seua finalitat (és a dir, "una xarrada en un congrés", "treball de camp", "membre d'un grup d'avaluació", "estada d'investigació", etc.). Les estades superiors a un mes requeriran l'autorització prèvia de ValER d'acord amb el procediment formal establit. En qualsevol dels dos casos, el personal investigador haurà d'informar també la Institució.

A partir de la informació aportada, la direcció de la Fundació podrà reduir temporalment la jornada laboral i el salari de la persona investigadora. Qualsevol problema o conflicte que puga sorgir i que afecte el treball realitzat pel personal investigador es comunicarà a la persona d'enllaç de la Institució, així com a la Gerència de ValER.

Qualsevol assumpte relacionat amb els contractes, els salaris, la situació laboral, l'adscripció a una institució, etc., haurà de dirigir-se directament a la Gerència de ValER.

14.3 Deure de presentació d'informe anual d'activitats: el personal investigador estarà obligat a presentar, com a mínim, un informe anual de les activitats dutes a terme en el termini establit a este efecte, que es notificarà oportunament al personal investigador. Este informe l'emprarà la Fundació per a avaluar l'activitat d'investigació i es valorarà per a realitzar revisions salarials periòdiques, si és el cas.

14.4 Deure de compliment del codi de bones pràctiques: el personal investigador es regirà, en les seues tasques, pels codis de bones pràctiques establides per als camps en els quals treballen. S'espera que el personal investigador es convertisca en líder i mentor d'èxit i planifiquen, desenrotllen, impulsen i promoguen les carreres acadèmiques dels jóvens davall de la seua responsabilitat i que proporcionen assessorament, perspectives i habilitats, tant formalment com informalment, als seus estudiants i deixebles. També s'espera que el personal investigador de ValER s'integre i participe activament en altres aspectes de la vida científica, acadèmica i cultural de la Comunitat Valenciana en desenrotllament de les activitats d'ecosistema que indica a títol enunciatiu i no limitador l'article 22 d'este reglament.

Secció 2. De la col·laboració amb les Institucions

Article 15. De la col·laboració de la Fundació amb les universitats i els centres d'investigació de la Comunitat Valenciana

15.1 Amb les institucions públiques i privades sense ànim de lucre que hagen remés expressions d'interés per als candidats seleccionats de personal investigador, la Fundació subscriurà convenis per a formalitzar el marc de col·laboració entre les entitats per al desenrotllament de les actuacions d'investigació proposades en les expressions d'interés, que, en cas de resultar seleccionades, haurà d'haver-les aprovat prèviament el Patronat de la Fundació.

15.2 Els convenis de col·laboració en matèria d'investigació els regularà l'article 34 de l'LCTI i, a l'efecte de complir el que preveu l'article 50.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la Fundació adjuntarà com a annex inseparable al conveni de col·laboració una memòria justificativa que analitze la necessitat i l'oportunitat de la col·laboració, el seu impacte econòmic, el caràcter no contractual de l'activitat en qüestió i el compliment del que preveu eixa llei.

15.3 En els convenis de col·laboració a subscriure entre la Fundació i la Institució, les parts determinaran les seues aportacions, i les de la Fundació consistiran en recursos humans, que contribuiran amb talent i coneixement científic a través de l'adscripció dels investigadors d'excel·lència seleccionats, segons indica l'article 16 següent, i econòmics assignats a l'acompliment de les labors d'investigació (fons inicials o *start-ups* previstos i el finançament necessari per a la contractació del personal investigador). Les aportacions de les Institucions seguiran el que preveu l'article 12.4 d'este reglament.

15.4 En estos acords, s'establirà la distribució de responsabilitats, i la Fundació es farà càrrec de la retribució del personal investigador, i la Institució, dels costos derivats del desenrotllament normal de les activitats d'investigació que els investigadors de ValER duguen a terme. A més, es podrà regular que el personal investigador de ValER puga compatibilitzar les seues tasques d'investigació amb unes altres, com ara la docència universitària en la institució d'acolliment i això segons previst en esta normativa i la resta aplicable i sempre que compte amb l'autorització corresponent de la Fundació i la Institució. En tot cas, el personal investigador estarà obligat a complir la normativa interna específica vigent de la Institució.

15.5 Juntament amb això, les parts descriuran els projectes que cal desplegar, així com el règim de distribució i protecció dels drets i els resultats de la investigació, el desenrotllament i la innovació. La transmissió i l'explotació dels drets sobre estos resultats s'haurà de realitzar amb una contraprestació que corresponga al seu valor de mercat i de conformitat amb el que preveu el capítol II d'este reglament i la resta de normativa aplicable.

Article 16. De l'adscripció del personal investigador de la Fundació a la Institució

16.1 La Fundació podrà autoritzar l'adscripció del personal investigador seleccionat a desenrotllar la seua activitat d'investigació cientificotècnica en les institucions amb les quals es concerte un conveni, segons establix l'article anterior.

16.2 De conformitat amb l'article 17 de l'LCTI, l'objectiu de l'adscripció serà dur a terme labors d'investigació científica i tècnica, desenrotllament tecnològic, transferència o difusió del coneixement, o de direcció instal·lacions científiques o programes i projectes científics, durant el temps necessari per a l'execució del projecte d'investigació, i amb un informe favorable previ de la Fundació o, si és el cas, de la Institució, d'acord amb la normativa interna i tot això en el marc de les activitats de ValER.

Article 17. Dels resultats de la investigació

17.1 Excepte un acord exprés en un altre sentit, en el conveni de col·laboració al qual es referix l'article 16 anterior es reflectirà que ValER, juntament amb la Institució, tindran la propietat i els drets d'explotació conjunts dels resultats de la investigació generats amb la participació del seu personal investigador a conseqüència de la seua labor investigadora adscrita a la Institució, en el percentatge previst, segons el que disposa l'article 18.2 d'este reglament.

17.2 S'entendrà per resultats de la investigació, inclosos desenrotllament i innovació (d'ara en avant, **Resultats d'Investigació**), tota la tecnologia, els coneixements i els processos que haja generat el personal investigador en el marc general de la seua labor investigadora, incloent (i) obres, enteses com els Resultats d'Investigació susceptibles de protecció per drets de propietat intel·lectual (entre estos, a títol enunciatiu, però no limitador, llibres, publicacions, ensenyances de professors, conferències, obres multimèdia, bases de dades i programari), i (ii) invencions, enteses com els Resultats d'Investigació susceptibles de protecció per drets de propietat industrial (entre estos, a títol d'exemple, però no limitador, patents, models d'utilitat, topografies de semiconductors i dissenys industrials) o altres protegits mitjançant secret empresarial, de conformitat amb la normativa en vigor.

17.3 ValER podrà exigir al seu personal investigador i a qualsevol altre personal que participe en les labors investigadores, abans d'iniciar la seua activitat, o en qualsevol moment posterior, la subscripció d'un contracte o un document anàleg en el qual s'establisca la cessió d'estos drets d'explotació en exclusiva a favor seu, així com clàusules de confidencialitat i secret.

17.4 La falta de firma de qualsevol document previ no significarà en cap cas que ValER renuncie als seus drets, ni que el personal investigador tinga la titularitat dels drets que s'hagen obtingut a conseqüència de la relació laboral o contractual.

17.5 Al personal investigador li corresponen únicament l'autoria i els drets morals dels treballs creats a conseqüència de la seua labor investigadora, excepte en els casos previstos expressament en este reglament. Per tant, el personal investigador cedirà a ValER tots els drets que no siguen irrenunciables d'acord amb el que preveja la llei aplicable.

17.6 Llevat que ValER declare el contrari de manera expressa i per escrit, tot treball en el qual haja participat el personal investigador i els drets d'explotació del qual siguen propietat de ValER, realitzat com a conseqüència directa o indirecta de la seua labor investigadora, haurà de fer referència expressa i per escrit a la seua vinculació o relació amb ValER.

17.7 Els autors o els inventors del resultat de la investigació hauran de col·laborar amb ValER en tot el que siga necessari per a obtindre la protecció adequada dels drets de propietat intel·lectual i industrial i, si és el cas, la seua transferència.

17.8 L'obligació de col·laboració comprendrà, entre altres, la de subscriure els documents públics i privats necessaris davant de qualsevol oficina nacional o estrangera competent en matèria de propietat industrial i intel·lectual (a títol enunciatiu, però no limitador, oficines de patents i marques, registres de la propietat intel·lectual, etc.), perquè ValER conste com a titular o es convertisca, si és el cas, en titular de la seua part dels drets de propietat industrial i intel·lectual sobre el resultat de la investigació, i podrà exercir els drets que li corresponen en virtut de la seua condició de propietari amb caràcter general.

17.9 Comunicació i gestió de la protecció dels Resultats d'Investigació

a) En el cas que el personal investigador puga desenrotllar un resultat d'investigació que puga ser susceptible de protecció, haurà de:
   - seguir els procediments de la Institució per a la protecció d'invencions i altres resultats d'investigació;
   - paral·lelament, notificar a ValER.

   Esta notificació haurà de realitzar-se en el termini màxim de 3 mesos des de la data de generació dels Resultats d'Investigació i a través del mecanisme que ValER pose a la seua disposició, per a iniciar la busca de protecció legal.

b) En relació amb els Resultats d'Investigació derivats de projectes de col·laboració amb entitats públiques i/o privades distintes de la Institució, la notificació es realitzarà d'acord amb el que establisquen els convenis firmats entre les entitats col·laboradores.

CAPÍTOL II
De l'activitat de transferència

Article 18. Gestió dels Resultats d'Investigació

18.1 En els acords de col·laboració amb les Institucions, estes i la Fundació regularan l'activitat de transferència de Resultats d'Investigació a l'empara del que disposen els articles 35 bis i següents de l'LCTI i es determinarà la seua gestió i la fórmula per a la seua explotació comercial. Qualsevol modificació posterior requerirà l'acord exprés i per escrit dels dos firmants i es notificarà per escrit al personal investigador adscrit a esta institució.

18.2 Llevat que el conveni de col·laboració establisca el contrari, s'entendrà que els Resultats d'Investigació són propietat compartida al 50 % entre la Fundació i la Institució. No obstant això, el personal investigador tindrà dret a participar dels beneficis derivats de la seua explotació, segons el que disposa l'LCTI i la resta de la normativa aplicable, a raó d'un terç de la totalitat dels beneficis, que abonaran la Fundació i la Institució, a prorrata.

18.3 A este efecte, podrà entendre's com a "transferència de resultats", el procés desenrotllat per les persones físiques o jurídiques titulars de Resultats d'Investigació o tecnologies protegits, destinat a cedir a una altra persona física o jurídica, diferent de la que els haja obtingut, els drets sobre la titularitat i/o l'ús d'estos resultats o tecnologies en els termes que s'acorden entre les parts mitjançant un contracte específic anomenat contracte de transferència de coneixement, o qualsevol altre instrument jurídic permés per l'ordenament jurídic, amb la finalitat d'incorporar estos resultats o estes tecnologies en

processos d'innovació, i això sense perjuí de qualsevol altra definició incorporada en el marc legal en vigor.

Article 19. Fórmules d'explotació comercial dels Resultats d'Investigació

19.1 La Fundació podrà proposar i està facultada per a adoptar els acords corresponents per a adoptar qualsevol fórmula arreplegada en el marc legal en vigor encaminada a l'explotació dels Resultats d'Investigació, entre altres, principalment, les següents:

a) Llicència o cessió d'ús dels drets d'explotació sobre els Resultats d'Investigació a favor d'un tercer.

b) Creació o participació en una *spin-off* a la qual s'atorgarà una llicència per a l'explotació comercial d'estos Resultats d'investigació concedida per la Fundació i la Institució.

Article 20. Creació o participació en una *spin-off*

20.1 La Fundació podrà crear o participar d'una *spin-off* ja existent, que haurà de tindre forma jurídica de societat mercantil, i en cap cas podrà respondre personalment dels deutes socials.

Estes *spin-offs* tindran per objectiu el desenrotllament i l'explotació comercial dels Resultats d'Investigació, sobre la base d'un contracte de transferència d'estos resultats, i això sense perjuí de la participació en altres entitats, a l'empara del que disposa l'article 36 *quater* de l'LCTI.

La participació podrà ser part de la contraprestació per la transferència dels drets sobre la tecnologia o el coneixement, fet que s'haurà de reflectir en el corresponent contracte de transferència que es firme entre la Fundació, la Institució i la *spin-off*.

20.2 La creació d'una nova *spin-off*, o la participació en una ja existent, podran ser promogudes per la Fundació, la Institució amb la qual col·labore, o a iniciativa de personal investigador que haja contribuït en la generació dels Resultats d'Investigació. Per a això, si qui ho promou no és la Fundació, s'haurà d'aportar, en tot cas:

a) Memòria en la qual figure el personal investigador generador dels Resultats d'Investigació i, si és el cas, les possibles compatibilitats en què puga incórrer.
b) Memòria detallada sobre els Resultats d'Investigació que es pretenguen explotar comercialment, amb la indicació dels beneficis que es pretenen obtindre.
c) Justificació de la proposta de participació minoritària de la Fundació i beneficis que li aportaria la seua participació en la *spin-off*.
d) Pla d'empresa que permeta valorar la seua viabilitat tècnica i financera.
e) Relació de recursos propis de la Fundació que es pretenen emprar en la constitució de la *spin-off.*
f) Justificació de compliment dels articles de l'LCTI respecte de la creació o la participació en *spin-offs*.
g) Qualsevol altra essencial per als fins pretesos.

20.3 El Patronat de la Fundació, o en qui este delegue, serà l'encarregat de revisar la documentació presentada i avaluar la proposta. En el termini d'un mes a comptar de la recepció de la sol·licitud, s'haurà d'emetre un informe sobre la viabilitat de la *spin-off* proposta.

En cas que este siga favorable, el Patronat de la Fundació, o qui exercisca la seua funció, s'encarregarà de realitzar el procediment d'aprovació de conformitat amb el règim jurídic aplicable.

Una vegada autoritzada la creació de la *spin-off* o la participació en una ja creada, els promotors i promotores disposaran d'un termini de sis mesos per a la seua constitució o la formalització de la participació, així com per a subscriure el contracte entre socis i el contracte de transferència. En cas que discórrega este termini sense que s'haja produït, l'autorització atorgada quedarà sense efecte.

20.4 En cas que hi haja incompatibilitats del personal investigador, la Fundació seguirà els procediments disposats en la legislació vigent a fi d'autoritzar, si ho considera oportú, la prestació de servicis del personal investigador en la *spin-off* amb les particularitats previstes en l'LCTI.

20.5 El Patronat de la Fundació, o en qui este delegue, així mateix, podrà participar en l'adopció d'acords relatius a l'adquisició o l'alienació dels títols representatius del capital social, així com en l'augment o la disminució de capital social de les societats mercantils que exploten els seus resultats d'investigació i això sense perjuí de la comunicació corresponent al departament d'economia i finances de la Generalitat Valenciana, sempre que estes actuacions comporten obligacions econòmiques i es realitzen amb càrrec al pressupost públic assignat.

20.6 El procediment que preveu este article podrà ser objecte d'adequació en la normativa de creació o participació en empreses o entitats que, si és el cas, puga elaborar la Fundació.

Article 21. Contracte entre socis i contracte de transferència de resultats de la *spin-off*

21.1 La totalitat dels socis i les sòcies de la *spin-off* hauran de subscriure, de manera prèvia o simultània a la seua constitució o a la incorporació de les entitats incloses en l'àmbit d'aplicació d'este reglament en el capital social, un contracte entre socis, en el qual s'establisquen, entre altres aspectes, el règim de gestió i funcionament de l'empresa, les normes referents a la transmissió de participacions i les mesures de protecció de l'interés públic.

21.2 En tot cas, este contracte haurà d'establir mecanismes per a preservar la seguretat jurídica de la Fundació, en la seua qualitat de sòcia de la *spin-off*, així com per a evitar responsabilitats eventuals que puguen derivar-se a conseqüència de la seua participació en aquella.

21.3 La constitució d'una nova *spin-off* requerirà formalitzar un contracte de transferència de Resultats d'Investigació entre l'entitat titular dels drets i la *spin-off*. En este contracte es regularan els termes en què es produirà la transferència dels drets d'ús i explotació comercial dels resultats d'investigació a favor de la societat mercantil, així com la contraprestació a la qual la Fundació tindrà dret.

21.4 En este contracte s'arreplegaran també les previsions necessàries per a garantir la defensa adequada dels interessos públics, així com l'explotació idònia dels resultats, i això en els termes de l'article 36 i següents de l'LCTI.

Article 22. Activitats de difusió i ecosistema

22.1 El personal investigador, així com qualsevol altre personal que participe en les activitats de la Fundació, haurà de tractar la informació relativa, especialment, a qualsevol investigació desenrotllada a l'empara d'este reglament, de manera confidencial, i fer tots els possibles per a garantir esta confidencialitat, amb la finalitat de preservar els drets de ValER, de la Institució o dels tercers que col·laboren en les activitats referides.

22.2 El personal investigador, i qualsevol altre personal que participe en les investigacions, respectarà els terminis establits per ValER i la Institució relatius a la difusió de les seues investigacions, i es comprometrà a no realitzar cap acte de difusió fins a la data establida per a no perjudicar la seua protecció legal.

22.3 En el moment de la difusió o la publicació dels Resultats d'Investigació, excepte un acord exprés en contra, haurà de declarar-se explícitament, com a mínim, el següent:

a) Que el personal investigador pertany a ValER.

b) El detall de les subvencions, les ajudes o els patrocinis rebuts, si esta inclusió és obligatòria.

22.4 En tot cas, la Fundació podrà organitzar la difusió dels seus Resultats d'Investigació i *spin-offs* perquè siguen accessibles al públic, i això amb la finalitat de fomentar el seu ús en empreses i organitzacions, mitjançant l'ús, si és el cas, de paraules clau per a facilitar l'accés a l'oferta tecnològica i això en la línia de fomentar la ciència oberta segons establix l'LCTI. En este sentit, la Fundació, respectant la protecció legal, podrà difondre mitjançant diferents mitjans les capacitats del seu personal d'investigació i els casos d'èxit fruit de la col·laboració amb les institucions i les empreses.

22.5 En el marc dels seus fins i desenrotllament de les seues activitats, ValER contribuirà a la maduració de l'ecosistema de ciència, tecnologia i innovació amb arrels a la Comunitat Valenciana i abast internacional. Amb este propòsit, vinculat a la seua estratègia i pla d'actuació anual, promourà el desenrotllament d'actuacions en àmbits com ara:

a) Cultural: que fomenten la cultura científica i l'esperit fundador de tecnologia d'avantguarda.
b) *Network*: que connecten personal investigador, amb Institucions, empreses, organismes nacionals i internacionals i fomenten els referents i els *alumni*.
c) Espais de trobada interdisciplinaris: que propicien la generació de relacions de confiança entre el seu personal investigador i tercers vinculats a l'ecosistema per a facilitar la seua integració i desenrotllament directe i a través de *spin-offs*.
d) Formació qualitativa: que permeta adquirir coneixements i habilitats en matèria de creació i creixement d'empreses de base tecnològica.
e) Competicions i premis nacionals i internacionals: que fomenten les finalitats de la Fundació i, en particular, estimulen la transferència tecnològica, i servisquen per a perfeccionar l'activitat dels diferents agents participants.
f) Col·laboració amb incubadores, acceleradors i altres formes associatives: que permeten conéixer les necessitats científiques i tecnològiques dels seus membres i fomentar la interacció amb el seu personal investigador i així facilitar el seu desenrotllament i propiciar la realització d'activitats d'impacte.

CAPÍTOL III
Règim econòmic

Article 23. Dotació

23.1 La dotació de la Fundació haurà de ser adequada i suficient per a complir els seus fins, i podrà estar integrada per:

a) Les aportacions inicials dels fundadors arreplegades en les escriptures fundacionals.
b) Els béns i els drets de contingut patrimonial que aporten en concepte de dotació els fundadors o tercers.
c) Béns i drets de contingut patrimonial que, expressament per acord del Patronat, s'afecten amb caràcter permanent als fins fundacionals.

Article 24. Patrimoni i recursos

24.1 El patrimoni de la Fundació està constituït per tots els béns, els drets i les obligacions susceptibles de valoració econòmica que integren la dotació, així com els que adquirisca la Fundació amb posterioritat a la seua constitució, independentment que estiguen afectes o no a la dotació. La composició és la següent:

a) La dotació.
b) Els béns i els drets directament vinculats al compliment dels fins fundacionals, per acord del Patronat o per resolució motivada del Protectorat o de l'autoritat judicial.
c) Els altres béns i drets i les obligacions que adquirisca la Fundació en el moment de la seua constitució o amb posterioritat.

Article 25. Obtenció de rendes i ingressos

25.1 La Fundació, per a dur a terme les seues activitats, es finançarà fonamentalment amb els recursos que provinguen de la Generalitat Valenciana, el seu patrimoni i, si és el cas, amb els altres procedents de les ajudes, les subvencions, les donacions, les herències i altres actes a títol gratuït, realitzats per persones físiques o jurídiques, siguen estes públiques o privades.

25.2 La Fundació podrà obtindre ingressos mitjançant el cobrament de preus als seus beneficiaris i per la transferència dels Resultats d'Investigació. En cap cas estos podran excedir o ser inferiors, en conjunt, al preu de mercat dels servicis que preste.

25.3 També podrà obtindre rendiments mitjançant l'exercici per si mateixa d'activitats mercantils o industrials, sempre que coincidisquen amb l'objecte o la finalitat específica de la Fundació o siguen complementàries o accessòries d'estes, amb sotmetiment a les normes reguladores de la defensa de la competència, i sempre que això no implique una limitació injustificada de les capacitats dels seus possibles beneficiaris.

25.4 Igualment, la Fundació podrà obtindre subvencions o similars per a dur a terme els seus fins fundacionals.

25.5 L'obtenció tant de rendes com d'ingressos s'exercitarà d'acord amb el que disposa la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; la Llei 50/2002, de fundacions; la Llei 8/1998, de fundacions de la Comunitat Valenciana, i el Decret 68/2011, pel qual s'aprova el Reglament de fundacions de la Comunitat Valenciana.

Article 26. Gastos del Patronat, Direcció Científica i Gerència

26.1 Són gastos del Patronat, de la Direcció Científica i de la Gerència aquells degudament justificats i directament ocasionats a les persones físiques que ocupen eixos llocs per l'administració dels béns i els drets que integren el patrimoni de la Fundació, i els gastos degudament justificats pels quals els patrons tenen dret a ser rescabalats.

Article 27. Comptabilitat i comptes anuals

27.1 La comptabilitat de la Fundació s'ajustarà a la normativa general que li siga aplicable d'acord amb la legislació vigent i, especialment, al que disposa l'article 21.3 del Decret 68/2011, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de fundacions de la Comunitat Valenciana, i això sense perjuí del que es preveja al regular la Gerència.

27.2 Abans de finalitzar el tercer mes després del tancament de l'exercici, els comptes anuals seran formulats per les persones titulars de la Presidència i de la Gerència. Els comptes aprovats pel Patronat seran firmats en tots els fulls per la persona responsable de la Gerència, el secretari o la secretària del Patronat, amb el vistiplau del president o la presidenta.

27.3 En els primers sis mesos de cada exercici el Patronat haurà d'aprovar i presentar al Protectorat, per al seu examen, comprovació de la seua adequació a la normativa vigent i depòsit en el Registre de fundacions, els comptes anuals de la Fundació, que comprendran:

a) Balanç de situació.
b) Compte de resultats.
c) Memòria de gestió econòmica.
d) Memòria d'activitats fundacionals.
e) Tots els informes d'auditoria l'emissió dels quals siga preceptiva.

27.4 ValER portarà necessàriament un llibre diari i un llibre d'inventaris i comptes anuals, així com aquells que el Patronat considere convenients per al bon orde i desenrotllament de les seues activitats i per al control adequat de les seues activitats. Estos llibres s'elaboraran i es legalitzaran anualment.

27.5 Igualment, en els tres últims mesos de cada exercici, el Patronat aprovarà i remetrà al Protectorat, als mateixos efectes assenyalats en el número anterior, el Pla d'actuació, en el qual queden reflectits els objectius i les activitats que es preveja dur a terme durant l'exercici següent.

Article 28. Auditoria externa

28.1 La designació de l'auditor extern correspon al Patronat, que haurà de ser nomenat entre els titulats que figuren inscrits en el Registre oficial d'auditors de comptes. Després de l'auditoria, el Patronat haurà de presentar al Protectorat l'informe de l'auditoria externa juntament amb els comptes anuals.

28.2 De conformitat amb l'article 21.4 de la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de fundacions de la Comunitat Valenciana, serà necessari sotmetre's a una auditoria externa quan concórreguen almenys dos de les circumstàncies següents:

a) Que el total de les partides de l'actiu supere els 2.400.000 euros.
b) Que l'import net del seu volum anual d'ingressos per l'activitat pròpia, més, si és el cas, el de la xifra de negocis de la seua activitat mercantil, siga superior a 2.400.000 euros.

c) Que el nombre mitjà de treballadors emprats durant l'exercici siga superior a 50.
d) Que els preus que recapte dels seus beneficiaris suposen més del 50 % dels ingressos totals de l'exercici.
e) Quan el preu del contracte o contractes a què es referix l'article 22.8 d'esta Llei supose més del 15 % dels gastos totals de l'exercici.
f) Que el valor dels títols representatius de la participació de la fundació en societats mercantils siga superior al 50 % del valor total del seu patrimoni.
g) Que el valor de les alienacions o els gravàmens de béns i drets de la fundació realitzats durant un exercici econòmic supere el 50 % del valor total del seu patrimoni.

28.3 La Fundació, així mateix, està sotmesa al control de la Viceintervenció General de Control Financer i Auditories de la Intervenció General de la Generalitat Valenciana.

Article 29. Transparència

29.1 ValER disposarà d'un portal web de transparència, en el qual es publicarà, d'acord amb el que disposen els articles 14 a 26 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, la informació següent:

a) Informació institucional i organitzativa: estructura organitzativa; codis ètics, de conducta o de bon govern, si és el cas.

b) Informació sobre el personal: plantilla orgànica de places, informació estadística de personal que incloga, almenys, edat, gènere i percentatge de persones amb diversitat funcional; pactes reguladors de les condicions de treball i conveni col·lectiu aplicable; personal eventual existent; ofertes d'ocupació públiques, informació relativa als processos de selecció, incloent llistes generades durant el procés a fi que el candidat conega el lloc que ocupa en cada moment; resolucions d'autorització o reconeixement de compatibilitat que afecten el seu personal. Necessàriament, cal publicar la identificació de la persona, el lloc que ocupa i l'activitat autoritzada; informació estadística disgregada sobre representants sindicals.

c) Informació sobre servicis públics, procediments i planificació: carteres de servicis; cartes de servicis i grau de compliment; procediment per a presentar queixes, suggeriments, agraïments i felicitacions; informes sobre la qualitat dels servicis públics; relació actualitzada de procediments administratius davant de la Fundació; plans i programes anuals i plurianuals, amb fixació d'objectius concrets, activitats, mitjans i termini necessaris per a aconseguir-los, juntament amb els seus òrgans responsables.

d) Informació sobre alts càrrecs i assimilats: funcions atribuïdes per raó del seu càrrec o funció, així com el seu perfil i trajectòria professional, incloent la reproducció gràfica acreditativa dels principals mèrits acadèmics del seu currículum; obsequis rebuts per raó del càrrec; declaracions d'activitats, béns, drets i obligacions patrimonials presentades al nomenament i al cessament; resolucions que determinen la compatibilitat o la incompatibilitat; viatges i desplaçaments fora de la Comunitat Valenciana; agendes institucionals i de treball; retribucions brutes percebudes anualment; indemnitzacions percebudes al deixar el càrrec.

e) Informació jurídica: normativa vigent; directrius, instruccions, acords, circulars; informes d'avaluació de la normativa vigent; pla anual normatiu; relació actualitzada dels projectes normatius que estiguen en procés d'elaboració.

f) Informació pressupostària, financera i comptable: pressupostos, comptes anuals; informació sobre els fons de caixa fixa; informació sobre el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera; crèdits extraordinaris, suplements de crèdit i altres modificacions pressupostàries; gastos de personal i el seu percentatge sobre el gasto total.

g) Informació sobre endeutament: deute públic de l'Administració, amb la indicació de la seua evolució i l'endeutament relatiu per habitant, respecte del PIB i respecte del pressupost d'ingressos; grau de compliment dels objectius de dèficit i els plans per a complir-los; índex de solvència a curt i llarg termini; operacions de préstec, crèdit i emissions de deute públic en totes les seues modalitats realitzades; avals i garanties prestades en qualsevol classe de crèdit; operacions d'arrendament financer.

h) Informació patrimonial: inventari de béns i drets; gasto efectuat en concepte d'arrendament de béns immobles.

i) Informació sobre contractació pública: contractes subscrits, tenint en compte la informació explicitada en l'article 20 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

j) Informació relativa a convenis de col·laboració, encàrrecs de gestió i d'execució a mitjans propis i acció concertada: convenis subscrits i text íntegre, juntament amb el seu informe de necessitat.

k) Informació sobre publicitat i promoció institucional: campanyes de publicitat i de promoció institucional i el seu cost.

l) Informació sobre subvencions: pla estratègic de subvencions; text íntegre de convocatòries, import, objecte, finalitat, persones beneficiàries; procediment de gestió i justificació.

29.2 El portal web serà públic, i ValER haurà de permetre l'accés a la informació inclosa en els documents originals, salvaguardant la confidencialitat derivada del compliment de les lleis de protecció de dades i dels acords subscrits que continguen informació confidencial.

Disposició addicional única. Normativa pròpia en matèria de centres d'investigació

A l'empara del que establix la disposició addicional vintena de l'LCTI, la Comunitat Valenciana, amb competència exclusiva en matèria de centres d'investigació, podrà aprovar la seua pròpia normativa de desenrotllament i això sense perjuí del que establix la disposició final novena de l'LCTI, respecte de l'extensió a estos centres d'investigació, dels articles de caràcter bàsic o d'aplicació general de la llei.

A la vista d'esta competència, el contingut d'este reglament podrà ser objecte de perfeccionament en cas que es publique una normativa pròpia que, a este efecte, dicte la Comunitat Valenciana.

Annex 5. Estatuts de la Fundació ValER

CAPÍTOL I. INSTITUCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 1. Denominació, naturalesa, nacionalitat, àmbit i domicili

1. La Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència es constitueix com una fundació del sector públic instrumental de la Generalitat, sense ànim de lucre, creada en el marc del s'estableix en la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de la Generalitat, de fundacions de la Comunitat Valenciana, sota la tutela del protectorat que exerceix la Generalitat Valenciana.

   La Fundació podrà així mateix usar indistintament la denominació en castellà: Fundación de la Comunitat Valenciana de Investigación de Excel·lència i en anglés: Valencian Foundation for Excellence in Research (ValER)

2. La Fundació té nacionalitat espanyola. La Fundació desenvoluparà les seues activitats principalment en el territori de la Comunitat Valenciana, sense perjudici que, per a complir millor els seus fins, puga realitzar-les en altres àmbits del territori nacional o de l'estranger.

3. El domicili de la Fundació radicarà al carrer Major núm. 83, porta 9, de la ciutat de Castelló de la Plana, sense perjudici que aquest domicili puga simultaniejar amb altres operatius per a desenvolupar millor la Fundació. No obstant això, per acord del Patronat, amb la modificació estatutària consegüent, podrà traslladar el domicili, la qual cosa haurà d'inscriure's en el Registre de Fundacions de la Comunitat Valenciana.

Article 2.- Duració

La duració de la Fundació és indefinida, sense perjudici del que s'estableix en la legislació vigent respecte dels supòsits d'extinció.

Article 3.- Règim jurídic aplicable

La Fundació es regeix per la voluntat del fundador, la Generalitat, pels seus estatuts i les normes que els interpreten i els despleguen que, al moment oportú, establisca el Patronat, així com per les disposicions legals vigents en matèria fundacional.

Article 4.- Personalitat jurídica

La Fundació adquirirà personalitat jurídica una vegada siga inscrita l'escriptura pública de constitució corresponent en el Registre de Fundacions de la Comunitat Valenciana, i des d'aquest moment gaudirà de plena capacitat d'obrar, sense perjudici del règim d'autoritzacions del protectorat, establit en la legislació vigent. La Fundació s'adscriu a la conselleria amb competències en matèria de política científica.

CAPÍTOL II. OBJECTE DE LA FUNDACIÓ

Article 5.- Objecte

L'objecte, d'interés general i sense ànim de lucre, de ValER és contribuir a l'impuls, la promoció i el desenvolupament de la investigació i del coneixement científic, humanístic i tecnològic en benefici de la societat, de les universitats, dels centres d'investigació i de la comunitat científica en general, a partir de criteris d'excel·lència, qualitat i competitivitat, i facilitar la consolidació progressiva del col·lectiu de personal investigador i científic arrelat a la Comunitat Valenciana. En aquest sentit, la Fundació ValER podrà participar en el foment de línies d'investigació en universitats, centres o instituts d'investigació públics o privats i establir col·laboracions amb institucions i organismes nacionals i estrangers.

Article 6. - Fins i activitats

Les finalitats, d'interés general i sense ànim de lucre, de ValER són:

a) Afavorir la producció, la promoció, el sosteniment i la divulgació del coneixement científic i tècnic.

b) Reforçar grups d'investigació que treballen a la Comunitat Valenciana, per a augmentar-ne el rendiment.

c) Desenvolupar una política activa de recursos humans per a la promoció de la investigació a la Comunitat Valenciana.

d) Establir col·laboracions científiques i acadèmiques amb les universitats i els centres d'investigació, nacionals i internacionals.

e) Establir col·laboracions, en la forma que legalment escaiga, amb les administracions públiques i amb el sector privat en la matèria pròpia de la seua activitat.

f) La creació i gestió de centres d'investigació propis o en règim de col·laboració.

g) Organitzar trobades científiques nacionals i internacionals.

h) Obtindre recursos propis, subvencions, beques, ajudes i donacions atorgades tant per institucions públiques com per persones físiques i jurídiques privades, destinats a finançar actuacions que faciliten l'assoliment de l'objectiu principal i de les finalitats fundacionals.

i) Col·laborar en el projecte educatiu i investigador de la Universitat Internacional Valenciana (VIU).

j) Qualssevol altres finalitats que contribuïsquen a l'assoliment de l'objectiu principal i de les finalitats fundacionals.

El contingut dels apartats anteriors no té caràcter limitatiu i s'ha de considerar vàlida tota actuació que coadjuve a l'assoliment de l'objectiu i al desenvolupament de l'activitat de la Fundació. El compliment de la voluntat fundacional i tot el que correspon a ValER queda a la fe, consciència i saber i entendre lleial del Patronat, designat de la manera que disposen aquests estatuts i d'acord amb les competències

que li han sigut assenyalades, excepte les atribuïdes al Protectorat de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL III. DETERMINACIÓ DELS BENEFICIARIS

Article 7.- Beneficiaris

L'elecció de les persones i entitats beneficiàries, l'efectuarà el Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones i entitats que es troben en les circumstàncies següents: formar part del sector de població que puga ser atés conforme als objectius de la Fundació, demanar la prestació o el servei que la Fundació puga oferir i complir els requisits específics que, complementàriament, puga acordar el Patronat.

CAPÍTOL IV. EL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ

SECCIÓ PRIMERA. NORMES GENERALS

Article 8.- Naturalesa del Patronat

El govern, l'administració i la representació de la Fundació correspondrà al Patronat. Correspon al Patronat el compliment dels fins fundacionals, l'administració diligent dels béns i drets que integren el Patrimoni de la Fundació, així com el manteniment del rendiment i de la utilitat d'aquests .

Article 9.- Competències

Al Patronat, en l'exercici de les seues funcions i a títol merament enunciatiu, li competeix expressament:

a) Vetlar pel compliment de les finalitats fundacionals i vigilar que s'observen fidelment els estatuts.

b) Representar ValER judicialment i extrajudicialment.

c) Definir el programa general d'actuació de ValER, formular el pressupost d'ingressos i de despeses corresponent a cada exercici i aprovar les memòries, els inventaris, els balanços i els estats de comptes.

d) Aprovar els programes d'actuació de ValER i el règim de col·laboracions amb les entitats col·laboradores, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

e) Aprovar els convenis i contractes que formalitze ValER amb altres entitats públiques i privades.

f) Designar, contractar i destituir el director científic o directora científica, a proposta de la Presidència de la Fundació, i atorgar-li les facultats que estime convenients.

g) Definir les línies generals que han de regir la política de personal de la Fundació, que inclouen la selecció, la contractació, el règim retributiu i les condicions

generals en què el personal ha de desenvolupar les seues activitats, i aprovar l'adscripció i/o la contractació del personal investigador.

h) Contractar el gerent o la gerent, a proposta de la Direcció Científica, d'acord amb les condicions que es consideren oportunes i que figuraran en el contracte corresponent.

i) Contractar el personal investigador, directiu, tècnic, administratiu o auxiliar que faça falta per al desenvolupament de les finalitats fundacionals.

j) Designar el secretari o la secretària del Patronat, a proposta de la Presidència.

k) Acordar, la creació o la dissolució del Consell Científic Assessor de ValER, designar-ne els membres, a proposta de la Presidència de la Fundació, i determinar-ne el règim d'adopció d'acords, així com altres criteris essencials per al funcionament d'aquest.

l) Concretar operacions financeres de tota mena amb institucions públiques o privades. Per a això haurà de complir, en tot cas, la normativa vigent aplicable quant a:

1. Els límits de l'endeutament als quals estiguen sotmeses les persones jurídiques que defineix la Llei d'hisenda pública de la Generalitat Valenciana com a integrants del sector públic valencià.
2. La coordinació i el control de l'endeutament del sector públic valencià, per part dels ens que mantinguen la competència en aquesta matèria.

m) Cobrar i percebre rendes, fruits, dividends, interessos i utilitats, i qualsevol altre producte o benefici derivats dels béns que integren el patrimoni de ValER i dels rendiments obtinguts en el desenvolupament dels seus fins.

n) Efectuar els pagaments que faça falta i els de les despeses necessàries, per a l'administració, el funcionament i la protecció del patrimoni i de les rendes de ValER .

o) Realitzar tot tipus d'operacions amb entitats bancàries de crèdit i estalvi, obrint, seguint i cancel·lant comptes corrents d'estalvi i de crèdit; subscriure tot tipus de contractes de crèdit i depòsit en metàl·lic, de valors i imposicions a termini, així com subscriure la disposició de tot tipus d'operacions de crèdit i préstec.

p) Modificar, si s'escau, els estatuts, per majoria absoluta dels membres, d'acord amb les seues pròpies previsions dins del marc de la llei.

q) Interpretar aquests estatuts i aprovar els reglaments complementaris que siguen pertinents, d'acord amb la legislació vigent.

r) Adoptar i formalitzar les declaracions responsables.

s) Realitzar aquells actes que requerisquen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció i la formalització d'una declaració responsable.

t) Nomenar apoderats generals o especials la persona o les persones que estime convenients.

o) Qualsevol altra funció no explicitada anteriorment que li atribuïsquen aquests estatuts o que es derive de les funcions de govern de ValER que corresponen al Patronat.

L'execució material dels acords del Patronat correspondrà a la presidenta o al president, llevat que el Patronat la delegue expressament en una altra o altres persones.

Article 10.- Actuació del Patronat

1. En la seua actuació el Patronat haurà d'ajustar-se al que estableixen els estatuts i la legislació vigent, atenent sempre el bon compliment dels fins fundacionals, l'administració recta i fructífera del patrimoni de la Fundació, i destinar aquest i les seues rendes al compliment dels fins fundacionals, i donar publicitat d'aquests, perquè els coneguen els possibles beneficiaris.

2. El Patronat retrà comptes de la gestió al Protectorat al qual presentarà el pla d'actuació, els balanços, els informes d'auditoria que siguen preceptius, i del qual recaptarà les autoritzacions pertinents quan siguen jurídicament necessàries.

Article 11.- Composició del Patronat

1. Exercirà la Presidència d'honor el Molt Honorable President o la Molt Honorable Presidenta de la Generalitat, que el presidirà quan assistisca a les sessions.

2. La Presidència correspondrà a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de política científica que podrà delegar l'assistència al Patronat, en aquelles sessions a les quals no puga assistir, en el secretari autonòmic o la secretària autonòmica amb competències en matèria de política científica.

3. A més del president o presidenta, el Patronat estarà integrat per un mínim de set vocals i un màxim de quinze, persones físiques o jurídiques, nomenats tots pel Consell de la Generalitat, a proposta del titular de la conselleria amb competència en matèria de política científica. En tot cas, seran vocals nats del Patronat els titulars de la secretaria autonòmica, sotssecretaria i direcció general amb competències en matèria de política científica.

   A més dels vocals nats, es podran designar com a patrons o patrones:

   a) Una vocalia nomenada a proposta de la persona titular de la conselleria amb competència en matèria d'hisenda i/o sector públic amb rang de director o directora General o superior.
   b) Una vocalia nomenada a proposta de la persona titular de la conselleria amb competència en matèria d'ocupació amb rang de director o directora general o superior.
   c) Una vocalia nomenada a proposta de la persona titular de la conselleria amb competència en matèria d'universitats triada d'entre els rectors de les universitats públiques valencianes amb rang de director o directora general o superior.
   d) Una vocalia nomenada a proposta de la persona titular de la Conselleria de Sanitat amb competència en matèria d'investigació amb rang de director o directora general o superior.
   e) Fins a 6 vocalies nomenades a proposta de la persona titular de la conselleria amb competència en matèria de política científica, almenys tres d'aquestes entre investigadors i investigadores de la Comunitat Valenciana, excel·lents i de prestigi nacional i internacional reconegut.
   f) Fins a 2 vocalies nomenades a proposta de la Presidència de la Fundació que representaran la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana.

4. El president o presidenta del Patronat podrà convidar a les sessions aquelles persones que consideren oportunes per raó de la seua funció en la Fundació o de l'assumpte que s'aborde.

Article 12.-Règim de l'exercici del càrrec de patrona o patró

1. L'exercici del càrrec de patró o patrona serà gratuït, encara que els patrons o les patrones tindran dret al reembossament de les despeses justificades degudament que l'exercici del càrrec ocasione. En el cas que el càrrec recaiga en una persona jurídica, aquesta haurà de designar la persona física que haja d'actuar en la seua representació.

2. L'acceptació del càrrec de patrones o patrons haurà de realitzar-se en document públic, en document privat amb signatura legitimada notarialment o per compareixença davant el Registre de Fundacions. Igualment, es podrà acceptar el càrrec davant el Patronat, i acreditar-se a través de certificació expedida per la secretària o secretari, amb signatura legitimada notarialment.

3. La duració del càrrec de patrona o patró, excepte qui ho siga per raó del càrrec, serà de cinc anys, que podran ser prorrogables per un nou mandat, comptadors des de l'endemà del nomenament pel Consell de la Generalitat.

4. El cessament en la condició de patrona o patró es produirà per:

    a) Cessament en el càrrec.
    b) Dimissió de la condició de patrona o patró.
    c) Defunció o incapacitació.
    d) Condemna penal ferma per la comissió de qualsevol delicte.
    e) Transcurs del termini per al qual van ser triats.

5. Una vegada produïda una vacant, la presidenta o el president del Patronat ho comunicarà al Consell de la Generalitat, a fi que proveïsca la substitució.

6. Les persones integrants del Patronat tindran les obligacions que estableix la llei, així com les estatutàriament previstes. Responen davant de la Fundació dels danys i perjudicis que causen per actes contraris a l'ordenament jurídic, o en els quals haja mediat culpa o negligència. Queden exempts de responsabilitat els que expressament s'oposen a un acord determinant d'aquesta responsabilitat o els que no hagen participat en l'adopció d'aquest.

7. Les persones integrants del Patronat i les persones que s'equiparen segons la legislació vigent actuaran conforme a aquesta en qualsevol situació de conflicte d'interessos, directe o indirecte, que tinguen amb la Fundació i s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguen comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació. En tot cas, si es dona el supòsit, ha de quedar prou acreditada la necessitat o prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró, patrona o persona equiparada.

Article 13.-. Règim de sessions

1. El Patronat es reunirà, com a mínim, dues vegades a l'any en sessions ordinàries. Una, en el primer semestre de cada exercici, per a l'aprovació de l'inventari, dels

comptes anuals i de la liquidació del pla d'actuació de l'exercici anterior, i una altra, en l'últim trimestre de cada any, per a l'aprovació del pla d'actuació i de la memòria.

En sessió extraordinària es reunirà sempre que el convoque el president o la presidenta o ho sol·licite un terç dels components. La convocatòria extraordinària/urgent haurà de ser notificada amb almenys 24 hores d'antelació.

2. La convocatòria s'ha d'efectuar a cadascun dels membres del Patronat, per qualsevol mitjà que en deixe constància de la recepció amb, almenys, dos dies d'antelació a la data de celebració. En aquesta s'ha de fer constar el lloc, el dia i l'hora de celebració de la sessió en primera i segona convocatòria, així com l'ordre del dia a tractar. No es podrà tractar cap assumpte que no figure en l'ordre del dia, llevat que si estan presents la totalitat dels membres del Patronat, els integrants accedisquen a tractar aquest punt. No serà necessària la convocatòria quan es troben presents totes les persones membres del Patronat i acorden constituir-se en sessió.

3. El Patronat es pot reunir, quan siga procedent, mitjançant videoconferència o qualsevol altre sistema que no implique la presència física dels membres. En aquests casos és necessari garantir la identificació de les persones que participen en la reunió, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervindre en les deliberacions, l'emissió de vot i la constància de la recepció i autenticitat. La reunió s'ha de considerar celebrada en el lloc on es trobe el president o la presidenta. En les reunions virtuals s'han de considerar assistents aquelles persones membres del Patronat que hagen participat en la videoconferència o qualsevol altre sistema que no implique la presència dels membres del Patronat.

Article 14.- Règim de funcionament

1. Per a la constitució vàlida del Patronat es requerirà, en primera convocatòria, l'assistència de la majoria absoluta dels membres i, en segona convocatòria, que tindrà lloc mitja hora després, que estiga present, almenys, la tercera part dels integrants. En tot cas, haurà d'estar present la presidenta o el president o la persona en qui haja delegat.

2. Les sessions seran dirigides pel president o per la presidenta o la persona en qui delegue. Els acords s'adoptaran per majoria dels patrons i patrones presents, llevat que els estatuts o la legislació vigent exigisquen una majoria qualificada. En cas d'empat, dirimeix el vot de la Presidència o de la persona en qui haguera delegat.

3. Actuarà com a secretària o secretari la persona que exercisca aquest càrrec o, en la seua absència, la persona integrant del Patronat amb menor edat, la qual estendrà acta de la sessió.

4. No es podran prendre acords vàlids respecte de nous assumptes no inclosos en l'ordre del dia, llevat que a la reunió estiguen presents o representats tots els membres del Patronat, segons el cas, i ho consenten expressament per unanimitat la totalitat dels membres.

5. L'acta de cada sessió podrà aprovar-se en la mateixa reunió o en la immediata següent. No obstant això, el secretari o la secretària podrà emetre una certificació sobre els acords que s'hagen adoptat, sense perjudici de l'aprovació posterior de l'acta. Es considerarà aprovada en la mateixa sessió l'acta que, amb posterioritat a la reunió, siga distribuïda entre els membres i reba la conformitat d'aquests per qualsevol mitjà del qual el responsable de la Secretaria deixe expressió i constància.

6. En les certificacions d'acords adoptats emeses amb anterioritat a l'aprovació de l'acta es farà constar expressament aquesta circumstància.

SECCIÓ SEGONA. ÒRGANS DELEGATS

Article 15.- Comissió Delegada

1. Si així ho estima convenient, el Patronat podrà delegar aquelles facultats que expressament determine en una comissió delegada, òrgan que actua per delegació del Patronat, resol els assumptes que de manera concreta li encomane aquell i, en general, fa el seguiment de l'activitat de la Fundació, i dona compte de la seua actuació al Patronat, sense perjudici de les competències que per llei i estatuts corresponguen de manera indelegable al Patronat.
2. Integrada per la persona titular de la Direcció Científica, la persona titular de la Gerència i, la persona titular de la secretaria autonòmica amb competències en matèria de política científica, amb un mínim de tres membres i un màxim de cinc, designats pel Patronat.

SECCIÓ TERCERA. LA PRESIDÈNCIA

Article 16.- Funcions

Correspondrà al president o a la presidenta del Patronat:

a) Exercir la representació de la Fundació en judici i fora d'aquest, sempre que el Patronat no l'haguera atorgada expressament a un altre dels seus membres.

b) Acordar la convocatòria de les reunions del Patronat i la fixació de l'ordre del dia.

c) Presidir les reunions i dirigir i moderar el desenvolupament dels debats, sotmetre a votació els acords i proclamar el resultat de les votacions.

d) Vetlar per l'execució correcta dels acords adoptats pel Patronat.

e) Vetlar pel compliment de la llei i dels estatuts.

f) Visar les actes i certificacions dels acords del Patronat.

g) Aquelles altres funcions que determine la normativa aplicable en matèria de fundacions.

SECCIÓ QUARTA. LA SECRETARIA

Article 17.- Nomenament i funcions del secretari o la secretària

1. El Patronat podrà nomenar una secretària o un secretari, que podrà no tindre la condició de patrona o patró, i en aquest cas assistirà a les reunions del Patronat amb veu, però sense vot.
2. Són funcions de la persona que exercisca la Secretaria:

a) Efectuar la convocatòria de les reunions del Patronat per ordre de la Presidència i realitzar les citacions corresponents als membres del Patronat.

b) Conservar la documentació de la Fundació i reflectir com cal en el Llibre d'actes del Patronat el desenvolupament de les reunions.

c) Expedir certificacions, amb el vistiplau de la persona titular de la Presidència, respecte dels acords adoptats pel Patronat.

d) Aquelles altres funcions que determine la normativa aplicable en matèria de fundacions.

CAPÍTOL V. ALTRES ÒRGANS

SECCIÓ PRIMERA. LA DIRECTORA CIENTÍFICA O EL DIRECTOR CIENTÍFIC

Article 18.- Nomenament i funcions

1. La Fundació comptarà amb una persona responsable de la Direcció Científica, el nomenament de la qual serà a proposta de la Presidència, la duració d'aquest càrrec serà de quatre anys, que podran ser prorrogables amb l'acord previ del Patronat, comptadors des de l'endemà del nomenament pel Patronat de la Fundació.

2. Correspondran a la Direcció Científica de ValER totes aquelles funcions que conduïsquen a l'impuls, la promoció i el desenvolupament dels objectius científics de la Fundació:

   a) Establir els objectius específics de les actuacions de la Fundació, en compliment del programa d'activitats anual, les línies d'investigació estratègiques i els objectius generals proposats pel Consell Científic Assessor i aprovats pel Patronat.

   b) Elaborar el pla d'actuació de la Fundació perquè posteriorment l'aprove el Patronat.

   c) Organitzar les activitats d'investigació de la Fundació, d'acord amb les directrius del Consell Científic Assessor i aprovades pel Patronat.

   d) Informar el Patronat del desenvolupament de les activitats i programes d'investigació de la Fundació.

   e) Dirigir els procediments de selecció per a la contractació del personal científic i tècnic de la Fundació i l'acceptació de l'adscripció a la Fundació del personal científic d'altres organitzacions.

   f) Promoure la formació del personal científic i tècnic de la Fundació.

   g) Qualsevol altra funció que li siga expressament encarregada o delegada pel Patronat, en els termes previstos pels estatuts de la Fundació.

   El contingut dels apartats anteriors no té caràcter limitatiu i podrà completar-se, ampliar-se o modificar-se segons el saber i entendre lleial del Patronat.

SECCIÓ SEGONA. LA GERÈNCIA

Article 19.- Nomenament i funcions

1. La Fundació comptarà amb una persona responsable de la gerència, el nomenament de la qual serà a proposta de la Direcció Científica a qui correspondrà la direcció administrativa i la gestió de ValER. L'exercici d'aquest càrrec podrà ser remunerat amb les condicions juridicolaborals que determine el Patronat.

2. La gerent o el gerent disposarà de l'escriptura de poders oportuna que legitime les seues actuacions amb tercers; respondrà pel seu càrrec i per la seua gestió davant el Patronat, i podrà assistir a les reunions del Patronat, quan el/la convoquen, amb veu, però sense vot.

3. Les funcions de la persona que exercisca la Gerència són:

    a) Dirigir la gestió econòmica i comptable, la gestió dels fons procedents altres institucions o agències, la contractació administrativa i l'elaboració dels comptes anuals i balanç patrimonial, així com la realització adequada de les tasques administratives de la Fundació, la tramitació de la documentació i la preparació de la memòria administrativa.

    b) Executar en nom de la Fundació els contractes d'obres, serveis i subministraments segons la delegació del Patronat

    c) Gestionar, d'acord amb les directrius marcades pel Patronat, els recursos humans de la Fundació, la contractació de personal, incidències, separació i rescissió dels contractes laborals i de prestació de serveis; així com la gestió de les beques i ajudes.

    d) Proporcionar els mitjans i el suport administratiu necessari per a les reunions del Patronat, i altres òrgans col·legiats, si escau.

SECCIÓ TERCERA. EL CONSELL CIENTÍFIC ASSESSOR

Article 20.- Nomenament i funcions

1. La Fundació comptarà amb un consell científic assessor, format per la directora científica o pel director científic i un nombre mínim de cinc membres i un màxim nou, nomenats pel Patronat a proposta de la Presidència de la Fundació entre persones de prestigi i competència reconeguts en el món científic.

2. La duració com a membre del Consell Científic Assessor, serà de quatre anys, que podran ser prorrogables, comptadors des de l'endemà del nomenament pel Patronat de la Fundació.

3. El Consell Científic Assessor estarà presidit per la directora científica o pel director científic i podrà aprovar el seu propi règim de funcionament intern, en el marc dels criteris que haja establit el Patronat en l'acord de creació corresponent.

4. Correspondran al Consell Científic Assessor les funcions següents:

    a) Identificar les línies d'investigació estratègiques per a la Comunitat Valenciana.

    b) Assessorar el Patronat sobre els objectius científics de la Fundació.

    c) Proposar la composició dels comités d'avaluació.

    d) Establir els criteris per als procediments de selecció per a la contractació de personal científic.

El contingut dels apartats anteriors té caràcter enunciatiu i podrà completar-se, ampliar-se o modificar-se segons quede acordat pel Patronat.

5. Els membres del Consell Científic Assessor exerciran els seus càrrecs amb caràcter gratuït, si bé poden ser reembossades les despeses justificades degudament que la seua activitat els ocasione.

CAPÍTOL VI. RÈGIM ECONÒMIC

Article 21.- Dotació

La dotació de la Fundació podrà consistir en béns i drets de qualsevol classe i haurà de ser adequada i suficient per al compliment dels fins fundacionals.
Les aportacions en concepte de dotació, bé siga al temps de constitució de la Fundació o en qualsevol altre moment posterior, es regiran pel que s'estableix en la legislació vigent.

Article 22.- Patrimoni

1. El patrimoni de la Fundació podrà estar constituït per tota classe de béns i drets susceptibles de valoració econòmica. A més de pels que integren la dotació, aquell estarà compost pels béns i drets que adquirisca en el futur per qualsevol mitjà admés en dret.

2. Els béns i drets que integren el patrimoni de la Fundació constaran en el seu inventari, que anualment es presentarà perquè en quede constància en el Registre de Fundacions i s'inscriuran, si escau, en els registres públics corresponents en la forma que determine la legislació reguladora d'aquests registres.

3. L'alienació, el gravamen o qualssevol altres actes de disposició o d'administració sobre béns i drets que integren el patrimoni fundacional serà sempre a títol onerós, llevat que es tracte de prestacions pròpies del compliment de la fi fundacional, i haurà d'estar justificada en tot cas la necessitat o conveniència de tals actes, així com la inversió prevista de la contraprestació, tot això sense perjudici de recaptar-se les autoritzacions corresponents del Protectorat que siguen preceptives.

Article 23.- Recursos

1. La Fundació, per al desenvolupament de les seues activitats es finançarà amb els recursos que provinguen del rendiment del seu patrimoni i, si s'escau, d'altres procedents d'ajudes, subvencions, herències, llegats, donacions o qualssevol altres ingressos admissibles en dret, fins i tot la subscripció de préstecs i crèdits, amb les mateixes limitacions que les descrites en l'article 9, apartat n) d'aquests estatuts.

2. Així mateix, la Fundació podrà obtindre ingressos mitjançant el cobrament de quotes, tarifes o preus als destinataris de les seues prestacions, amb les limitacions establides en la llei.

3. La Fundació podrà exercir per si mateixa activitats mercantils o industrials que li reporten ingressos, així com participar en qualsevol tipus de societat que tinga fins coincidents, de conformitat amb el que es disposa en la llei.

4. La Fundació aplicarà els recursos fundacionals al compliment dels seus fins, d'acord amb el que s'estableix en la llei, i en la proporció que per a cada exercici determine el Patronat en elaborar el pla d'actuació.

Article 24.- Autocontractació

Els membres del Patronat i els representants de patrons o patrones o persones jurídiques i els seus parents per consanguinitat fins al quart grau i per afinitat fins al segon no podran contractar amb la Fundació, ja siga en nom propi o d'un tercer, excepte amb l'autorització expressa i prèvia del Protectorat.

Article 25.- Règim econòmic

1. L'exercici econòmic serà anual i coincidirà amb l'any natural. El primer exercici econòmic començarà en la data d'atorgament de l'escriptura pública de constitució de la Fundació i conclourà el trenta-u de desembre següent. En la gestió econòmica financera la Fundació es regirà d'acord amb els principis i criteris determinats en la legislació vigent.

2. La comptabilitat de la Fundació s'ajustarà a la normativa general que siga aplicable d'acord amb la legislació vigent.

3. En els primers sis mesos de cada exercici el Patronat haurà d'aprovar i presentar al Protectorat, per a l'examen, la comprovació de l' adequació a la normativa vigent i el depòsit en el Registre de Fundacions, els comptes anuals de la Fundació que comprendran:

    a) Inventari valorat dels béns i drets de la Fundació.

    b) Balanç de situació.

    c) Compte de resultats.

    d) Memòria de gestió econòmica.

    e) Memòria d'activitats fundacionals.

4. Igualment, en els tres últims mesos de cada exercici, el Patronat aprovarà i remetrà al Protectorat, als mateixos efectes assenyalats en el número anterior, el pla d'actuació, en el qual queden reflectits els objectius i les activitats que es preveja desenvolupar durant l'exercici següent.

5. Els informes d'auditoria l'emissió dels quals siga preceptiva es presentaran al Protectorat en el termini de tres mesos des de l'emissió d'aquests.

CAPÍTOL VII. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ

Article 26.- Modificació Estatutària

1. El Patronat podrà modificar aquests estatuts, sempre que resulte convenient als interessos de la Fundació. En tot cas, modificarà els estatuts quan les circumstàncies que van presidir la constitució de la Fundació hagen variat de manera que aquesta no puga actuar satisfactòriament conformement als estatuts en vigor.

2. La modificació estatutària requerirà l'acord del Patronat, aprovat amb el vot favorable de la meitat més un dels patrons, la no oposició del Protectorat i l'autorització prèvia del Consell.

3. La modificació o nova redacció dels estatuts acordada pel Patronat es comunicarà al Protectorat i haurà de ser formalitzada en escriptura pública i inscrita en el Registre de Fundacions.

CAPÍTOL VIII. FUSIÓ, INTEGRACIÓ I/O EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 27. Fusió i integració

1. El Patronat de la Fundació podrà acordar la fusió d'aquesta amb una altra fundació sempre que resulte convenient en interés d'aquesta .

2. L'acord de fusió haurà de comptar amb l'autorització prèvia del Consell i ser aprovat amb el vot favorable de la meitat més un dels patrons.

3. En els termes establits en la normativa de referència, la Fundació podrà integrar-se en la Generalitat, en entitats autònomes o en entitats de dret públic del sector públic autonòmic que perseguisquen fins d'interés general anàlegs.

Article 28. Extinció

1. La Fundació té duració il·limitada; no obstant això, amb l'autorització del Consell, la Fundació podrà extingir-se per les causes i d'acord amb els procediments establits per la legislació vigent.

2. L'acord d'extinció haurà de comptar amb l'autorització prèvia del Consell i ser aprovat amb el vot favorable de la meitat més un dels patrons.

3. L'extinció de la Fundació determinarà, excepte en els supòsits previstos en la normativa vigent, l'obertura del procediment de liquidació que realitzarà el Patronat sota el control del Protectorat. Els béns i drets resultants de la liquidació es destinaran a una entitat pública de la Generalitat que perseguisca fins d'interés general o a la Generalitat, amb l'especificació de l'entitat destinatària.

Article 29. Inscripció en el Registre de Fundacions de la Comunitat Valenciana

Els acords de fusió, integració, transformació i extinció de la Fundació seran objecte d'inscripció en el Registre de Fundacions de la Comunitat Valenciana, en els termes establits en la legislació vigent.

Annex 6.1. Convocatòria ValER – text complet

Text base a adaptar terminis, àrees científiques i llocs oferits segons convocatòria anual.

1. PREÀMBUL

La Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER) la va crear en 2021 la Generalitat Valenciana amb la finalitat d'enfortir el **Sistema Valencià de Ciència i Investigació (SVCI)** mitjançant l'atracció, la recuperació i la consolidació de personal investigador d'alt nivell de tot el món.

ValER, amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per a complir els seus fins, una vegada inscrita la corresponent escriptura pública de constitució en el Registre de fundacions de la Comunitat Valenciana, el dia 22 de setembre de 2021, queda adscrita a la conselleria competent en matèria de política científica, en estos moments, la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació. A través de l'Acord del Consell de 9 de juliol de 2021, s'aproven els seus estatuts (DOGV núm. 9210, de 08.11.2021) amb l'objectiu de dotar ValER amb una estructura de funcionament i organització flexible i autònoma per al compliment dels seus fins.

Amb este propòsit estratègic, ValER oferix **contractes permanents a investigadors/ores** de tot del món per a desenrotllar la seua carrera professional a la Comunitat Valenciana, a fi que s'integren en les entitats que formen part del Sistema Valencià de Ciència i Investigació, per a així facilitar la seua consolidació progressiva. L'**objectiu és atraure personal científic i acadèmic del més alt nivell**, perquè l'SVCI siga capaç de competir amb els sistemes d'investigació d'altres regions i països.

Tant el personal investigador com les entitats valencianes seran beneficiaris de l'acció d'esta convocatòria.

2. OBJECTIU I CONDICIONS DE LA CONVOCATÒRIA

La convocatòria ValER està orientada a reclutar els investigadors més prometedors i influents en tots els camps del coneixement científic. L'objectiu d'esta convocatòria és establir les bases del procés de selecció per a cobrir **cinc/set/huit llocs (segons convocatòria)** permanents de personal investigador distingit amb més projecció internacional i capacitat d'influència, atenent criteris de selecció basats en l'excel·lència científica i acadèmica i el lideratge dels i les aspirants.

El personal investigador seleccionat realitzarà la seua activitat en alguna de les universitats públiques o els centres d'investigació sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana (vegeu la llista en https://www.valer-f.es/ca/institucions-dacolliment/). Els investigadors seleccionats seran contractats com a **investigadors distingits** en el marc de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació (LCTI) i, per tant, passaran a ser empleats de ValER. Al llarg de la seua carrera, els investigadors ValER passaran per processos periòdics d'avaluació dirigits a la seua promoció.

ValER subscriurà **convenis amb les Institucions d'acolliment** a través dels quals es formalitzarà el marc de col·laboració del seu personal per a dur a terme les actuacions d'investigació proposades. El personal contractat haurà de realitzar investigacions independents i col·laboratives, així com ser capaç d'atraure finançament competitiu i liderar les seues pròpies línies d'investigació.

Esta convocatòria garantirà els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència, de conformitat amb el que dispose la normativa aplicable.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE I OBLIGACIONS DEL PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGIT

El personal investigador de prestigi reconegut seleccionat que estiga en possessió del títol de doctor/a i que tinga una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seues contribucions en l'àmbit científic o tècnic, serà contractat en la modalitat d'investigador distingit que preveu l'article 23 de l'LCTI.

Este tipus de **contracte** tindrà les **característiques** següents:

a) Figura: investigador distingit.

b) Funcions genèriques:
   - El desenrotllament d'activitats d'investigació i la direcció d'equips humans, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en l'àmbit del coneixement de què es tracte, en el marc de les funcions i objectius de ValER.
   - Altres requisits específics que puguen derivar-se del contracte oferit.

c) Característiques del contracte:
   - La duració del contracte serà indefinida.
   - ValER establirà un sistema de seguiment i avaluació per objectius.
   - La duració de la jornada laboral, els horaris, les festes, els permisos, les vacacions, etc., seran fixats per ValER considerant les condicions aplicables a les Institucions d'adscripció del personal investigador.
   - Retribució: els salaris estaran d'acord amb els salaris vigents en les institucions d'investigació valencianes, i seran concordes a l'experiència del candidat/a.[63] S'acordarà en cada cas entre les parts contractants, en concordança amb les retribucions de llocs de treball públics equivalents, de conformitat amb la normativa regional i nacional aplicable. Per això es concedixen al personal investigador distingit els beneficis salarials, en tot cas, aplicables als catedràtics d'universitat.
   - La contractació d'investigadors distingits està sotmesa a control de massa salarial i els seus increments i/o límits quedaran establits en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.
   - Els llocs de personal investigador ValER **no són compatibles amb llocs fixos** fora del sistema d'investigació valencià (ni tan sols a temps parcial).

Addicionalment al contracte, es proporcionarà el **finançament** següent:

- **150.000 €** per a cobrir els gastos d'investigació durant els tres primers anys. Són costos subvencionables la contractació de personal tècnic, postdoctoral i predoctoral; l'equipament científic i tècnic; els fungibles; la difusió de les activitats del projecte (conferències científiques, publicacions, etc.); els gastos de viatge, estades i allotjament dels membres de la comunitat científica; el manteniment de l'equipament, i els gastos científics externs com ara quotes d'accés a infraestructures d'investigació.

[63] Rang salarial estimat: 56.000 € - 80.000 € bruts/anuals.

Este finançament es transferirà per a la seua gestió a cada una de les institucions d'adscripció del personal investigador a través de la firma del conveni corresponent.

- **5.000 €** com a màxim en concepte de mudança per a trasllats internacionals. Esta dotació es gestionarà a través de ValER, no es transferirà directament al personal investigador.

Els **deures i les obligacions del personal investigador** que preste servicis a ValER seran els que preveu l'LCTI i, especialment els següents:

- Identificació: el personal investigador de ValER haurà d'indicar-ho i identificar la institució valenciana a la qual està adscrit/a en tots els treballs, les publicacions i les divulgacions que publique. El reconeixement de pertinença a les dos institucions haurà de fer-se constar de manera independent. Sempre que el personal investigador aparega públicament en congressos o conferències, en els mitjans de comunicació, etc., es presentarà com a personal investigador ValER i, si és el cas, s'identificarà també la institució a la qual està adscrit.

- Informació: el personal investigador haurà d'informar ValER amb antelació suficient sempre que realitze estades fora del seu lloc de treball habitual i/o qualsevol viatge relacionat amb el treball, siga quina siga la seua finalitat. Les estades superiors a un mes requeriran l'autorització prèvia de ValER d'acord amb el procediment formal establit. El personal investigador haurà d'informar també la Institució d'adscripció.

- Presentació d'informe anual d'activitats: el personal investigador estarà obligat a presentar, com a mínim, un informe anual de les activitats dutes a terme en el termini establit a este efecte, que es notificarà oportunament al personal investigador. Este informe l'emprarà ValER per a avaluar l'activitat d'investigació i es valorarà per a realitzar revisions salarials periòdiques, si és el cas.

- Compliment del Codi de bones pràctiques: el personal investigador es regirà, en les seues tasques, pels codis de bones pràctiques establides per als camps en els quals treballen. S'espera que el personal investigador es convertisca en líder i mentor d'èxit i planifique, desenrotlle, impulse i promoga les carreres acadèmiques dels jóvens davall de la seua responsabilitat i que proporcione assessorament, perspectives i habilitats, tant formalment com informalment, als seus estudiants i deixebles. També s'espera que el personal investigador de ValER s'integre i participe activament en altres aspectes de la vida científica, acadèmica i cultural de la Comunitat de Valenciana en desenrotllament de les activitats de l'ecosistema d'I+D+i.

4. REQUISITS DE LES PERSONES SOL·LICITANTS

Per a poder participar en esta convocatòria, els i les sol·licitants hauran de complir, en el moment de la sol·licitud, els següents **requisits indispensables**:

1. Estar en possessió del títol de doctor/a i haver-lo obtingut abans de xxx (segons convocatòria).
2. Posseir un mínim de 10 anys d'experiència postdoctoral demostrada.
3. No tindre en el moment de la sol·licitud vinculació contractual permanent (contracte fix o indefinit) amb cap universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana. Atés que l'objectiu d'esta convocatòria és enfortir l'SVCI mitjançant

l'atracció, la recuperació i la consolidació d'investigadors de tot el món, el personal investigador que compte ja amb un contracte permanent en alguna d'estes institucions valencianes no es considera dins de l'àmbit d'actuació d'esta convocatòria, ja que es tracta de personal ja consolidat.

4. Comptar com a mínim amb una expressió d'interés (EOI) d'alguna universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana (vegeu la llista completa en https://www.valer-f.es/ca/institucions-dacolliment/).
5. No haver arribat a l'edat legal de jubilació d'acord amb la normativa legal i laboral vigent a Espanya.

A més, es tindrà en compte el compliment dels **aspectes** següents:

- Tindre un historial d'investigació excel·lent, una trajectòria sòlida i experiència internacional destacada.
- Realitzar una investigació independent i col·laborativa, així com independència intel·lectual demostrada, maduresa científica i lideratge.
- Ser personal investigador amb contribucions substancials a les seues pròpies àrees d'investigació, capaç d'atraure finançament competitiu i liderar el seu propi equip d'investigació.
- Dominar l'idioma anglés amb fluïdesa tant de manera oral com escrita.
- Es valorarà positivament la transferència, l'aplicació i l'impacte dels resultats de la investigació en la indústria, les polítiques i els beneficis públics.
- Les sol·licituds de dones investigadores són especialment benvingudes.

5. CONDICIONS I OBLIGACIONS DE LES ENTITATS D'ACOLLIMENT

El personal investigador seleccionat realitzarà la seua investigació en alguna de les universitats públiques o centres d'investigació sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana. Les **institucions d'investigació valencianes**, els grups d'investigació i les infraestructures es poden consultar en la web de ValER (https://www.valer-f.es/ca/institucions-dacolliment/).

Es requerix **una expressió d'interés (EOI)** d'almenys una institució d'acolliment i és possible presentar més d'una EOI en la sol·licitud. Els candidats/ates han de contactar directament amb cada institució a la qual estiguen interessats/ades a incorporar-se i obtindre una EOI.

El formulari d'EOI ha de mostrar clarament que la institució té un **fort interés a reclutar (o retindre) cada candidat**. Per a això, les institucions han de proporcionar informació detallada sobre la unitat d'investigació, els seus principals objectius d'investigació i el suport brindat al personal investigador ValER (fons inicials, condicions de l'oficina i el laboratori, personal auxiliar, etc.).

El formulari d'EOI ha d'estar **firmat pel representant legal de la institució** (rector/a o vicerector/a d'investigació en el cas de les universitats, i president/a del consell o director/a en el cas dels centres d'investigació).

Amb les institucions públiques i privades sense ànim de lucre que hagen remés expressions d'interés per a les candidatures seleccionades, ValER subscriurà **convenis per a formalitzar el marc de col·laboració** entre les entitats per a dur a terme les actuacions d'investigació proposades en les expressions d'interés.

Els convenis de col·laboració en matèria d'investigació es regularan per l'article 34 de l'LCTI i, a l'efecte de complir el que preveu l'article 50.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, ValER adjuntarà com a annex inseparable al conveni de col·laboració

una memòria justificativa que analitze la necessitat i l'oportunitat de la col·laboració, el seu impacte econòmic, el caràcter no contractual de l'activitat en qüestió i el compliment del que preveu eixa llei.

En els convenis de col·laboració que s'hagen de subscriure entre ValER i la Institució, les parts determinaran les seues **aportacions**, i les de ValER consistiran en recursos humans, que contribuiran amb talent i coneixement científic a través de l'adscripció dels investigadors d'excel·lència seleccionats i econòmics assignats a l'acompliment de les labors d'investigació (fons inicials previstos). En estos acords, s'establirà la **distribució de responsabilitats**, i ValER es farà càrrec de la retribució del personal investigador, i la Institució, dels costos derivats del desenrotllament normal de les activitats d'investigació que els investigadors de ValER duguen a terme. A més, es podrà regular que el personal investigador de ValER puga compatibilitzar les seues tasques d'investigació amb unes altres, com ara la docència universitària en la Institució d'acolliment i això segons el que preveja l'LCTI i resta de normativa aplicable i sempre que compte amb l'autorització corresponent de ValER i la Institució. En tot cas, el personal investigador estarà obligat a complir la normativa interna específica vigent de la Institució. A més, les parts descriuran els **projectes que calga desplegar**, així com el règim de distribució i protecció dels **drets i els resultats de la investigació**, el desenrotllament i la innovació.

Llevat que el conveni de col·laboració establisca el contrari, **els resultats d'Investigació són propietat compartida al 50 % entre ValER i la Institució**. No obstant això, el personal investigador tindrà dret a participar dels beneficis derivats de la seua explotació, segons el que dispose l'LCTI i la resta de normativa aplicable.

6. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

La convocatòria està oberta a les següents àrees d'investigació (segons convocatòria):

1. Ciències de la vida i la salut.
2. Ciències experimentals i matemàtiques.
3. Enginyeria.
4. Ciències socials i del comportament.
5. Humanitats.

Les sol·licituds constaran de **tots** els elements següents:

1. Un **formulari en línia** amb dades personals i professionals, que incloga la direcció de tesis doctorals, una declaració de la investigació realitzada en els últims cinc anys (màxim de 2.000 caràcters) i una llista de fins a cinc dels assoliments més rellevants amb una justificació (màxim de 1.000 caràcters cada un) de la contribució a l'avanç del coneixement.
2. Una **declaració de propòsits** que explique l'elecció de la institució o institucions i el futur pla d'investigació, inclosos els principals assoliments que s'espera aconseguir. (màxim de 3.000 caràcters).
3. Un únic arxiu PDF (format lliure, màxim de 15 pàgines) que continga el **CV del candidat en anglés**.
4. Les **dades de contacte de quatre *referees***, dels quals almenys dos han de presentar cartes de recomanació. Les cartes de recomanació han d'estar escrites en anglés (format PDF) i pujades pels *referees* abans de la 1:00 p. m. (hora d'Europa Central) del dia xx (segons convocatòria). A este efecte, el sistema generarà enllaços per a ser distribuïts pel candidat/a a cada un dels *referees*.

5. **Una expressió d'interés (EOI)** d'almenys una institució d'acolliment (és possible presentar diverses EOI en el moment de la sol·licitud). Els candidats/ates han de contactar directament amb cada institució a la qual estiguen interessats a incorporar-se (universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana) i obtindre una EOI. El formulari EOI ha de ser descarregat directament per la institució o institucions, utilitzant els enllaços proporcionats pel candidat/a a la institució o institucions d'acolliment. En l'enllaç, la institució trobarà les instruccions per a descarregar, omplir i enviar el formulari. Les EOI han d'estar firmades electrònicament pel o la representant legal de la institució i han de carregar-se en el sistema ValER abans de les 2:00 p. m. (hora local) el dia xx (segons convocatòria)..
6. Còpia escanejada en PDF del **títol de doctor.**

Els o les sol·licitants poden enviar les seues sol·licituds independentment de si els *referees* i les institucions d'acolliment han carregat les seues cartes i EOI. El sistema permet als i les sol·licitants monitorar la càrrega d'arxius tant per part dels *referees* com de la institució o institucions d'acolliment. Les sol·licituds incompletes no es consideraran per a l'avaluació.

Tota la sol·licitud haurà de realitzar-se **en anglés**.

7. TERMINI I MODE DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Els candidats/ates han de presentar la sol·licitud en línia abans del xx (segons convocatòria). (hora d'Europa Central) a través de la plataforma call.valER.net. Es recomana consultar prèviament el **Manual d'usuari** d'esta plataforma.

Per a consultes o incidències, contacteu a través del correu electrònic call@valer-f.es.

8. CRITERIS D'AVALUACIÓ

ValER impulsa i compartix els principis de la Declaració de San Francisco sobre avaluació de la investigació (**SFDORA**), mitjançant el qual descoratja els avaluadors a confiar únicament en mètriques basades en revistes científiques (com els factors d'impacte de revistes) com una mesura substituta de la qualitat dels articles d'investigació individuals. A l'efecte d'avaluar la investigació, ValER considera el valor de tots els resultats de la investigació, inclosos els indicadors qualitatius de l'impacte de la investigació, com la influència en la pràctica i la seua projecció per al futur.

El concepte bàsic per a l'avaluació recau essencialment en el juí d'experts d'alt perfil i no en mesures quantitatives de la producció acadèmica. Preval la qualitat davant de la quantitat. Per tot això, la selecció de candidats per als llocs de ValER es basa en l'**avaluació per experts** i té com a **únic criteri l'excel·lència científica i el lideratge**.

Estos dos criteris principals es desglossen encara més per a incloure conceptes com ara: impacte i rellevància de les publicacions (llibres, assajos, revistes, monografies i altres contribucions); cites; posició en l'autoria de les publicacions i rellevància de la contribució personal; influència i petjada de les contribucions dels candidats; nombre i quantitat de projectes d'investigació nacionals i internacionals obtinguts; rellevància de la contribució personal en estos projectes, capacitat de lideratge; creació de *spin-offs*, centres tecnològics, empreses de base tecnològica o *start-ups*; patents en propietat o copropietat; sol·licitud de patents prioritàries en propietat o copropietat; convenis o contractes de col·laboració de gran

rellevància amb administracions, empreses, fundacions i altres entitats; llicències i acords de propietat intel·lectual de gran rellevància, i aportacions científiques que sustenten polítiques; nombre de tesis doctorals dirigides; progressió professional d'exmentorats; paper en societats internacionals del camp; invitacions per a parlar en congressos i conferències plenàries de grans esdeveniments internacionals; participació i paper en xarxes internacionals d'investigació; participació en comités editorials; estructura i qualitat del pla d'investigació presentat; equilibri entre la investigació incremental i la capacitat de presentar idees innovadores; viabilitat de les fonts de finançament previstes; importància de la investigació proposada en el context més ampli de l'especialitat; qualitat i rigor de la metodologia triada; contribució al desenrotllament de noves metodologies; impacte d'investigació; importància i influència de llibres, guies clíniques, protocols i anàlisis sectorials; servicis a la comunitat científica i acadèmica; importància dels premis d'investigació nacionals i internacionals obtinguts, així com altres fites acadèmiques o d'investigació assolides.

No hi ha contingents preassignats al nombre d'investigadors/ores a seleccionar en cada àrea. De fet, ValER opera sense quotes de cap mena. Per tant, no hi ha contingents per a universitats davant d'altres centres d'investigació, per a investigadors femenins davant de masculins, per a nacionals davant d'estrangers, així com per a diferents disciplines dins de les àrees.

Procés de selecció

El procés d'avaluació de ValER es realitza en **dos fases**. La primera fase consta de dos rondes d'avaluació en línia i individuals i la segona és una reunió presencial dels membres del Comité d'Avaluació per a arribar a un consens i elaborar una llista prioritzada de les candidatures seleccionades.

La **primera fase** es dividix en **dos rondes d'avaluació**; en la primera ronda els membres del Comité es dividixen en subpanels i es distribuïxen les candidatures per a la seua avaluació en funció del seu camp científic d'experiència. ValER utilitzarà les qualificacions resultants per a produir una llista més curta de sol·licituds preseleccionades que tornen a ser avaluades per tots els membres del Comité en la segona ronda.

La **segona fase** consistix en una reunió presencial de tots els membres del Comité d'Avaluació en la seu de ValER a Castelló de la Plana, en la qual es discutiran les candidatures, es definirà una llista prioritzada de candidats, es finalitzaran els informes d'avaluació conjunts i s'emetrà una acta firmada per tots els assistents. Es podria sol·licitar entrevistar algun dels candidats abans d'arribar a un consens.

El mèrit de la selecció de ValER radica en la qualitat dels avaluadors, les classificacions es realitzen exclusivament per consens basat en criteris científics dins del panel i no a través de votacions ni paràmetres numèrics.

Totes les observacions i els comentaris generats en el procés de selecció són confidencials i no es divulgaran, excepte l'**informe d'avaluació final**, que es remetrà a cada un dels sol·licitants.

Per a més informació sobre este procés, es pot consultar la **Guia d'avaluació**.

Selecció d'experts avaluadors

La Direcció Científica de ValER, en col·laboració amb el Consell Científic Assessor, realitzarà la **selecció dels membres** dels comités d'avaluació del personal investigador, entre els

professionals de prestigi reconegut de l'àmbit científic i investigador amb, almenys, quinze anys d'experiència i que estiguen adscrits a institucions de l'àmbit científic nacional o internacional, sempre que es garantisca la imparcialitat i l'objectivitat, tant respecte de ValER com dels candidats/ates i les Institucions participants.

Els membres dels comités d'avaluació seran triats, mitjançant invitació *ad hoc*, per a cada procés de selecció que haja de dur-se a terme, i es podrà seleccionar la mateixa persona per a processos successius, sense cap limitació.

Les funcions dels comités d'avaluació consistiran, principalment, a analitzar i puntuar o qualificar les propostes dels candidats de la seua branca de coneixement, basant-se exclusivament en criteris d'avaluació entre experts, excel·lència i lideratge en investigació i seguint en tot moment els criteris exposats en la **Guia d'avaluació**.

9. TERMINI DE RESOLUCIÓ I INICI DEL CONTRACTE

El termini màxim per a resoldre esta convocatòria serà de **sis mesos** a partir de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. A partir de la resolució, la incorporació del personal investigador haurà de realitzar-se dins dels **tres mesos** següents.

10. SEGUIMENT CIENTÍFIC

El personal investigador de ValER està subjecte a una **avaluació del progrés de la seua investigació i acompliment** general després del primer trienni i, posteriorment, cada cinc anys. Les avaluacions seran realitzades per comités d'avaluació externs, que valoraran tant la producció científica com l'activitat investigadora.

11. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Esta convocatòria requerix el tractament de dades personals de les persones sol·licitants en els termes següents:

a) Responsable del tractament: Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER). Domicili: carrer Major núm. 83, pis 1, porta 9. 12001 Castelló de la Plana. CIF: G97643514, info@valer-f.es. Tels.: 964724498 / 964228403

Delegat de Protecció de Dades de la Generalitat (DPD). Conselleria de Presidencia Ps. de l'Albereda, 16 46010 - València dpdgeneralitat@gva.es dpd@gva.es Tel.: 961922421. Web: https://presidencia.gva.es/es/web/delegacion-de-proteccion-de-datos-gva/inici

b) Categoria i origen de les dades que cal tractar: dades personals identificatives, de contacte i de qualsevol altra naturalesa que s'arrepleguen a través de formularis.

c) Finalitats del tractament i base jurídica: contractació de personal per a ValER. Article 6.1.*a* de l'RGPD, Consentiment de l'interessat.

d) Destinataris de les dades: les dades es comuniquen als membres dels comités d'avaluació, a altres interessats (personal de gestió, Comité Científic Assessor i Patronat de ValER) i a les autoritats per imperatiu legal.

e) Totes les dades sol·licitades per mitjà del formulari de sol·licitud, així com la documentació vinculada, són necessàries per a poder tramitar la sol·licitud.

f) Termini de conservació de dades: les dades personals es conservaran durant el temps necessari per a complir la finalitat per a la qual s'han arreplegat i pels terminis que establisquen les normes vigents per a complir les obligacions i les responsabilitats legals, i se suprimiran d'acord amb el que preveu la normativa d'arxius i documentació.

g) Drets: la persona interessada pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació en el tractament, portabilitat i no ser objecte d'una decisió basada únicament en el tractament automatitzat, mitjançant les vies següents:

- Tràmit electrònic a través del formulari de contacte de la pàgina web de ValER en l'apartat https://www.valer-f.es/ca/contacte/ o mitjançant el correu info@vale-f.es.

- Enviant la petició a la següent adreça postal:
  Fundació de la Comunitat Valenciana d'Investigació d'Excel·lència (ValER)
  Carrer Major núm. 83, pis 1, porta 9. 12001 Castelló de la Plana

- De manera presencial en la direcció anterior.

L'exercici dels drets requerix la identificació inequívoca de la persona interessada o del seu representant.

h) Dret a reclamar davant de l'autoritat de control: la persona interessada pot presentar una reclamació davant de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (www.aepd.es) si considera que no s'han atés els seus drets o s'ha vulnerat el tractament de les seues dades personals.

Prèviament, pot contactar amb el delegat o la delegada de Protecció de Dades de la Generalitat Valenciana a través de dpd@gva.es o dirigir-se al passeig de l'Albereda, 16, 46010 València.

ACRÒNIMS

- EOI: Expressió d'Interés
- LCTI: Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació
- SVCI: Sistema Valencià de Ciència i Investigació

Annex 6.2. Convocatòria ValER – resum

Text base a adaptar terminis, àrees científiques i llocs oferits segons convocatòria anual

- ValER oferix fins a CINC/SET/HUIT (segons convocatòria) llocs fixos per a personal investigador que desitge desenrotllar la seua carrera científica a llarg termini a la Comunitat Valenciana.

- Esta convocatòria està oberta a investigadors i investigadores sèniors líders, amb un mínim de 10 anys d'experiència postdoctoral.

- El personal seleccionat obtindrà una plaça permanent com a investigador distingit segons la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació (LCTI) (modificada per la Llei 17/2022, de 5 de setembre) i passaran a ser empleats de ValER.

- El personal investigador seleccionat realitzarà la seua activitat en alguna de les universitats públiques o centres d'investigació sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana.

- Es requerix una expressió d'interés (EOI) d'almenys una institució d'acolliment.

- S'espera que el personal contractat realitze investigacions independents i col·laboratives. Han de ser capaços d'atraure finançament competitiu i liderar les seues pròpies línies d'investigació.

- Es valorarà positivament la transferència, l'aplicació i l'impacte dels resultats de la investigació en la indústria, les polítiques i els beneficis públics.

- Les sol·licituds de dones investigadores són especialment benvingudes.

- El personal investigador de ValER passarà per un procés d'avaluació (promoció) a intervals regulars al llarg de tota la seua carrera.

CINC/SET/HUIT LLOCS PERMANENTS (SEGONS CONVOCATÒRIA) DE PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGIT

- S'oferixen fins a CINC/SET/HUIT (segons convocatòria) contractes de treball indefinits per a personal investigador seleccionat, amb Seguretat Social segons la legislació laboral espanyola, per a desenrotllar una carrera científica de llarga duració en centres d'investigació i universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

- Els salaris estaran d'acord amb els salaris vigents en les institucions d'investigació valencianes, i seran concordes amb l'experiència del candidat/a.[64]

- Es proporcionarà un finançament inicial de 150.000 € per a cobrir els gastos d'investigació durant els tres primers anys. Són costos subvencionables, la contractació de personal tècnic, postdoctoral i predoctoral, l'equipament científic i

[64] Rang salarial estimat: 56.000 € - 80.000 € bruts/anuals.

tècnic, els fungibles, la difusió de les activitats del projecte (conferències científiques, publicacions, etc.), els gastos de viatge, estada i allotjament dels membres de la comunitat científica, el manteniment de l'equipament i els gastos científics externs com ara quotes d'accés a infraestructures d'investigació.

- Es dotarà amb una assignació inicial de fins a 5.000 € per a trasllats internacionals que es gestionarà a través de ValER.

CANDIDATURES

- Els candidats/ates sol·licitants han de tindre el doctorat complet abans de xxx (segons convocatòria).

- Esta convocatòria està oberta a personal investigador sènior líder en una fase expansiva de la seua carrera acadèmica.

- Només es considerarà personal investigador amb un historial d'investigació excel·lent, una trajectòria sòlida i experiència internacional.

- Els candidats/ates sol·licitants han de realitzar una investigació independent i col·laborativa. També es requerix independència intel·lectual demostrada, maduresa científica i lideratge.

- S'espera que el personal investigador faça contribucions substancials a les seues pròpies àrees d'investigació, ha de ser capaç d'atraure finançament competitiu i liderar el seu propi equip d'investigació.

- Els sol·licitants han de parlar anglés amb fluïdesa.

- Atés que l'objectiu d'esta convocatòria és enfortir el Sistema Valencià de Ciència mitjançant l'atracció, la recuperació i la consolidació d'investigadors de tot el món, podrà participar en el procés de selecció solament el personal investigador que en el moment de presentar les candidatures no tinga una vinculació contractual permanent (contracte fix o indefinit) amb alguna universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana.

- Els llocs de personal investigador ValER no són compatibles amb llocs fixos fora del Sistema d'Investigació Valencià (ni tan sols a temps parcial).

INSTITUCIONS D'INVESTIGACIÓ D'ACOLLIMENT

- El personal investigador seleccionat realitzarà la seua investigació en alguna de les universitats públiques o centres d'investigació sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana.

- Les institucions d'acolliment d'investigació valencianes, els grups d'investigació i les infraestructures es poden consultar en la nostra web (https://www.valer-f.es/ca/institucions-dacolliment/).

- Es requerix una expressió d'interés (EOI) d'almenys una institució d'acolliment. Els candidats/ates han de contactar directament amb cada institució a la qual estiguen interessats/ades a incorporar-se (universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana) i obtindre una EOI.

- El formulari d'EOI ha de mostrar clarament que la institució té un fort interés a reclutar (o retindre) cada candidat. Per a això, les institucions han de proporcionar informació detallada sobre la unitat d'investigació, els seus principals objectius d'investigació i el suport brindat al personal investigador ValER (fons inicials, condicions de l'oficina i el laboratori, personal auxiliar, etc.).

- El formulari d'EOI ha d'estar firmat pel representant legal de la institució (rector/a o vicerector/a d'investigació en el cas de les universitats, i president/a del consell o director/a en el cas dels centres d'investigació).

PROCÉS DE SOL·LICITUD

- Els candidats/ates han de presentar la sol·licitud en línia abans del xxx (segons convocatòria) (hora d'Europa Central) en call.valER.net.

- L'aplicació requerix tots els elements següents:

1. Un formulari en línia amb dades personals i professionals, que incloga la direcció de tesis doctorals, una declaració de la investigació realitzada en els últims cinc anys (màxim de 2.000 caràcters) i una llista de fins a cinc dels assoliments més rellevants amb una justificació (màxim de 1.000 caràcters cada un) de la contribució a l'avanç del coneixement.
2. Una declaració de propòsits que explique l'elecció de la institució o institucions i el futur pla d'investigació, inclosos els principals assoliments que s'espera aconseguir (màxim de 3.000 caràcters)
3. Un únic arxiu PDF (format lliure, màxim de 15 pàgines) que continga el CV del candidat en anglés.
4. Les dades de contacte de quatre *referees*, dels quals almenys dos han de presentar cartes de recomanació. Les cartes de recomanació han d'estar escrites en anglés (format PDF) i pujades pels *referees* abans de xxx (segons convocatòria) (hora d'Europa Central) del dia xxx (segons convocatòria). A este efecte, el sistema generarà enllaços per a ser distribuïts pel candidata/a a cada un dels *referees*.
5. Una expressió d'interés (EOI) d'almenys una institució d'acolliment (és possible presentar diverses EOI en el moment de la sol·licitud). Els candidats/ates han de contactar directament amb cada institució a la qual estiguen interessats a incorporar-se (universitat pública o centre d'investigació de la Comunitat Valenciana) i obtindre una EOI. El formulari EOI ha de ser descarregat directament per la institució o institucions, utilitzant els enllaços proporcionats pel candidat/a a la institució o institucions d'acolliment. En l'enllaç, la institució trobarà les instruccions per a descarregar, omplir i enviar el formulari. Les EOI han d'estar firmades electrònicament pel o la representant legal de la institució i han de carregar-se en el sistema ValER abans de les xxx (segons convocatòria).

6. Els/les sol·licitants poden enviar les seues sol·licituds independentment de si els *referees* i les institucions amfitriones han carregat les seues cartes i EOI. El sistema permet als i les sol·licitants monitorar la càrrega d'arxius tant per part dels *referees* com de la institució o institucions d'acolliment. Les sol·licituds incompletes no es consideraran per a l'avaluació.

▪ Obert a totes les àrees d'investigació:

- ✓ Ciències de la vida i la salut.
- ✓ Ciències experimentals i matemàtiques.
- ✓ Enginyeria.
- ✓ Ciències socials i del comportament.
- ✓ Humanitats.

Annex 6.3: Model Formulari Expressió d'Interés (EoI)

El document es presenta únicament en idioma anglés, atés el caràcter internacional de la convocatòria i al requisit establit de presentació de la documentació en esta llengua.

- *All fields must be completed in English.*
- *This form must be completed, signed and uploaded electronically into the platform through the link provided by the applicant to the host institution. It must be signed by the legal representative of the entity (Rector or Vice-Rector of Research in Universities, and Chairman of the Board or Director in research centres). It must be uploaded* ***before the deadline of the call.***
- *Please note that only electronic Expression of Interest (EOI) forms are accepted.*
- *The EOI form must clearly show that the institution has a strong interest in hosting each candidate.*

1. Candidate to ValER position

- **Full Name**:
- **Current Position**:
- **Field of research**:

2. Host Institution

- **University or Research Centre**:
- **Address**:

3. Director (Rector or Vice-Rector of Research, in universities, and Chairman of the Board or Director, in research centres):

- **Name**:
- **Position**:

4. Unit (research group/department/centre/institute, etc.) that will host the candidate

- **Unit Name and Director**:
- **Brief history of the Unit (one page maximum)**:

- **Unit website**:

- **Brief description of the Unit's main research objectives (maximum one page)**:

- **State the reasons for your interest in the prospective candidate**:

- **Support provided to the candidate (start-up funds, office and laboratory conditions, auxiliary staff, etc.)**:

By signing this form, the institution expresses its interest in the research programme developed by the above-mentioned unit. If the candidate is selected, the institution agrees to host the candidate under the conditions specified in the framework agreement signed between the institution and ValER (or to be signed in the absence of such agreement between the two institutions). The institutions may request a copy of the framework agreement from the ValER administration in advance.

Signed electronically by:

By submitting an Expression of Interest form in response to a Call issued by ValER, the user accepts the personal data protection clause below.

In accordance with the provisions of Organic Law 15/1999, of 13 December, on the Protection of Personal Data, we inform you that the personal data provided in the Expression of Interest form will be included in a file under our responsibility. The information contained therein will be used in order to implement the researcher selection process in which your institution participates as a potential host institution. We guarantee that your personal data will be treated confidentially.

As this data has been provided voluntarily, you have the right to access the information contained in our file concerning you. Likewise, you are entitled to rectify any errors, delete your data or object to its processing by notifying us of your intention in writing to: FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA (ValER), Calle MAYOR 83, 1º PUERTA 9, 12001 CASTELLÓ DE LA PLANA.

In relation to the personal data relating to other natural persons that you are required to provide under this selection process, prior to providing such data, you must inform the interested parties of the points indicated in the previous paragraphs.

Having been duly informed in this document of the purposes for which your personal data will be used and of your rights regarding the same, you expressly authorise and consent to the FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA (ValER) to process the personal data that you have freely provided for the purposes indicated above.

This authorisation will remain in force until it is cancelled by the owner of the data in question.

Annex 7: Guía d'avaluació

El document es presenta únicament en idioma anglés, atés el caràcter internacional de la convocatòria i al requisit establit de presentació de la documentació en esta llengua.

1. OVERVIEW

The **ValER** call offers permanent positions in the Valencian Research system. The selected researchers will be hired by ValER *as **distinguished researchers*** (equivalent to tenure) and therefore will become employees of ValER working in a host research institution of the Valencian Community. ValER researchers go through an evaluation process (the promotion) at regular intervals throughout their entire career.

The success and impact of ValER researchers in our system is directly related to the quality of the selection and evaluation procedures that you, as evaluator, are part of. This is a great responsibility, and ValER is extremely grateful that you have accepted to assist us.

The selection of candidates for ValER positions is **based on peer evaluation and has scientific excellence and leadership as its sole criteria.** There are five evaluation panels, covering all areas of knowledge, with some overlap to cater to interdisciplinary and emerging fields.

The underlying concept for the evaluation is that it depends essentially on the judgement of high-profile experts. We do not want to rely on quantitative measures of academic output, but rather on the highly informed judgement of the experts in recognizing excellence. We look for quality, not quantity.

Evaluators cannot be members of the local scientific community to warranty independency in the evaluation process.

ValER fully endorses and shares the principles of the San Francisco Declaration on Research Assessment **(SFDORA),** by which it discourages evaluators to rely only on scientific journal-based metrics (such as Journal Impact Factors) as a surrogate measure for the quality of individual research articles. For the purposes of research assessment, ValER considers the value of all research outputs, including qualitative indicators of research impact such as influence on practice and its projection for the future.

We encourage evaluators to equally treat all disciplines (both emerging and established) when making their decisions. Panel members shall not defend/represent their field. Moreover, interdisciplinary research is welcomed in ValER – even if it may sometimes be more difficult to evaluate – it must be given the same fair chance as the non-interdisciplinary one.

Also, we encourage the evaluators to carefully evaluate the candidate and not the institution. Biases based on the perceived reputation of the institutions should be avoided.

ValER is an equal opportunity organization. Thus, each gender, age, nationality, racial group, etc. should have the same fair chance in the evaluation. We also encourage evaluators to be vigilant for unconscious bias when reviewing the candidatures. Scientific excellence and leadership remain the sole criteria.

2. AREAS AND PANELS

For organizational purposes, ValER considers five areas of knowledge, with a different evaluation panel for each of them:

1. Life and Health Sciences.
2. Experimental Sciences and Mathematics.
3. Engineering.
4. Social and Behavioral Sciences.
5. Humanities

Panels covering different subdisciplines (usually between five and nine people) will be elaborated under the guidance of ValER Scientific Advisory Board. Interdisciplinary research will be evaluated using the expertise from more than one panel. There will always be, however, a main panel that makes the decision, and a counselling panel that contributes its opinion for consideration. Evaluators can request this cross-panel evaluation at any moment throughout the assessment process, even at the panel meeting if the need arises during the discussions.

3. GOALS OF THE CALL AND SELECTION CRITERIA

The ValER call is geared towards **recruiting the most promising and influential researchers** in all fields of academic knowledge. As stated above, the main selection criteria are **scientific and academic excellence** and **leadership** of the applicants.

These two main criteria can be further broken down to include concepts such as: impact and relevance of publications (books, essays, journals, monographies and other contributions); citations; position in the authorship of publications and relevance of personal contribution; influence and footprint of candidates' contributions; number and amount of national and international research projects obtained; relevance of personal contribution in these projects, leadership ability; number of supervised PhD theses, professional progression of former mentees, role in international societies of the field, invitations to speak at congresses and plenary conferences of major international events, participation and role in international research networks, participation in editorial committees, structure and quality of the research plan presented; balance between incremental research and the ability to present innovative ideas, viability of the planned funding sources, importance of the research proposed in the broader context of the specialty, quality and rigor of the chosen methodology, contribution to the development of new methodologies, impact of research, importance and influence of books, clinical guidelines, protocols and sectorial analyses, services to the scientific and academic community, importance of the national and international research awards obtained, as well as other academic or research milestones achieved.

The above list is not necessarily complete, although it covers most of the elements commonly used in assessments.

4. AGE

Applicants of all ages are welcome. There is no age limitation in ValER call, outside current legal and labour regulations.

The main purpose of ValER is to recruit outstanding experts whose research can make a difference in our research system. Hiring candidates approaching retirement age is perfectly

possible, provided the Committee sees them as fully active, productive and capable of making novel breakthroughs.

5. GENDER AND MINORITIES

We at ValER take gender equalities seriously. Although it is a general issue the fact that the number of male researchers is higher than that of female researchers across all knowledge areas – even more marked in STEM areas (Science, Technology, Engineering and Mathematics) – we keep on working to improve the matter.

Although the question seems unanswerable at the moment, we will keep promoting public debates and scientific discussions to try to come up with solutions to this particularly resilient problem. We remain vigilant on this issue and encourage panellists to share their ideas with us to try and implement a system that we can be proud of.

6. QUOTAS

There are no pre-assigned quotas to the number of researchers to be selected in each area. In fact, ValER operates with no quotas whatsoever. Thus, there are no quotas for universities *versus* other research centres, for female *versus* male researchers, for nationals *versus* foreigners, no quotas for different disciplines within areas, and again, no quotas at all.

7. SELECTION PROCEDURE

ValER evaluations have two steps. The first one is online and individual, and the second one is a face-to-face meeting of the committee members where discussions come together to form a consensus, and the final decisions are made.

- First evaluation round: individual assessment

  Special care is taken to ensure that online assessments truly reflect individual opinions of each member of the committee. To that end, the identity of the other members is not disclosed in the online phase, and the remarks and comments remain disclosed until later in the selection process.

  Grades are used to create the shortlist but never disclosed to avoid any mutual bias.

  These measures increase the quality and independence of the comments made by each evaluator.

  In the first evaluation round, evaluators review only the applications that lie in subfields which can be relatively close to their expertise (although this can be broad at times). This distribution helps to reduce the overall workload, since the least competitive applications need not to be reviewed by the entire panel.

  Evaluators are expected to write a report on each candidate and provide an indicative numerical grade (between 1 and 10).

  The scoring system is listed in the next Table:

Track record of the candidate & research plans for the future	
Scores	**Description**
1	**Generally research** outputs with quality that **is recognized internationally** in terms of originality, significance and rigor. **Minor doubts** about **personal contribution** to outputs and ideas in joint work. **Some experience** in leading research projects. **Minor evidence** of engagement with internationally recognized groups. **Minor** strategic planning of research.
2 to 3	**Mostly** outputs of research quality that is **recognized internationally** in terms of originality, significance and rigor; and **also possible** research outputs of quality that is **internationally excellent**. **No doubts** about **personal contribution** to outputs and ideas in joint work. **Experience** in leading research projects. **Some engagement** with the international community in the field. **Some thought** given to planning of research.
3 to 5	**Clear outputs** with research quality that is **internationally excellent** in terms of originality, significance and rigor, but which falls short of the highest standards of excellence. **Some evidence** of **personal contribution** to ideas in joint outputs. Demonstrated ability to propose and conduct **national research projects**. **Some national awards** or prizes. **Good engagement** with the international community in the field. Adequate planning of research producing results of **international excellence**.
5 to 7	**The large majority of outputs** are of research quality that is **internationally excellent** in terms of originality, significance and rigor, but which **falls short of the highest standards of excellence**. Demonstrated ability to propose and conduct **national** and **international research projects**. Research project **timely, innovative** research, and **well planned**, which will certainly be of **international excellence**.
7 to 9	Publication record **contains** outputs with research quality **at the highest standards of excellence**. **Clear evidence** of **personal contribution** to ideas. Demonstrated ability to propose and conduct **international** research projects. Some **national and international awards** and prizes, and obvious record **of international esteem and leadership**. Research project **timely, innovative** research, and **well planned**, which will certainly be of **international excellence** and **likely to be world-leading**.
10	**Clear** record of outputs and **clear evidence of personal contribution** to research quality that is **world-leading** in terms of originality, significance and rigor. Demonstrated ability to propose and conduct **international** research projects. Exposure to **world leading** research teams. Very impressive record of **international awards and esteem**. Research project **highly innovative and timely**, and **planned in careful detail**, that will **definitively** produce **world-leading** research.

As stated above, this grade does not get disclosed: it is used only to generate the shortlist (see below). The best rated applications are then combined in a shortlist.

- Short list

A unique feature of our evaluation process is that the shortlist is in fact “soft”. This means that any evaluator can request the inclusion of any application in the short list without having to justify the request. To make this possible, the process allows time for the revision of the proposed shortlist and the inclusion requests (if any).

- Second evaluation round: individual assessment

Once the short list is decided, the second round begins. This is analogous to the first round, except that there will be a small number of new candidates to review. Evaluators are also asked to revisit and validate applications already graded by them in the first round and are offered the chance to reevaluate them again.

- Panel meeting & decision making

The last phase of the selection process is the panel meeting. A few days beforehand, all remarks and comments are open to all evaluators. At the meeting, all that is required from the panel is a discussion and consensus on the ranking based on the selection criteria explained above.

The strength of ValER selection depends on the quality of the decisions made by the panels. At ValER we discourage the use of algorithms to rank candidates. Rankings are made exclusively by consensus within the panel, and not through voting or polling. The panel may ask to interview some of the candidates before reaching a consensus. Once the consensus has been reached, the ranked list is prepared and signed by all evaluators.

Discussions are confidential and the ValER direction does not participate in the decision-making. The ranked lists produced by the committees are always fully respected.

8. FEEDBACK

Applicants will receive a short report from the panel, highlighting the aspects that may benefit from further improvement. For this purpose, each evaluator acts as “**Feedback Editor**” for a small number of candidates in the call. These are assigned at the beginning of the selection process. To avoids creating any biases, however, this assignation is not disclosed until later in the selection.

Well-elaborated comments should be provided. Feedback etiquette demands the use of complete clear, **assertive** sentence and polite remarks, as well as constructive critical comments. Offensive remarks, shall be always avoided, as shall be any mention to personal details of the candidates (gender, family status, nationality, and the like). Finaly, do not refer to specific numerical scores (h-index, number of publications, thesis, etc) since those are already known by the applicants and seldom help the to understand their ranking.

Preparing useful feedback demands some quality time. Specific time is provided at the end of the panel meeting precisely for that purpose, so that the entire panel can discuss and agree on the reports.

All other remarks and comments generated in the selection process are confidential and will not be disclosed.

9. APPOINTMENT OF EXPERTS

Panels are made *ad hoc* by invitation each year. Panel members accept the participation terms of the process by signing the corresponding contract via the evaluation platform. The panel members' identities are not made public to candidates prior to the evaluation process.

Information about the candidates, names of other experts participating in the evaluation, and the results of the panel meeting (ranked list, panel discussions etc.) must be kept strictly confidential.

Do not engage in any contact with candidates or representatives from their host institutions about this evaluation (neither during nor after the evaluation). If you are ever contacted by a candidate or by representatives of their host institutions, do not respond and inform ValER immediately.

Confidentiality is a contractual obligation, and breaches can lead to termination of the contract. After the meeting, make sure to delete all the electronic files and destroy all hard copies. In case your laptop is lost or stolen, please inform ValER immediately.

10. CONFLICTS OF INTEREST

If you find yourself in a position of conflict of interest regarding a particular applicant, or you are unable to evaluate an application for personal or professional reasons, please notify ValER staff as soon as possible, and a solution will be offered.

Evaluators will be asked to leave the meeting room during the deliberations over conflicted cases. The main responsibility to declare any Conflict(s) of Interest always lies with the individual evaluator. For clarity, a conflict of interest exists if an expert:

a) stands to benefit directly or indirectly if the candidate is selected
b) has a close family or personal relationship with any person representing a candidate
c) has close family ties (spouse, domestic or non-domestic partner, child, sibling, parent etc.) or other close personal relationship with the candidate
d) has or has had during the last five years, a scientific collaboration with the candidate
e) has or has had a relationship of scientific rivalry or professional hostility with the candidate
f) has or has had in the past, a mentor/mentee relationship with the candidate

11. ADMINISTRATIVE REQUIREMENTS

All candidates are checked for eligibility before inclusion in the lists. As a panel member, you can safely assume that all administrative, academic, legal and labour issues of candidates have been cleared previously. However, if doubts arise, please notify ValER staff.

12. MOBILITY AND INTERNATIONAL EXPERIENCE

Committee members should consider mobility as a valuable experience. Thus, for ValER it is always necessary that candidates have had a substantial international exposure.

13. FURTHER QUESTIONS

ValER staff is here to provide you with prompt and accurate advice in all matters concerning the evaluation process. Please do not hesitate to ask if you need clarification.